

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ ЦРР - Детский сад №132»
№32-осн от «04» апреля 2024 г.
/ О.Л. Прокушина



**ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - «Детский сад №132»
за 2023 год**

Барнаул 2024

Председатель комиссии:

Прокушина О.Л. – заведующий МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132»

Члены комиссии:

Захарова Ю.А. – старший воспитатель;

Карпова И.А. – воспитатель, председатель ПК;

Федосеева С.А. – воспитатель.

Отчет рассмотрен на заседании

Общего собрания трудового коллектива

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

центр развития ребенка – «Детский сад №132»

04 апреля 2024г., протокол №3

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности | 3 |
| 1.1. Общие сведения об образовательной организации | 3 |
| 1.2. Руководящие работники | 4 |
| 1.3. Сведения об основных нормативных документах | 5 |
| Раздел 2. Структура и система управления | 7 |
| 2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления | 7 |
| 2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО | 8 |
| 2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО | 9 |
| 2.4. Оценка работы по предоставлению льгот | 10 |
| 2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе | 10 |
| 2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом | 11 |
| 2.7. Оценка информационной открытости ДОО | 12 |
| 2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления | 13 |
| Раздел 3. Содержание и качество образовательной деятельности..... | 15 |
| 3.1. Программа развития ДОО | 15 |
| 3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО | 17 |
| 3.3. Воспитательная работа | 19 |
| 3.4. Дополнительное образование | 21 |
| 3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений | 22 |
| Раздел 4. Организация образовательной деятельности..... | 23 |
| Раздел 5. Кадровое обеспечение | 27 |
| Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение | 31 |
| Раздел 7. Информационное обеспечение..... | 33 |
| Раздел 8. Материально-техническая база | 34 |
| Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования | 38 |
| Раздел 10. Общие выводы | 40 |
| 10.1. Показатели деятельности ДОО, подлежащие самообследованию | 42 |
| 10.2. Анализ показателей деятельности ДОО | 43 |

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

1.1. Общие сведения об образовательной организации

Общие сведения о МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» представлены в таблице №1.

Таблица 1

| Данные | | |
|--------|--|---|
| № | параметры информации | содержание информации |
| 1 | Наименование образовательной организации | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – «Детский сад №132» |
| 2 | Ф.И.О. руководителя | Прокушина Ольга Леонидовна |
| 3 | Адрес организации | 656906 город Барнаул, ул. Белинского, 7 |
| 4 | Телефон / факс | 8-(38-52)-67-65-32 8-(38-52)-56-60-39 8-(38-52)-56-60-40 |
| 5 | E-mail | mdou-crr-132@mail.ru |
| 6 | Web-site | https://detsad-yolochka.ru |
| 7 | Учредитель | Комитет по образованию города Барнаула г. Барнаул, ул. Союза Республик, 36 |
| 8 | Год основания | 1965 год |
| 9 | Лицензия | От 07.07.2011 №510 серия А №0000535 приложение №1 к лицензии от 12.05.2014 №2863. |
| 10 | Режим работы | пятидневная рабочая неделя 7.00-19.00 выходные – суббота, воскресенье |
| 11 | Длительность пребывания детей | 12 часов |
| 12 | График работы | с 7.00 - до 19.00 ч. |

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – «Детский сад №132» (далее – ДОО) располагается в рабочем поселке Южный, на территории которого функционирует 6 дошкольных организаций, 3 общеобразовательные школы, политехническое училище, Дворец культуры, библиотека, спортивный комплекс «Рубин», центр детского творчества, детская поликлиника.

ДОО является социокультурным центром микрорайона, активно сотрудничает с социальными объектами, партнерами.

Основной целью функционирования ДОО является осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности ДОО является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Миссия ДОО состоит в организации безопасных условий для удовлетворения потребностей детей дошкольного возраста, родителей (законных представителей) в качественном дошкольном и дополнительном образовании.

В ДОО реализуется программа по развитию и поддержке кадрового потенциала, направленная на сохранение и поддержание устойчивой имиджевой модели ДОО, средствами роста профессиональных компетенций педагогического сообщества и корпоративной культуры сотрудников.

Руководящие работники

Сведения об административно-управленческом персонале ДОО представлены в таблице №2.

Таблица 2

| № | должность | ФИО | курирует направление и вид деятельности | образование по диплому (указать специальность) | стаж | |
|---|-------------------|-----------------------------|--|---|-------|---------|
| | | | | | админ | педагог |
| 1 | заведующий | Прокушина Ольга Леонидовна | общее руководство ДОО | высшее, БГПУ, 2005, учитель русского языка и литературы; высшее, АлтГПУ, 2018, магистр «Педагогическое образование»; переподготовка - АГУ, 26.06. 2018, «Менеджмент в образовательных организациях» | 7 | 22 |
| 2 | главный бухгалтер | Копылова Екатерина Егоровна | финансово-хозяйственная деятельность ДОО | высшее, Всероссийский заочный финансово-экономический институт, экономист по специальности бухгалтерский учет и аудит | 12 | нет |

В штатном расписании ДОО предусмотрены 2 единицы управленческих кадров, наряду с этим функционирование, обеспечение и контроль деятельности осуществляется еще и иными сотрудниками: старший воспитатель контролирует работу педагогических работников (в том числе помощников воспитателя); заведующий хозяйством регулирует работу сотрудников из категории вспомогательный (обслуживающий) (ВОП) и иной персонал (ИП).

Координация деятельности администрации в рамках контрольно-аналитических мероприятий осуществляется на основании Положения о внутриучрежденческом контроле. С целью решения важных административных, безотлагательных, а также плановых вопросов в ДОО 1 раз в месяц проводятся административные совещания. В 2023 году совещания проведены в плановом порядке, решен ряд вопросов:

- по обеспечению безопасного пребывания в ДОО и на территории;
- по усилению противоэпидемиологических мер;
- по подготовке ДОО к сезонным изменениям (закладка овощей, уборка территории и др.),
- по выполнению муниципального задания, организации питания и медицинского обслуживания;
- по проведению плановых мероприятий, в том числе подготовке ДОО к новому учебному году.

1.2. Сведения об основных нормативных документах

Функционирование ДОО осуществляется на основании нормативных документах, указанных в таблице №3.

Таблица 3

| Нормативный документ | Сведения о документе |
|--|--|
| Устав ДОО | Утвержден приказом комитета по образованию города Барнаула от 06.12.2021 №1879-осн, зарегистрирован в ИФНС России №15 по Алтайскому краю 13.12.2021. |
| ОГРН | 1022201775782 |
| Свидетельство о внесении записи в ЕГЮРЛ | Серия 22 №003344242 Дата регистрации 08.10.2012 |
| Свидетельство о постановке на учет в налоговый орган | Серия 22 №003084886 Дата регистрации 03.11.1997 |
| ИНН | 2225042606 |
| Свидетельство о государственной регистрации права: земельный участок (общ. пл 5632 кв.м.) | Серия 22АА №467486 Дата регистрации 03.08.2006 |
| Свидетельство о государственной регистрации права: здание ДОО литер А А1 А2 (общ. пл.1094,7 кв.м.) | Серия 22АА №467485 Дата регистрации 03.08.2006 |
| Решение «О закреплении в оперативном управлении МДОУ «Детский сад №132» здания по ул.Белинского,7» | Решение Администрации г. Барнаула от 04.07.2006 №753 |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности | Серия А №0000535 регистрационный номер 510 Дата выдачи 07.07.2011, |
| Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» | Согласована на заседании Педагогического совета от 25.08.2023 протокол №1 утверждена приказом заведующего от 25.08.2023 №56-осн. |
| Санитарно-эпидемиологическое заключение | Уровень образования: дошкольное от 17.01.2012 №2177937 |
| Санитарно-эпидемиологическое заключение | Уровень образования: дополнительное от 09.11.2021 №3135918 |

| | |
|---|---|
| Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности | от 17.03.2014 №011087 |
| Медицинская деятельность на объекте (кабинет – 13,7 кв.м.) регламентируется следующими документами: | |
| Договор безвозмездного пользования | Договор с КГБУЗ «Городская больница №10 г. Барнаул» от 12.12.2022 |
| Договор на медицинское обслуживание | Договор с КГБУЗ «Городская больница №10 г. Барнаул» от 20.11.2014 № 11/м. |
| Санитарно-эпидемиологическое заключение | от 17.05.2017 № 22.01.10.000.М.000237.05.17 (2832202). |
| Лицензия Министерства здравоохранения Алтайского края | от 04.07.2019 № ЛО-22-01-005390. |

В связи с изменениями в действующем законодательстве, в 2023 году в ряд локальных нормативных актов ДОО внесены дополнения и изменения. Информация отражена в таблице №4

Таблица 4

| № | Название локального акта | Реквизиты документа | Примечание (основания внесения изменений) |
|---|--|---|---|
| 1 | Штатное расписание | Приказ №2-к 09.01.2023 Приказ №49-к 06.09.2023 | начало календарного года (увеличение МРОТ), учебного года. |
| 2 | Правила внутреннего распорядка воспитанников | Приказ №46-осн от 31.05.2023 Общее родительское собрание от 29.05.2023 протокол №3 | Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 17.02.2023) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.02.2023) |
| 3 | Положение о внутриучрежденческом контроле | Приказ №46-осн от 31.05.2023 Общее родительское собрание от 29.05.2023 протокол №3 | |
| 4 | Положение о порядке оказания платных образовательных услуг | Приказ №46-осн от 31.05.2023 Общее родительское собрание от 29.05.2023 протокол №3 | Приказ Министерства просвещения Российской Федерации: от 27.07.2022 №629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (вступил в силу с 1 марта 2023) |
| 5 | Дополнительное соглашение к коллективному договору | 17.07.2023 Уведомление о регистрации ЦЗН КГКУ «УСЗН по г. Барнаулу» | Предписание прокуратуры Центрального района города Барнаула |

| | | | |
|---|--|--|---------------------------------|
| 6 | Положение об оплате труда работников Положение об оценке качества АУП, ОВП и ИП при распределении стимулирующей части ФОТ | Приказ №83-осн от 22.12.2023 Общее собрание трудового коллектива от 22.12.2023 протокол №2 | Изменения законодательных актов |
|---|--|--|---------------------------------|

Выводы и рекомендации по разделу:

Внесение изменений, дополнений или разработка новой редакции локальных документов проводилась с соблюдением определенных процедур согласования документов, закрепленных Уставом ДОО. Ревизия локальных актов показала, что все документы своевременно согласованы с соответствующими органами управления ДОО, подписаны ЭЦП и в срок размещены на сайте.

