

СОГЛАСОВАНО
на Общем собрании трудового
коллектива «23» декабря 2015 г.
протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ ЦРР - «Детский сад №132»
от «24» декабря 2015 г. № 85-осн
В.А. Приходько



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центра развития ребенка – «Детский сад №132»
(МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132»)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №132» (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание), являющегося высшим коллегиальным органом управления Учреждением.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении образовательным учреждением, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательного учреждения.
- 1.4. Положение принимается Общим собранием и утверждается приказом заведующего Учреждения.
- 1.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 1.6. Положение принимается на Общем собрании и действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Компетенции Общего собрания:

- 2.1. обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- 2.2. заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- 2.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

2.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным Учреждением.

3.3. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается его председатель, секретарь сроком на один календарный год.

3.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

3.4.1. Организует деятельность Общего собрания;

3.4.2. Информировывает членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней;

3.4.3. Организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией);

3.4.4. Определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива);

3.4.5. Контролирует выполнение решений (совместно с советом трудового коллектива);

3.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

3.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников образовательного учреждения.

3.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании.

3.8. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками образовательного учреждения.

3.9. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.

4. Ответственность членов Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

4.1.1. За выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;

4.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

5. Взаимосвязь с другими органами управления

5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательного учреждения: Управляющим советом, Попечительским советом, Педагогическим советом через:

5.1.1. Участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, Попечительского совета;

5.1.2. Представление на ознакомление Управляющему совету, Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

5.1.3. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета, Попечительского совета.

6. Делопроизводство

6.1. Общее собрание оформляется протоколом, который ведет секретарь.

6.2. Протокол оформляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству образовательного учреждения.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива по окончании учебного года прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью образовательного учреждения.

6.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел образовательного учреждения, хранятся в образовательном учреждении 3 года.