Раздел 2. Структура и система управления

2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления

В основу системы управления положена четырехуровневая структура управления, обозначенная в таблице №5.

Таблица 5

| уровни | объект | функции |
|---------------------------|--|--|
| 1 | Учредитель – комитет по образованию города Барнаула | <ul style="list-style-type: none"> - утверждает Устав ДОО, - заключает договор, определяющий взаимоотношения между Учредителем и ДОО, - устанавливает порядок приема/комплектования воспитанников ДОО, - осуществляет за счет средств бюджета финансирования деятельности в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов. |
| Стратегическое управление | | |
| 2 | Заведующий | Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие субъектов образовательных отношений, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство ДОО |
| 2.1. | Коллегиальные государственные органы и общественные органы Профсоюзный комитет. | <ul style="list-style-type: none"> - принятие коллегиальных решений в рамках компетенций, определенных уставом ДОО. - участие в организации жизнедеятельности трудового коллектива, - защита прав работников. |
| Тактическое управление | | |

| | | |
|------------------------|--|---|
| 3 | 1) главный бухгалтер 2) заведующий хозяйством 3) старший воспитатель | - финансовое обеспечение, - организация образовательного процесса, функционирование и развитие, - материально-техническое оснащение. - методическое сопровождение и контроль качества образовательного процесса, - ответственность за организацию образовательного процесса, безопасность пребывания воспитанников. |
| Оперативное управление | | |
| 4 | 1) воспитатели 2) медицинский персонал (педиатр, медсестра) | - реализация образовательной программы, - решение образовательных, воспитательных задач, развитие ДОО. - наблюдение за состоянием здоровья и физическим развитием детей, - ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и качества питания воспитанников. |

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДОО. Вопросы создания и деятельности коллегиальных органов управления, в том числе наличие права на принятие управленческих решений регулируются Уставом ДОО в соответствии с законодательством РФ.

2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО

В ДОО осуществляется деятельность психолого-педагогического консилиума (далее - ППк). Работа ППк заключается в психолого-педагогическом сопровождении детей с трудностями в освоении образовательной программы, определении и планировании деятельности по разработке и реализации индивидуального образовательного маршрута, в консультировании семей воспитанников. В 2023 году проведено 2 плановых заседания ППк, информация отражена в протоколах.

В полном объеме реализованы мероприятия Комплексного плана по профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, жестокого обращения с детьми, защите их прав и законных интересов на территории Центрального района города Барнаула на 2023 год (Постановление от 16.02.2023 №4). Деятельность направлена на профилактику нарушений прав и законных интересов воспитанников: информационная пропаганда, формирование учебно-методической базы для педагогов по проблеме жестокого обращения в семье.

Ведется своевременное выявление несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении. По состоянию на декабрь 2023 года 1 семья (2 ребенка) признана находящейся в социально опасном положении (письмо КДН № 200/Ц-114 исх-978 от 21.09.2023г). По факту с семьей ведется профилактическая работа совместно с комиссией по делам несовершеннолетних и инспектором по охране прав детства.

В рамках предоставления вариативных форм дошкольного образования функционирует логопункт, консультационный пункт. Деятельность которых

регламентируется локальными актами ДОО. Оценивая уровень координации деятельности специалистов ДОО следует отметить, что службы работают в тесном контакте со всеми участниками образовательных отношений, что способствует:

- созданию условий для реализации деятельности в онлайн и дистанционной формах;
- повышению уровня квалификации специалистов по консультированию родителей в вопросах образования и воспитания. Организация деятельности специалистов ДОО координируется планами совместной работы.

2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО

Основными задачами взаимодействия семьи и ДОО являются:

- привлечение внимания родителей, повышение их компетентности в вопросах образования и воспитания дошкольников;
- совершенствование системы социального взаимодействия с родителями и социальными партнерами ДОО в условиях реализации различных форм сетевого сотрудничества;
- совершенствование развивающей среды, обеспечивающей безопасность и комфортное пребывание для всех участников образовательных отношений;
- внедрение инновационных форм работы во взаимодействии с родителями.

Системная работа по решению задач взаимодействия с родителями осуществляется в рамках реализации годового плана работы ДОО.

Родители оказывают содействие и непосредственное участие при подготовке к праздничным и методическим мероприятиям: семинарам, собраниям, экскурсиям, творческим и профессиональным конкурсам. Одной из востребованных вариативных форм является родительский клуб выходного дня «Культура, семья, игра» (руководители – Старцева С.А., Федосеева С.А.).

В 2023 году родители всех возрастных групп совместно с детьми и педагогами приняли участие в следующих мероприятиях:

- реализация проекта «Осень отменяется или да здравствует 32 августа» (развлечение к началу учебного года);
- участие в мероприятиях месячника безопасности (организация встречи с инспектором ГИБДД);
- участие в конкурсной деятельности: «Зимушкам хрустальная» /конкурс семейного творчества;
- участие в экологических («День Земли») и добровольческих акциях («Неделя добра»)

В рамках федерального проекта «Укрепление общественного здоровья. Демография» 70% родителей ДОО прошли обучение по теме «Основы здорового питания для дошкольников».

С целью своевременного информирования родителей воспитанников о правах и обязанностях, ответственности в сфере образования в приемной каждой группы имеется информационный стенд. Информация о деятельности Попечительского совета, решениях родительского собрания, изменениях в законодательстве актуализируется своевременно. Для ознакомления размещены папки с нормативными документами разного уровня (федеральные, региональные, муниципальные, локальные).

Проведено 3 групповых, 2 общих родительских собраний (общей посещаемостью до 86%): рассмотрены вопросы:

- об изменениях локальных нормативных актов ДОО (п. 1.1.);
- об организации образовательной деятельности по ФОП ДО;
- об организации образовательного процесса с учетом изменений законодательства РФ;
- о правилах и приемах бесконфликтного общения в мессенджерах и социальных сетях;
- о процедуре назначения компенсации;
- об организации режима безопасности и пропускного режима;

Проведено 12 заседаний Управляющего совета (согласно плану, на 2023 год). В ежегодном формате проводится анкетирование удовлетворенности родителей деятельностью ДОО: положительный результат в 2023 году составил 99%, на уровне 2022 года.

2.4. Оценка работы по предоставлению льгот

Родителями (законными представителями) подаются заявления на имя председателя комитета по образованию города Барнаула и документы, подтверждающие право на получение компенсации. Документы принимаются и регистрируются в ДОО. Через информационную систему «Компенсация» при соблюдении определенных требований и сроков ДОО получает решение о назначении компенсации заявитель информируется и издается приказ. Выплаты компенсации на основании сформированных списков осуществляются ежемесячно. Всего семей, получающих компенсацию 31, из них – многодетные 28 (приказ №33-д/к от 26.12.2023).

В ДОО систематизирована работа по предоставлению компенсации: справка из Управления социальной защиты регистрируется в журнале, родители предоставляют заявление с указанием очередности рождения ребенка, процентом компенсации, номером платежного счета, оформляется приказ и передается в бухгалтерию ДОО.

Ведется целенаправленная работа по представлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) педагогическим работникам на основании Постановления Администрации Алтайского края от 29 февраля 2012 г. №99.

2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе

В 2023 году в ДОО не зарегистрировано обращений в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, отсутствуют обоснованные жалобы на сотрудников.

Проведено онлайн анкетирование кадрового состава. Из 35 сотрудников в анкетировании приняли участие 30 человек, что составило 85%. По восьми основным факторам определен процент удовлетворенности работников ДОО:

1. Условия работы – 95% (полностью удовлетворен), 5% (удовлетворен, только 50/50);
2. График работы – 100% (полностью удовлетворен);

3. Уровень заработной платы – 45% (полностью удовлетворен), 30% (удовлетворен, только 50/50), 20% (не удовлетворен, хотелось бы роста, не достаточно для жизни), 5% (минимального размера труда, не достаточно для жизни);
4. Уровень стимулирования – 45% (полностью удовлетворен), 45% (удовлетворен, только 50/50), 10% (не удовлетворен, хотелось бы роста);
5. Отношения внутри коллектива – 89% (полностью удовлетворен), 11% - (удовлетворен, только 50/50);
6. Отношения с администрацией – 95% (полностью удовлетворен), 5% (удовлетворен, только 50/50);
7. Профессиональное развитие, возможность карьерного роста – 95% (полностью удовлетворен), 5% - (удовлетворен, только 50/50);
8. Корпоративная культура (мероприятия, стили и др.) – 89% (полностью удовлетворен), 11% (работаю недавно, оценить не могу);
9. Организация питания, осуществление медосмотров – 100%.

Результаты данного исследования показывают, что администрацией созданы качественные условия для организации рабочего процесса, в коллективе устойчивые традиции, сплоченная команда единомышленников.

2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом

В 2023 году пролонгированы договоры о сотрудничестве, в полном объеме реализованы мероприятия, согласно утвержденным планам взаимодействия.

Результаты деятельности представлены в таблице № 6

Таблица 6

| № | Организация партнер | Направление деятельности | Результативность |
|---|---|--|---|
| 1 | МБУ «Библиотека №10 им. А.С. Пушкина» | - Тематические экскурсии - Конкурсная деятельность | - 1 экскурсия - Городской конкурс чтецов |
| 2 | ФГБОУ ВО «АлтГПУ» (№ 21-159 от 15.01.21) | - Прохождение практики учащихся - Методические мероприятия | - Курсы ПК «Современные психолого-педагогические практики и технологии в условиях реализации ФОП ДО» |
| 3 | КГБПОУ "Барнаульский государственный педагогический колледж" (№359 от 01.09.18) | - Прохождение практики учащихся - Повышение уровня профессиональной подготовки (КПК) - Конкурсная деятельность | - Производственная практика (февраль) - Подготовка участника чемпионата «Профессионалы» (юниоры) - Региональный чемпионат «Юный мастер» |
| 4 | МБОУ ДОД «Барнаульская детская школа искусств № 4» | - Посещение концертных программ, конкурсов | - Участие в конкурсе детского творчества «Колибри» |
| 5 | МБУЗ «Городская больница №10 г. Барнаул» | - Профилактический осмотр дошкольников. | - Плановый осмотр специалистами поликлиники (апрель) |
| 6 | МБУ ДО ГППЦ «Потенциал» (№7 от 02.09.22) | - Психолого-педагогическая диагностика выпускников. - Консультации для родителей, педагогов | - Диагностические мероприятия (апрель) - Участие педагогов в методических объединениях, |

| | | | |
|----|--------------------------------|---|--|
| | | - Методические мероприятия | конкурсные мероприятия (план методической работы) - Реализация проекта «Сообщество профессионалов и родителей за ненасильственное воспитание» |
| 7 | КАУ ДПО АИРО им. А.М. Топорова | - Повышение уровня профессиональной подготовки (КПК) | - Обучение педагогов в рамках программы повышения квалификации «Вклад в будущее» (6 чел) |
| 8 | МБОУ «Гимназия №5» | - Реализация образовательных программ и проектов, обмен опытом | - Тематические экскурсии в музейную комнату |
| 9 | МБОУ СОШ №76 | - Реализация образовательных программ и проектов, обмен опытом | - Экскурсия на торжественную линейку |
| 10 | ООО «Команда» (STEM- центр) | - Организация мероприятий по ознакомлению с инженерными профессиями | - Интерактивный экскурсии - Мастер-класс «Механическая игрушка» |

2.7. Оценка информационной открытости ДОО

Наиболее действенным и востребованным инструментом информационного взаимодействия всех участников образовательного процесса является официальный сайт ДОО. Структура и содержание сайта регламентируется Федеральными законами и приказами. Официальный сайт ДОО имеет ряд достоинств: возможность размещения большого объема информации (освещение всех направлений деятельности); наличие обратной связи в режиме реального времени; технологические возможности интернета (мультимедийность, мобильность реагирования, учет изменений запроса, учет многосторонних запросов).

Информативен официальный аккаунт социальной сети ВКонтакте, где в еженедельном режиме обновляется новостная лента и размещаются отчетные фото и видеоматериалы о происходящих событиях в ДОО.

В системе «Е-услуги. Образование» своевременно размещается информация о движении воспитанников, сведения о детях и родителях, коллективе ДОО.

Имеется корпоративная почта detskijasad.132@mail.ru, в которой педагоги обмениваются информацией, предоставляют документы, обобщают опыт работы, для родителей работает адрес электронной почты ДОО mdou-crr-132@mail.ru и вкладки на сайте «отзывы», «страничка заведующего».

Переписка с муниципальными органами управления образованием, органами местного самоуправления по вопросам деятельности ДОО осуществляется средствами электронной почты и на бумажных носителях. Документы предоставляются в установленные сроки.

В ДОО имеется электронная база данных об участниках образовательных отношений, инновационной и образовательной деятельности по дошкольному и дополнительному образованию воспитанников. Безопасность информации осуществляется в соответствии с требованиями о защите персональных данных.

2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления

Управление ДОО осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности. Единоличным исполнительным органом ДОО является заведующий.

Сведения о заведующем ДОО указаны в разделе 1 п.1.2. «руководящие работники». Управление строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Результативность деятельности органов управления, действующих в ДОО представлена в таблице №7.

Таблица 7

| № | органы управления | эффективность работы |
|---|-------------------------------------|---|
| 1 | заведующий | <p>Реализуется Программа по развитию и поддержке кадрового потенциала (до 2025 года). Программа включает в себя следующие компоненты: кадровая политика, стратегия развития ДОО, мероприятия по применению профессионального стандарта «педагог», адаптация молодых специалистов в рамках проекта «Наставничество и сотрудничество». По инициативе руководителя реализован проект «Благодаря наставнику...». Результативность кадровой политики отмечена председателем Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (Диплом победителя городского конкурса «ПРОФруководитель года: партнер, профессионал, наставник-2023»)</p> <p>Пройден ряд проверок: с 25.09.2023 по 29.09.2023 «Соблюдение требований к размещению информации на официальном сайте МДОО в разделе «Образование» - замечаний нет; с 12.12.2023 по 15.12.2023 «Принятие мер в МДОО, направленных на повышение посещаемости воспитанниками» - незначительные несоответствия устранены в ходе проверки.</p> |
| 2 | Общее собрание трудового коллектива | <p>В 2023 году проведено 4 заседания. Формат общих собраний позволил обсудить и своевременно согласовать локальные акты, требующие замены в связи с изменением законодательства; решить ряд актуальных вопросов, принять необходимые для качественного функционирования организации решения. 93% сотрудников активно приняли участие в работе общих собраний, что позволяет избежать трудностей во взаимоотношениях коллег.</p> |
| 3 | Педагогический совет (ПС) | <p>В течение года проведено 4 заседания Педагогического совета: <i>протокол №3 от 28.02.2023/тематический</i> (результаты контроля выявили удовлетворительный уровень по организации построения образовательной среды, продуктивно влияющей на развитие личностного потенциала и креативного мышления</p> |

| | | |
|---|-----------------------------|--|
| | | <p>дошкольников);</p> <p><i>протокол №4 от 31.05.2023</i> (представлены результаты проблемно – ориентированного анализа деятельности коллектива, результаты анкетирования родителей удовлетворенность 98%, итоги готовности выпускников к школьному обучению, согласован план летней оздоровительной кампании, проведен углубленный анализ реализации плана-графика мероприятий по внедрению ФОП ДО, утвержденного приказом №26-осн от 31.01.2023);</p> <p><i>протокол №1 от 25.08.2023</i> (подключение к общегородскому заседанию ПС, согласование маршрута по новым задачам);</p> <p><i>протокол №2 от 30.11.2023</i> (систематизация деятельности педагогического коллектива по формированию основ безопасности жизнедеятельности и здорового образа жизни всех участников образовательных отношений).</p> |
| 4 | Попечительский совет | <p>Эффективность работы Попечительского совета обусловлена заинтересованностью родителей в укреплении и сохранении инфраструктуры ДОО. Проведено 4 заседания, на которых обсуждались вопросы: оснащения помещений в которых оказываются образовательные услуги, обеспечение безопасного пребывания в ДОО, поддержка инициатив педагогического коллектива. В 2023 году решен вопрос с точкой контроля доступа на территорию ДОО, своевременно подготовлены квартальные отчеты о расходовании внебюджетных средств. Информация своевременно размещена на сайте ДОО.</p> |
| 5 | Общее родительское собрание | <p>В 2023 году проведено 2 плановых заседания: (29.05.2023 протокол №3, 19.10.2023 протокол №1). Соблюдена процедура выборов ревизионной комиссии (3 человека), кандидатов в состав Попечительского совета (по 1 от каждой группы), Управляющий совет (2 человека), своевременно подготовлены отчеты.</p> <p>Сотрудничество в данном направлении позволяет объединить единомышленников, в процессе воспитания и обучения дошкольников, поддержка инициативности родительской общественности способствует увеличению процента удовлетворённых качеством образования в ДОО родителей. Наиболее активные и позитивные родители являются авангардом успешной работы ДОО.</p> |
| 6 | Управляющий совет | <p>На заседаниях рассматривались следующие вопросы: план работы Управляющего совета на 2023 год; заболеваемость и посещаемость; расходование внебюджетных средств и др. Членами совета оказывалось содействие в подготовке к участию в конкурсах, уделялось особое внимание вопросам стимулирования сотрудников. Благодаря деятельности Управляющего совета, работа по охране и укреплению здоровья воспитанников приобрела свою эффективность: повысилась ответственность педагогов за утренний осмотр и прием воспитанников, мониторинг количества заболевших простудными заболеваниями. Жалоб, претензий в течение года по результатам оценки не поступало.</p> |

Выводы и рекомендации по разделу: структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДОО. В 2023 году проведены все плановые мероприятия, заседания и совещания. В процессе работы советов решен целый ряд важных вопросов и задач: качественное прохождение государственных проверок, своевременное согласование локальных актов, оснащение материально-технической базы, стимулирование и мотивация коллектива.

Раздел 3. Содержание и качество образовательной деятельности

3.1. Программа развития ДОО

Программа развития «РОСТ» (разумное развитие, объединение образования, согласие и содружество, территория творчества) 2020-2025г.г. (далее – Программа) – это управленческая стратегия перевода образовательной организации в состояние, соответствующее требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Реализация мероприятий в рамках основного этапа Программы в 2023 году обеспечила:

- повышение качества и эффективности дошкольного и дополнительного образования в условиях образовательной организации;
- обеспечение образовательной организации современным компьютерным и интерактивным оборудованием;
- формирование эффективных образовательных систем на принципах сотрудничества с семьей, освоением деятельностных технологий, сопровождением детей с трудностями в освоении образовательной программы, расширением спектра услуг по дополнительному образованию;
- обеспечение безопасности жизни и здоровья воспитанников, работников образовательных организаций в современных условиях в сфере образования;
- создание системы мотивации руководителей и педагогов образовательной организаций к повышению уровня профессиональных компетенций.

Анализ эффективности деятельности представлен в таблице №8.

Таблица 8

| Показатель эффективности деятельности | Единица измерения показателя | Исходное значение показателя | Значение показателя 2023 | | Пояснение |
|---|---|------------------------------|--------------------------|------|---|
| | | | план | итог | |
| Качество реализации проекта «Успех и возможности для каждого» | Данные анкетирования по удовлетворению потребностей воспитанников и родителей | 75% | 75 | 99 | Анкетирование проведено на сайте ДОО |
| | Количество программ дополнительного образования, совместно реализованных планов | 8 шт. | 9 | 7 | Отсутствие потребности со стороны заказчика |
| | Количество договоров с социальными партнерами | 1 шт. | 2 | 2 | 1. STEM-центр 2. МБОУ ДОД |

| | | | | | |
|---|---|--------|-----|------|--|
| | по дополнительному образованию детей | | | | «БДШИ № 4» |
| | Количество педагогов участников и победителей различных конкурсов, фестивалей, смотров, | 5 | 8 | 4 | Подтверждающие документы в педагогическом портфолио |
| | Количество достижений - анализ портфолио воспитанников для оценки результативности дополнительного образования (ДО); | 20% | 40 | 60 | 47 занятых в ДО воспитанников принимали участие в конкурсах различного уровня (60%) |
| | % занятых в системе дополнительного образования (ДО) | 45% | 50 | 74,5 | Всего детей в ДОО – 159, занятых в ДО – 119 (74,8%) |
| Качество реализации проекта «Комфорт и безопасность дошкольного и дополнительного образования в условиях образовательной организации» | оценка состояния здания в целом и помещений для организации безопасного образовательного процесса (оснащение в соответствии с требованиями – 2б, ремонт – 2б, территория – 2б, противопожарная система – 2б, безопасность – 2б) | 7б. | 8 | 8 | Оснащение – 2 Ремонт – 1 Территория – 1 Противопожарная система – 2 Безопасность - 2 |
| | количество современного ИКТ оборудования | 4 шт. | 5 | 5 | Оборудовано место для педагогов |
| | среднее число воспитанников на 1 педагога | 12,7 | 14 | 9 | Показатели посчитаны в разделе 5 данного отчета |
| | возрастная характеристика педагогов | 41 год | 41 | 41 | Форма 85-К (2023) |
| | наличие публикаций, методических разработок, сборников, авторских программ, участие в проектах | 51% | 55 | 60 | Информация на сайте ДОО в разделе «портфолио» |
| | динамика проведения семинаров, мастер-классов, конференций силами образовательной организации на различных уровнях | 1 | 3 | 2 | Информация на сайте ДОО в разделе «портфолио» |
| | динамика показателей состояния здоровья воспитанников | 8,48 | 8,4 | 13 | В связи с изменением системы подсчета |
| | динамика травмирования | 1 | 0 | 1 | Неосторожные |

| | | | | | |
|--|---|--------|---|----|---|
| | | | | | действия воспитанника |
| | оценка условий для полноценного питания | 8б. | 8 | 8 | По итогам проверки Роспотребнадзора |
| | уровень медицинского обслуживания воспитанников | 5б. | 6 | 6 | По итогам проверки Россздравнадзора |
| Качество реализации проекта «Мотивация и стимулирование как инновационные формы в дошкольном и дополнительном образовании» | Количество педагогов, занятых в дополнительном образовании | 5 чел. | 6 | 7 | 6 штатных, 1 совместитель |
| | Количество внутриучрежденных конкурсов | 2 | 3 | 4 | Конкурс «Зимушка хрустальная», «Ученый малыш» «Огород на окне», «Лучшее родительское собрание» |
| | Количество программ профессионального роста | 6 | 8 | 14 | Учтены в Дифф-ой программе проф. роста |
| | Динамика проведения семинаров, мастер-классов, конференций силами образовательной организации | 1 | 3 | 2 | Информация на сайте ДОО в разделе «Портфолио» |
| | Количество авторских разработок по теме проекта | 0 | 3 | 3 | «Педагогическая навигация процесса успешной адаптации ребенка раннего возраста к новой социальной ситуации» |

В результате анализа выявлено, что приоритетные направления развития ДОО реализуются с учётом анализа социального заказа на образование и соответствуют типу, виду и статусу ДОО. На данном этапе реализации Программы расхождение между ожидаемыми результатами и основными мероприятиями незначительные.

3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО

Образовательная деятельность в ДОО осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности, в ходе режимных моментов, самостоятельной деятельности воспитанников, а также в процессе взаимодействия с семьями воспитанников и носит комплексный характер. Преимущество программ обеспечивается единым тематическим планированием, цикличностью прохождения программного материала с

последующим усложнением в соответствии с возрастом воспитанников. Педагогическая работа с детьми планируется с учетом возрастных, индивидуально-психологических особенностей и возможностей детей.

Одним из основных направлений образовательной деятельности является охрана жизни и укрепление здоровья детей, в этой связи организована продолжалась профилактическая работа:

- ежедневный фильтр воспитанников, сотрудников с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний;
- систематическая уборка с применением дезинфицирующих средств;
- ежедневная влажная уборка с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;
- дезинфекция посуды, столовых приборов после каждого использования;
- использование бактерицидных установок в помещениях дополнительного образования, проветривание.

Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР - «Детский сад №132» утверждена в новой редакции приказом №56-осн от 25.08.2023г. (далее – ОП ДО) реализуется на основе учета возрастных, индивидуальных особенностей и потребностях детей дошкольного возраста и опирается на следующие идеи:

- игра – основной вид детской деятельности;
- взрослый «не рядом, не над, а вместе»;
- ребенок – полноправный партнер в условиях сотрудничества;
- особые условия для развития полихудожественных компетенций.

Содержание ОП ДО обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и образования детей (далее - образовательные области):

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

При реализации ОП ДО учтены условия для:

- полноценного проживания ребёнком всех этапов детства (раннего и дошкольного возраста), обогащения (амплификации) детского развития;
- построения образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом дошкольного образования;
- содействия и сотрудничества детей и взрослых, признания ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
- поддержки инициативы детей в различных видах деятельности;
- сотрудничества с семьёй;
- приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;

- формирования познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
- возрастной адекватности дошкольного образования (соответствия условий, требований, методов возрасту и особенностям развития).

ОП ДОО включает три основных раздела: целевой, содержательный и организационный, в каждом из которых отражается обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

Обязательная часть разработана на основе программы Детство: Комплексная образовательная программа дошкольного образования / Т.И. Бабаева, А.Г. Гогоберидзе, О.В. Солнцева и др. (далее – Программа «Детство») с включением ряда парциальных программ. Парциальные программы включены в обязательную часть так как разработаны авторами или соавторами программы «Детство», а также определяют цели, задачи, содержание и обеспечивают комплексность подхода (п.2.9. ФГОС):

- образовательная область «Социально-коммуникативное развитие»: Формирование культуры безопасности у детей от 3 до 8 лет. Парциальная программа. /Тимофеева Л.И. – СПб.: ООО «ИЗДАТЕЛЬСТВО «ДЕТСТВО-ПРЕСС», 2015. – 160 с.

- образовательная область «Познавательное развитие»: Добро пожаловать в экологию. Парциальная программа работы по формированию экологической культуры у детей дошкольного возраста. ФГОС. - /Воронкевич О. СПб.: «ДЕТСТВО-ПРЕСС», 2018

Часть, формируемая участниками образовательных отношений разработана с использованием парциальной программы для детей 3-7 лет, разработанной авторским коллективом дошкольной организации в образовательной области «художественно-эстетическое развитие»: Радужный мир искусства: парциальная программа художественно-эстетического развития детей дошкольного возраста / В. Е. Морозова, О. Л. Прокушина, Л. Д. Быкова и др. – 3-е изд., переработан., дополнен.– Барнаул: АКИПКРО, 2014. – 312 с.

Содержание образовательной деятельности включает совокупность образовательных областей, которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям.

Обеспечение достижений запланированных результатов осуществляется:

- в режиме работы ДОО;
- в организации предметно-развивающей среды;
- в подборе кадров;
- в особенностях организации и проведения различных мероприятий;
- в установлении социального партнерства;
- во взаимодействии с семьей;
- в традициях ДОО.

3.3. Воспитательная работа

В ДОО реализуется Рабочая программа воспитания (п.2.7.), которая входит в содержательный раздел ОП ДОО.

Рабочая программа воспитания включает семь направлений: патриотическое, духовно-нравственное, трудовое, познавательное, социальное, физическое и оздоровительное, эстетическое.

Воспитательная работа проводится в соответствии с календарным планом в течение всего времени нахождения дошкольников в ДОО: при организации занятий, культурных практик, режимных моментов, совместной деятельности и индивидуальной работы.

Решение совокупных воспитательных задач осуществляется в рамках организации мероприятий по направлениям соответствующего тематического модуля:

- Человек и закон: проект «Все профессии важны», «Встречи с интересными людьми»; тематическая неделя «Земля – наш общий дом»; тренинги для родителей по укреплению родительской уверенности.
- Ценность поколений: творческая мастерская «Знакомство с народными промыслами», интерактивная игра «Космонавты», патриотические акции.
- Культурное наследие: творческая мастерская «Традиции народа в традициях семьи», познавательные и культурные досуги, деловая игра «Путешествие в мир культуры и искусства».
- Экологическая культура: сотрудничество с АКДЭЦ в рамках проекта «Экознайки. Изучаем природу вместе».

Таким образом, воспитательная работа предусматривает приобщение детей к традиционным ценностям российского общества – жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Для выбора стратегии воспитательной работы, в ДОО ежегодно актуализируется социальный паспорт семьи, в котором представлен анализ состава семей воспитанников: характеристика семей по составу представлена в таблице №9, по количеству детей – в таблице №10.

Таблица 9

| Состав семьи | Количество семей | Процент от общего количества семей воспитанников |
|-------------------------|------------------|--|
| Полная | 150 | 94% |
| Неполная с матерью | 9 | 6% |
| Неполная с отцом | 0 | 0 |
| Оформлено опекунов | 0 | 0 |
| Имеющих детей инвалидов | 0 | 0 |

Таблица 10

| Количество детей в семье | Количество семей | Процент от общего количества семей воспитанников |
|--------------------------|------------------|--|
| Один ребенок | 41 | 26% |
| Два ребенка | 90 | 57% |
| Три ребенка и более | 28 | 17% |

Всего – 159 семей, их них имеют высшее образование 65%, среднее профессиональное – 30%, среднее – 5%; достаточный доход – 30%, средний – 60%, низкий – 10%, средний возраст родителей 36 лет.

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в ДОО.

Для каждой возрастной группы составлены циклограммы организации деятельности детей, учтены требования СанПиН, психолого-педагогические условия для удовлетворения физиологических потребностей детского организма: смена движений, состояния покоя, эмоций и др.

В результате слаженной работы педагогического коллектива следует отметить активность родителей в процессе взаимодействия с ДОО, 87% откликаются на различные формы сотрудничества. Этому способствует тщательное изучение педагогами различных методов, направленных на установление полноценного взаимодействия с родителями.

Таким образом, воспитательные мероприятия реализованы в полном объеме, в соответствии с утвержденным графиком.

3.4. Дополнительное образование

В 2023 году организация образовательной деятельности организована в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации: от 27.07.2022 №629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (вступил в силу с 1 марта 2023), по дополнительным общеразвивающим программам по следующим направленностям: социально-гуманитарная, художественная, техническая и физкультурно-оздоровительная. Источник финансирования: средства физических лиц.

Для организации деятельности платных образовательных услуг (далее – ПОУ) в начале учебного года проводится мониторинг (анкетирование родителей) по наличию потребности и актуальности ПОУ. На основании результатов, в сентябре 2023 года, на согласование Учредителю был предоставлен утвержденный перечень платных образовательных услуг.

Информация о наименовании услуг и количестве воспитанников представлена в таблице №11.

Таблица 11

| Направленность программы | Наименование платной образовательной услуги | Год/кол-во | |
|--------------------------|--|------------|------|
| | | 2022 | 2023 |
| художественная | Студия актерского мастерства «Карнавал» | 23 | 23 |
| | Студия художественного творчества «Вверх по радуге» | 12 | 13 |
| | Студия эстрадного вокала «Камертон» | 10 | 14 |
| | Танцевальная студия «Карамель» | 46 | 40 |
| физкультурно-спортивная | Студия игрового стретчинга «Спорттик» | 14 | 12 |
| социально-гуманитарная | Коррекционные и речевые занятия «Звуки, буквы и слова» | 5 | 8 |

| | | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|-------------|-------------|
| техническая | Студия робототехники «ЛЕГОгений» | 19 | 9 |
| Общее кол-во/кол-во, посещающих ПОУ | | | |
| ВСЕГО: | | 173/ 129 | 159/ 119 |

В связи с уменьшением общего количества воспитанников, в 2023 году показатель по охвату детей, посещающих студии дополнительного образования, стабильно устойчивый. Это объясняется высоким уровнем профессиональной компетентности педагогов и организацией благоприятных условий для оказания платных образовательных услуг. Дети с ОВЗ и инвалидностью студии дополнительного образования не посещают.

Полная информация для родителей об организации дополнительного образования представлена на сайте ДОО в разделе «Платные образовательные услуги» (<https://detsad-yolochka.ru>).

Сравнительный анализ удовлетворенности родителями (законными представителями) качеством предоставления дополнительного образования представлен в диаграмме №1.

Диаграмма 1



3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений

Большое внимание в ДОО уделяется изучению мнения участников образовательных отношений. Методами сбора информации является опрос родителей (законных представителей) и сотрудников с помощью Google Форм на сайте ДОО, в мессенджерах. Анкетирование или опрос проводится по нескольким направлениям:

- 1) удовлетворенность оказываемой образовательной услугой дошкольного и дополнительного образования (ежегодно в конце учебного года);
- 2) определение потребности получателей платных образовательных услуг (ежегодно август-сентябрь);
- 3) качество организации питания (1 раз в год на сайте ДОО);
- 4) удовлетворенность работников (ежегодно в апреле).

Изучение мнения участников образовательных отношений в 2023 году позволило: зафиксировать качество работы по информированию родителей об оказываемых в ДОО услугах средствами социальных сетей, официального сайта ДОО. Для рассмотрения обращений на сайте функционирует активная рубрика «Часто задаваемые вопросы».

Выводы и рекомендации по разделу:

Содержание и качество образовательной деятельности в ДОО соответствуют ФГОС ДО в части выполнения требований к условиям реализации Образовательной программы, требованиям к результатам её освоения, а также соответствуют основным показателям, утвержденным Программой развития ДОО. Программа развития ДОО определяет пути достижения качества образования в ДОО и соответствует установленным требованиям. Условия для реализации и освоения образовательной программы ДОО соответствуют ФГОС ДО, но наряду с этим, требуется постоянное обновление игровой и материально-технической базы наполняемости групп в соответствии с возрастными потребностями дошкольников и современных условий жизни.

В рабочей программе воспитания обновлены формы работы по ознакомлению воспитанников с государственными символами, их значением. В планы воспитательной работы включены тематические мероприятия в рамках всех образовательных областей, приуроченные к празднованию памятных дат страны и региона. Основное требование к формам мероприятий – доступность для детей дошкольного возраста.

Показатели охвата дополнительным образованием свидетельствуют о востребованности и активности данной услуги, наблюдается незначительное повышение посещаемости студий в сравнении с 2022 годом. Родителям (законным представителям) предоставляется право выбора дополнительной общеразвивающей программы.

Изучение мнения участников образовательных отношений в ДОО проводится ежегодно на основе анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников. Итоги анкетирования показали высокий рейтинг в микрорайоне (выявление удовлетворенности деятельностью МДОО и спроса на образовательные услуги – 99% в декабре 2023г.)

Вместе с тем были выявлены проблемы:

- наличие в ДОО родителей с пассивным отношением к участию в мероприятиях (не более 20%);
- ограниченные возможности вариативных форм работы в ДОО (недостаток помещений для многофункциональной деятельности).

Раздел 4. Организация образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДОО организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования (с изменениями и дополнениями от 21.01.2019, от 08.11.2022).

ДОО функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», с 01.03.2021 – дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, Уставом ДОО.

Для выполнения требований норм Федерального закона от 24.09.2022 № 371-ФЗ организована рабочая группа (приказ №26-осн от 31.01.2023), реализующая мероприятия по внедрению федеральной образовательной программы дошкольного образования, утвержденной приказом Минпросвещения России от 25.11.2022 №1028 (далее – ФОП ДО), в соответствии с утвержденным планом-графиком:

- разработка и утверждение образовательной программы дошкольного образования ДОО (далее – ОП ДО), разработанной на основе ФОП ДО (1-ое полугодие);
- корректировка плана-графика повышения квалификации педагогических и управленческих кадров, планирование обучения по вопросам применения ФОП ДО;
- реализация мероприятий, введение в действие с 01.09.2023 (2-ое полугодие);
- организация информационно-разъяснительной работы с родителями (законными представителями) воспитанников (информация на родительских собраниях, на официальном сайте ДОО, раздел «Семья и образование»).

Дошкольное образование в ДОО получают 159 воспитанников в возрасте от 1,5 до 7 лет, сформировано 6 групп общеразвивающей направленности:

- разновозрастная первая младшая - 24 ребенка;
- вторая младшая группа – 27 детей;
- средняя группа - 30 детей;
- старшая группа – 29 детей;
- подготовительная к школе группа – 24 ребенка;
- подготовительная к школе группа 2 – 25 детей.

Дети с инвалидностью и со статусом ОВЗ ДОО не посещают.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики, которая направлена на изучение деятельностных умений ребенка, его интересов, предпочтений, способов взаимодействия со взрослыми и сверстниками и позволяет выявлять особенности и динамику развития ребенка.

Результаты используются для определения эффективности педагогических действий, разработки индивидуальных образовательных маршрутов освоения ОП ДО. Диагностические карты освоения ОП ДО в каждой возрастной группе включают анализ уровня развития воспитанников в рамках целевых ориентиров дошкольного образования и качества освоения образовательных областей. Результаты качества освоения ОП ДО на апрель 2023 года представлены в таблице №12

Таблица 12

| индикаторы | Выше нормы | | Норма | | Ниже нормы | | Итого | |
|---|------------|------|--------|------|------------|-----|------------------------|--------------------------------|
| | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во | % | Кол-во детей 1,5-7 лет | % воспитанников в рамках нормы |
| Уровень развития целевых ориентиров детского развития | 60 | 37,7 | 84 | 52,8 | 15 | 9,4 | 159 | 91% |
| Качество освоения образовательных областей | 65 | 40,8 | 86 | 54 | 8 | 5 | 159 | 94% |

На основании договора о сотрудничестве, специалистом психолого-педагогического центра «Потенциал» проводилось обследование воспитанников подготовительной группы по изучению готовности к школьному обучению («Диагностико-прогностический скрининг» Е. А. Екжановой). Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Результаты педагогического анализа показали преобладание детей с высоким и средним уровнями развития (95%) при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в ДОО.

В ДОО организована системная работа по взаимодействию с общеобразовательными организациями для успешной адаптации выпускников:

- реализуется план мероприятий по обеспечению преемственности дошкольного и начального образования (экскурсии, тематические мероприятия, творческие выставки, консультации для родителей);
- посещение занятий в рамках предшкольной подготовки (охват 82% детей).

Сведения о выпускниках и зачислении в общеобразовательные организации микрорайона указаны в таблице №13.

Таблица 13

| МБОУ «СОШ № » | | | | | | МБОУ "Гимназия №5" | |
|---------------|----|----|----|----|----|--------------------|--|
| 63 | 76 | 91 | 93 | 94 | 78 | | |
| 3 | 7 | 2 | 2 | 2 | 1 | 13 | |

Востребованность выпускников ДОО определяется в основном исходя из территориальной закреплённости учреждений образования.

Для создания комфортного климата пребывания детей в ДОО осуществляется лично-ориентированный стиль взаимоотношений с детьми, обеспечивается положительная мотивация всех видов деятельности. Ежегодно проводится мониторинг состояния здоровья воспитанников, что важно для своевременного выявления отклонений в их здоровье.

Здоровье воспитанников в динамике представлено в диаграмме №2.

Диаграмма 2



Мониторинг направлен на определение наиболее эффективных и точечных оздоровительных мероприятий, что позволяет поддерживать стабильный уровень редко болеющих детей.

Спроектированная с учетом климатических условий региона система работы по здоровьесбережению, позволила поддерживать стабильный уровень редко болеющих детей (I и II группы здоровья). В 2023 году индекс заболеваемости составил 13,8 (пропуски дней по болезни 1-м ребенком). Это значительно выше показателя 2022 года в связи с изменением формата подсчетов количества дней по болезни.

Групповые комнаты ДОО оснащены разнообразным игровым материалом, для образовательной деятельности, организованы центры по интересам для проявления детьми собственной инициативы и творчества.

В рамках развития системы защиты прав детей в информационной среде, сохранения здоровья, благоприятного развития, ДОО реализует проект «Детский сад – территория комфорта и безопасности»:

- методическое сопровождение педагогов (круглый стол «Проблемы и пути решения формирования информационной культуры у родителей»);
- организация деятельности с детьми в части использования различных информационных ресурсов (реализация программы «Страна безопасности»);
- информирование родителей о правилах отбора и использования информации (консультация «Осторожно, злые мультики»).

При организации образовательной деятельности, ухода и присмотра в ДОО учтены особые образовательные потребности детей, с трудностями в освоении образовательной программы. Психолого-педагогический консилиум осуществляет педагогическую поддержку педагогам при разработке индивидуальных планов и маршрутов развития данной категории детей. Результативность данной деятельности отслеживается специалистами консилиума и предоставляются на итоговом заседании Педагогического совета (протокол №4 от 31.05.2023) в качестве аналитических данных психофизического развития детей.

Выводы и рекомендации по разделу: в ДОО созданы оптимальные условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы дошкольного образования. Образовательная деятельность строится с учетом требований санитарно-эпидемиологического режима. Целесообразное

использование педагогами передовых педагогических технологий (здоровьесберегающие, информационно-коммуникативные) позволило повысить качество образовательной работы, в том числе и в условиях дистанционной работы. Образовательный процесс в ДОО осуществляется в соответствии с образовательной программой, учебным планом, расписанием занятий непосредственно образовательной деятельности.).

Данные мониторинга посещения и скачивания информации с сайта ДОО свидетельствуют о достаточной вовлеченности и понимании родителями ответственности за качество образования дошкольников.

Раздел 5. Кадровое обеспечение

Укомплектованность ДОО педагогами на 100 процентов согласно штатному расписанию. Всего работают 34 сотрудника.

Педагогический коллектив насчитывает 13 педагогов (из них 1 совместитель): 11 воспитателей, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре (совместитель), старший воспитатель; на платной основе - учитель-логопед, педагог дополнительного образования.

Комплектация штата представлена в таблице №14.

Таблица 14

| год | Всего воспитанников | Всего сотрудников | Педагогический состав | Соотношение ребенок/педагог |
|------|---------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------|
| 2022 | 173 | 35 | 14 | 12,4 |
| 2023 | 159 | 34 | 13 | 12,2 |

В ДОО организована разъяснительная работа по ознакомлению с новым Порядком аттестации педагогов (приказ Минпросвещения от 24.03.2023 №196):

- практический семинар с оформлением памятки «Как пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационные категории», «Как получить квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник». Мероприятия по особенностям организации новаторской деятельности запланированы на 2024 год.

В 2023 году педагогические работники прошли аттестацию и получили:

- высшую квалификационную категорию – 1 воспитатель;
- первую квалификационную категорию – 4 воспитателя.

Курсы повышения квалификации в 2023 году прошли 12 педагогов, в том числе музыкальный руководитель, старший воспитатель. В ДОО ведется работа по организации педагогической практики по договору с КГБПОУ «БГПК имени В.К. Штильке» - 1 студент. Продолжается работа наставнических пар по реализации мероприятий в рамках персонализированных программ.

Для успешной адаптации и поддержки молодых педагогов реализуется План-программа адаптации молодых специалистов «Наставничество и сотрудничество». Разработаны и успешно реализуются планы профессионального становления первого и второго года работы в должности «Воспитатель ДОО».

С помощью чек-листа определены профессиональные затруднения 100% педагогического коллектива по вопросам перехода на ФОП ДО.

Специальный инструментарий (чек-лист), который включает шесть блоков вопросов с учетом структуры образовательной программы для проведения мониторинга профессиональных дефицитов педагогов.

По результатам мониторинга спроектирована методическая работа по устранению дефицитов в рамках методической работы:

- распределение педагогов по группам со схожими затруднениями (30%);
- групповые методические мероприятия;
- индивидуальные консультации (для молодых педагогов) консультации, наставничество.

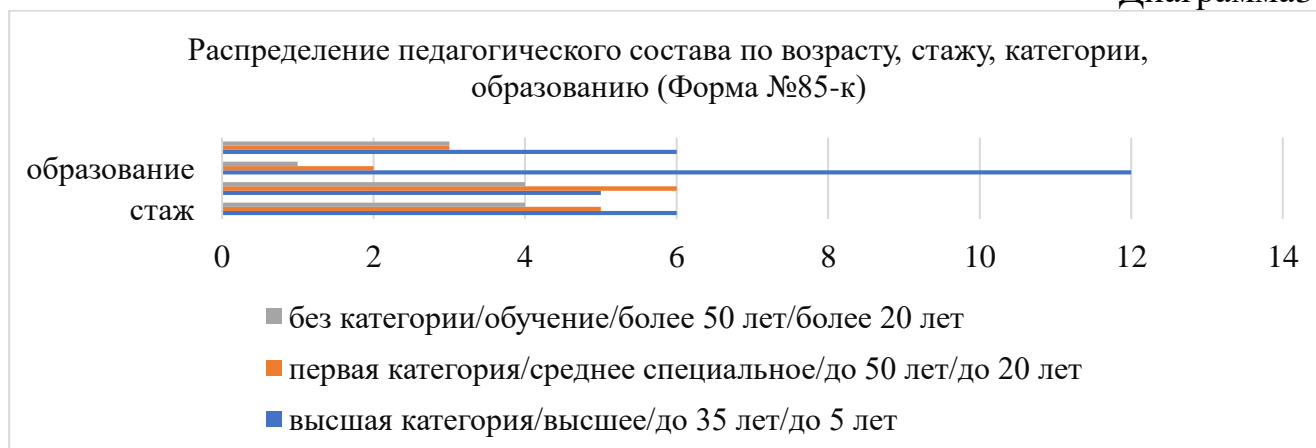
Реализованы мероприятия по наиболее актуальным блокам чек-листа, отражены в таблице №15.

Таблица 15

| № | Блоки чек-листа | Мероприятия в рамках методической работы | Срок реализации |
|---|--|---|-----------------|
| 1 | Образовательная деятельность по ФОП ДО | Круглый стол «Проблемы реализации ФОП ДО» | ноябрь |
| | | Мастер-класс «Педагогические условия развития креативности дошкольников в процессе художественной деятельности» | декабрь |
| 2 | Педагогическая диагностика | Практикумы по апробированию диагностического инструментария | декабрь |
| | Коррекционно-развивающая работа | Семинар-практикум по разработке индивидуального маршрута развития для детей с трудностями в освоении ОП ДО. | октябрь |
| 3 | Воспитательная работа | Семинар «Семь направлений в содержании воспитательной работы ДОО» | январь |
| | | Обзор программ и технологий «Система патриотического воспитания в ДОО» | февраль |
| 4 | Взаимодействие с родителями | Консультация «Правила и приемы бесконфликтного общения с родителями в мессенджерах и соцсетях» | март |
| | | Информирование родителей о переходе на ФОП ДО (сайт ДОО) | август |
| 5 | Развивающая среда и инфраструктура ДОО | Творческая лаборатория «Диагностика игровых и средовых потребностей в организации РППС» | сентябрь |
| | | Аукцион педагогических идей «Делимся опытом» | май |

Характеристика профессионального ценза педагогического состава указана в диаграмме №3.

Диаграмма3



Психологическая комфортность пребывания в ДОО для всех участников образовательных отношений обеспечивается посредством:

- организованных общих событий, тематических праздников и развлечений,
- досуговых мероприятий, корпоративных праздников;
- участия в конкурсах различного уровня.

В 2023 году педагоги ДОО транслировали опыт практических результатов профессиональной деятельности:

- всероссийский конкурс «Управленческий ресурс», номинация «Становление и рост профессионализма» (Золотая медаль за комплект материалов «Команда профессионалов как основной ресурс успешного функционирования ДОО»);
- коллектив ДОО занесен на городскую Доску Почета «Учительская слава г. Барнаула» (свидетельство №30);
- обобщение опыта успешного функционирования ДОО в рамках XI Всероссийского конкурса «Воспитатели России» (региональный этап/Диплом 1 место, всероссийский/Сертификат участника);
- заочный этап регионального конкурса «Молодой педагог+наставник» (Сертификат участника);
- обучающий семинар «Способы предупреждения, разрешения и профилактики детско-родительских конфликтов», АлтГПУ (Сертификат участника);
- работа в рамках организации методических объединений для педагогических работников, музыкальных руководителей, старших воспитателей в МБУ ДО ГППЦ «Потенциал»;
- обобщение и презентация итогов программы «Тренинг родительской уверенности для мам и пап» (творческая лаборатория г. Москва, Национальный институт защиты детства);
- работа в экспертной группе по организации аттестации и конкурсных мероприятий города;

В 2023 году ДОО получил статус региональной стажировочной площадки инновационного кластера «Детский сад – маршруты развития»

Педагогический коллектив ДОО в сотрудничестве с АИРО им. А.М. Топорова при поддержке Сбербанка РФ продолжает реализацию проекта «Вклад в будущее» (2021-2023). Динамика мероприятий отражена в таблице №16.

Таблица 16

| № | дата | мероприятие | кол-во чел | результат |
|---|------------------|--|--|---|
| 1 | декабрь 2021 | КПК «Управление созданием личностно-развивающей образовательной среды» | 3 (заведующий, старший воспитатель, воспитатель) | Разработка, презентация и внедрение проекта «Развитие креативного мышления дошкольников средствами построения «Полосатого пространства» |
| 2 | август 2022 | КПК «Развитие личностного потенциала в системе взаимодействия ключевых участников образовательных отношений» | 4 (воспитатели групп) | Презентация проекта «Развитие креативного мышления дошкольников средствами игровых технологий» |
| 3 | сентябрь 2022 | II Всероссийский фестиваль методических разработок «Через чтение к развитию личности» | 5 (заведующий, старший воспитатель, воспитатели) | Разработка конспектов НОД по ознакомлению дошкольников с художественной литературой |
| 4 | декабрь 2022 | КПК «Развитие личностного потенциала в системе взаимодействия ключевых участников образовательных отношений» | 7 (музыкальный руководитель, воспитатели) | Мониторинг развивающей среды, разработка и внедрение мероприятий по обновлению образовательного пространства ДОО |
| 5 | ноябрь 2023 | Межрегиональный педагогический фестиваль «Лучшие практики развития личностного потенциала-2023» | 5 педагогов | Презентация опыта работы по построению образовательной среды «Как мы строили полосатый мир» |

Все педагогические работники ДОО прошли обучение по теме «Основы здорового питания для дошкольников» в рамках федерального проекта «Укрепление общественного здоровья. Демография».

Выводы и рекомендации по разделу:

Данные виды работы позволяют знакомить педагогов с эффективными формами взаимодействия с участниками образовательных отношений, совершенствовать их коммуникативные навыки и умения, внедрять инновационные формы и современные педагогические технологии в работу ДОО.

Педагоги постоянно повышают профессиональный уровень, знакомятся с опытом работы коллег образовательных организаций города, края, транслируют профессиональные находки, развиваются согласно индивидуальным программам, разработанным с учетом квалификационных требований и трудовых функций Профстандарта. В комплексе это дает устойчивый результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение

Методическая работа в ДОО – это целостная, основанная на достижениях науки и передового педагогического опыта система взаимосвязанных мер, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства, на развитие и повышение творческого потенциала всего педагогического коллектива. В результате, на повышение качества и эффективности образовательного процесса.

Направление и содержание методической работы определяется исходя из пожеланий, проблем, профессиональных затруднений, выявленных путем анкетирования педагогов, а также на основании проблемно-ориентированного анализа образовательной деятельности, соответствует задачам годового плана работы ДОО и Программе развития. Включает подготовку учебно-методических материалов: текстов лекций, бесед, планов и рекомендаций по проведению семинаров, мастер-классов, учебных игр, активных форм обучения и повышения уровня педагогических компетенций.

Формы организации методической работы отражены в таблице №17

Таблица 17

| функции методической работы | формы | | |
|---|---|--|--|
| | коллективная | групповая | индивидуальная |
| | описание деятельности | | |
| повышение профессиональной компетентности | <p>Заседание ПС (темы) протокол №3 от 28.02.23 «Моделирование ЛРОС как средство для развития личностного потенциала дошкольников» протокол №4 от 31.05.23 «Достижения, развитие ДОО: итоги и рефлексия» протокол №1 от 25.08.23 «Современная образовательная стратегия продвижения дошкольного учреждения по ФГОС ДО. протокол №2 от 30.11.23 «Здоровье безОПАСНОСТЕЙ». Совершенствование педагогических компетенций»</p> | <p>Организация деятельности в рамках реализации мероприятий проекта «Развитие креативного мышления дошкольников средствами игровых технологий»: - создание «говорящей среды»; - встречи с креативными родителями: Подготовка цикла мероприятий от наставнических пар «Класс от мастера!»: - встречи с педагогами наставниками (ветераны педагогического труда)</p> | <p>Реализация мероприятий в рамках программы «Наставничество и сотрудничество»: - деловая игра «Путь к успеху»; - круглый стол «От молодого специалиста к успешному педагогу» Консультации по разработке занятий, организации родительских собраний, исследовательской деятельности, по оформлению методических разработок.</p> |

| | | | |
|--|--|---|---|
| развитие творческого потенциала педагогов | Разработка и реализация информационно-просветительского проекта «Благодаря наставнику https://detsad-yolochka.ru/news/detail.php?ID=3825 | Практический семинар по обобщению опыта работы организации эффективной формы сотрудничества с родителями «Путешествие по Игрограду» (творческие мастер-классы, интерактивы, досуговая деятельность) | Конкурсная деятельность: - заочный этап регионального конкурса «Молодой педагог + наставник 2023 (шефская пара) |
| система управления учебно-воспитательным процессом | Методическая разработка по обобщению опыта внедрения современных технологий в ДОО: - «Педагогическая навигация процесса успешной адаптации ребенка раннего дошкольного возраста в новой социальной ситуации» (включена в сборник лучших практик/Липецк, 2023) | Разработка плана воспитательных мероприятий, ориентированных на достижение новых целей и задач качественного воспитательного процесса в рамках программы воспитания: - проектная деятельность; - конкурсы; - | Реализация мероприятий внутриучрежденческого контроля методом взаимопроверки: педагоги группы высокого педагогического мастерства-педагоги группы совершенствования мастерства. |

В ДОО библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах. Представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях.

В 2023 осуществлено плановое оснащение библиотечного фонда:

- УМК по программе «Детство»;
- комплект магнитных стендов патриотической направленности (для фойе - герб, карта России; герб, карта Алтайского края/ для групповых помещений – 6 комплектов карт);
- сборник литературных, музыкальных, анимационных произведений по ФОП ДО (электронный носитель);
- наглядно-дидактические пособия для реализации содержания образовательной области «Речевое развитие», «Познавательное развитие».

В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ОП ДО.

В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Однако кабинет недостаточно оснащен техническим и компьютерным оборудованием.

Выводы и рекомендации по разделу:

Сочетание коллективных, групповых и индивидуальных форм организации методической поддержки повышает информационную насыщенность, способствует переходу внешних воздействий на осознание необходимости систематического обучения, к внутренним стимулам развития педагогического коллектива (потребностям, мотивам, интересам, установкам).

Оборудование и оснащение методического кабинета учебной, учебно-методической, художественной литературой достаточно для эффективной реализации образовательных программ и организации образовательной деятельности в соответствии с ФОП ДО.

Раздел 7. Информационное обеспечение

В ДОО имеется доступ к сети Интернет. Ресурсы сети Интернет используются для взаимодействия с родителями, обмена информацией с коллегами и в методической деятельности сотрудников. Выход в интернет осуществляется с трех компьютеров, имеется Wi-Fi связь. Имеется электронная почта (для общего пользования, корпоративная с Учредителем и педагогического сообщества), электронный банк проектов и методических разработок и портфолио педагогов.

Информационная открытость ДОО направлена на создание каналов двусторонней связи, обеспечивающих удовлетворение информационных потребностей родителей (законных представителей):

- в открытом доступе функционирует официальный сайт <https://detsad-yolochka.ru>. Информационная наполняемость сайта соответствует требованиям действующего законодательства. Согласно проверке Рособнадзора замечаний нет. Сайт доступен для людей с ограниченными возможностями здоровья (имеется версия для слабовидящих).

Для педагогического организована возможность работы с методическими материалами сайта на других информационных носителях (скачивание, копирование), круглосуточный и бесплатный доступ, отсутствие защищенной информации (кроме защиты от копирования авторских материалов), доступ без регистрации, удобный для чтения размер шрифта.

- официальная страница в социальной сети ВКонтакте (госпаблик).

Информационная наполняемость госпаблика отражает деятельность педагогического коллектива и направлена на повышение имиджа в выстраивании коммуникации с родителями, привлечение к событиям ДОО: интервью, трансляции, статьи, анонсы мероприятий, видео и фотоотчеты, конкурсы, флешмобы, акции, челленджи и т. д.)

Эффективность, актуальность и востребованность контента отслеживается путем мониторинга динамики показателей с помощью встроенных инструментов в соцсети.

Для увеличения числа подписчиков разработан контент-план, который регламентирует сроки, ответственных лиц, ожидания и реальности. Таким образом охват и вовлеченность в продвижение госпаблика увеличен на 35% в сравнении с 2022 годом.

Информационное обеспечение ДОО в 2023 году включает:

- информационно-телекоммуникационное оборудование (ноутбуки, принтеры, проекторы мультимедиа);

- программное обеспечение (позволяет работать с текстовыми редакторами, интернет-ресурсами, фото-, видеоматериалами, графическими редакторами)).

В декабре 2023 года в результате повторного планового мониторинга инфраструктуры ДОО выявили пожелания со стороны воспитателей и родителей (законных представителей) обновить стенды по безопасности (антитеррористическая, пожарная, антикоррупционная). Закупку необходимых материалов запланировали на первое полугодие 2024 года.

Выводы и рекомендации по разделу: информационное обеспечение в ДОО в достаточной степени соответствует требованиям реализуемой образовательной программы. Мотивация к овладению информационными технологиями и способами их применения в профессиональной деятельности у большинства работников высокая. Созданные условия обеспечивают открытость информации о деятельности ДОО, доступность для ознакомления, возможность высказать предложения и замечания. Ведется официальный аккаунт ДОО в социальной сети ВКонтакте.

Раздел 8. Материально-техническая база

В ДОО созданы материально-технические условия, обеспечивающие:

1) возможность достижения воспитанниками планируемых результатов освоения образовательной программы;

2) выполнение требований:

– санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: к условиям размещения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, оборудованию и содержанию территории, помещениям, их оборудованию и содержанию, естественному и искусственному освещению помещений, отоплению и вентиляции, водоснабжению и канализации, организации питания, медицинскому обеспечению, приему детей в организации, осуществляющие образовательную деятельность, организации режима дня, организации физического воспитания, личной гигиене персонала.

– пожарной безопасности и электробезопасности;

– охране здоровья воспитанников и охране труда работников ДОО;

3) возможность для беспрепятственного доступа воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в т. ч. детей-инвалидов, к объектам инфраструктуры организации, осуществляющей образовательную деятельность.

При создании материально-технических условий для детей с ограниченными возможностями здоровья ДОО учитывает особенности их физического и психофизиологического развития.

Характеристика имеющихся помещений в ДОО представлена в таблице №18.

Таблица 18

| | |
|---------------------------------|---|
| Оборудованные учебные помещения | Оборудовано 6 (шесть) групповых помещений с учетом возрастных особенностей детей от 1,5-х до 7-ми лет: группа 1 – 56,8 м ² , для детей 1,5-3 лет; группа 2 – 51,2 м ² , для детей 3-4 лет; группа 3 – 49,9 м ² , для детей 4-5 лет; группа 4 – 65,5 м ² , для детей 5-6 лет; группа 5.2 - 63,2 м ² , для детей 6-7 лет; группа 5 – 66,4 м ² , для детей 6-7 лет; Оборудованы помещения и/или оборудованы специальные места |
|---------------------------------|---|

| | |
|---|---|
| | <p>для сна, гигиены, размещения вещей.</p> <p>В каждом групповом помещении имеется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комплекты столы и стулья; - игровая и учебная мебель. <p>Пространство группы оснащено с учетом реализации образовательной программы дошкольной организации. Игровой, дидактический и методический материал размещен в специальных центрах, обеспечивающих все виды детской деятельности.</p> |
| Административные кабинеты | <p>Кабинет заведующего (10,0) - персональный компьютер, ноутбук, МФУ, телефон;</p> <p>Методический кабинет (13,1) - персональный компьютер, МФУ, телефон, ноутбук;</p> <p>Кабинет делопроизводства – (7,8)</p> <p>Бухгалтерия (7,9) - 2 персональных компьютера, МФУ, ФАКС, телефон, лицензированные программы;</p> <p>Кабинет хозяйственный (6,8)</p> <p>Кабинеты оснащены современными электронно-техническим оборудованием.</p> |
| Объекты для проведения практических занятий | <p>Музыкальный зал (75,6м²) – оснащен современным оборудованием для проведения музыкальных, хореографических, театральных занятий, воспроизведения музыкального и видеоматериала (экран – 1 стационарный, 1 переносной; диапроектор – 1 стационарный, 1 переносной, ноутбук, музыкальный центр, микрофон 2 шт).</p> <p>Для организации образовательного процесса имеются: дидактические пособия, музыкальные игры, наглядные пособия, декоративные элементы, театральные атрибуты, картотеки творческих заданий и др.</p> <p>Изостудия (20м²) – специально организованное пространство для творческих занятий. Оснащено согласно реализуемой авторской программе «Радужный мир искусства» (2014)</p> |
| Объекты спорта | <p>Оборудование для организации физкультурной деятельности находится в музыкальном зале: шведская стенка, мягкие модули, гимнастические скамейки; спортивный инвентарь: мячи, скакалки, кегли, мешочки для метания, массажеры, сенсорные дорожки и др. Оборудована спортивная площадка на территории ДОО. На игровых участках имеются спортивные объекты.</p> |
| Условия питания (пищеблок) | <p>ДОО обеспечивает воспитанников сбалансированным 4-разовым питанием в соответствии с 10-дневным меню, разработанным с учётом физиологических потребностей детей в калорийности и пищевых веществах. Режим питания: завтрак, обед, полдник, ужин. Блюда, в соответствии с технологическими картами, готовятся на пищеблоке. Выдача готовой пищи с пищеблока и приём пищи в группе осуществляется согласно режиму дня и графику выдачи.</p> <p>Контроль качества поставляемых продуктов осуществляется в ежедневном формате комиссией родительского контроля питания, а также бракеражной комиссией при закладке продукции.</p> <p>В целях укрепления здоровья детей, выполнения санитарных требований к организации питания, проведены проверки контрольно-надзорных органов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20.03.2023/прокуратура Центрального района г. Барнаула (замечания устранены: проведена инструкция с персоналом по правилам хранения технического инвентаря; в ежедневный рацион включено потребление фруктов); - 17.05.2023/профилактический визит Роспотребнадзор (замечания |

| | |
|---|---|
| | <p>устранены: приобретен рекомендуемый инвентарь); - 20.05.2023/ общественный контроль Шухтаева Т.А., заведующий ДОО №48 (замечаний нет)</p> |
| <p>Охрана здоровья воспитанников и безопасность</p> | <p>Медицинский кабинет функционирует на основании нормативных документов (п1.2.), оснащен современны оборудованием. Медицинская деятельность осуществляется медицинской сестрой по установленному графику. Проводится плановая вакцинация, профилактические осмотры, оказание первой помощи при наличии согласия и присутствия родителей. В группах, музыкальном зале установлены рециркуляторы, имеются дезинфицирующие средства, индивидуальные средства гигиены для каждого ребенка. Прогулочные площадки оборудованы игровыми и спортивными комплексами. Прогулки на свежем воздухе осуществляются согласно режиму дня возрастной группы с учетом требований СанПиН и условий региона. Противопожарная безопасность обеспечивается созданием необходимых условий: наличие тревожной кнопки, автоматической пожарной сигнализации, средств пожаротушения. Безопасность пребывания воспитанников осуществляется с помощью камер видеонаблюдения по периметру здания, внутри на 2-х центральных входах и музыкальном зале. В ежедневном режиме организовано дежурство дежурными администраторами, учет посетителей с фиксацией в журнале. В рамках создания условий антитеррористической безопасности по периметру территории имеется ограждение (освещается в ночное время). Повреждений не имеет, входная калитка и центральные двери оборудованы домофоном. На пути следования к ДОО имеется знак пешеходного перехода. Организация безопасного пребывания в ДОО регламентируется нормативными документами (актами о состоянии пожарной, антитеррористической безопасности). Учебно-тренировочные мероприятия проводятся с сотрудниками и воспитанниками в соответствии с планом.</p> |
| <p>Доступность среды</p> | <p>В ДОО имеются таблички с рельефно-точечным шрифтом Брайля, 10 знаков безопасности «Желтый для слабовидящих» на всех входах. В рамках реализации мероприятий «дорожной карты» паспорта доступности, в целях создания условий, повышающих доступность ДОО для лиц с ограниченными возможностями здоровья, выполнены следующие предписания: установлена кнопка для вызова дежурного администратора, план эвакуации с рельефно-точечным шрифтом Брайля, приобретено и установлено оборудование для общего санузла (вспомогательные поручни)</p> |
| <p>Электронные образовательные ресурсы</p> | <p>Министерство просвещения Российской Федерации (https://edu.gov.ru/) Федеральный портал «Российское образование» (http://www.edu.ru/) Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»(http://window.edu.ru/) Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (http://school-collection.edu.ru/) Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (http://fcior.edu.ru/)</p> |

В 2023 году проведен текущий ремонт 6 групповых комнат, 4 спальных помещений, лестничных пролетов 1 и 2 этажей, пищеблока, складских помещений. Произведена частичная замена системы отопления.

В апреле проведена оценка степени соответствия развивающей среды ДОО требованиям ФГОС и ФОП ДО и рекомендациям Минпросвещения, направленным в письме от 13.02.2023 № ТВ 413/03.

Количественные и качественные показатели представлены в таблице №19
Таблица 19

| № | Наименование | % обеспеченности | |
|----|---|------------------|----|
| | | электронный банк | |
| 1 | Современные и традиционные игрушки и пособия | | 50 |
| 2 | Игрушки и атрибуты для организации сюжетно-ролевых игр в соответствии с гендерными предпочтениями | - | 11 |
| 3 | Оборудование для центра двигательной активности | - | 80 |
| 4 | Дидактические игры и материалы (в том числе для экспериментальной деятельности) | 20 | 70 |
| 5 | Игры и материалы для организации творческой активности детей | 20 | 70 |
| 6 | Атрибуты для музыкальных занятий (инструменты, атрибуты для игр) | | 70 |
| 7 | Информационные материалы для родителей | 10 | 70 |
| 8 | Наглядно-дидактические пособия (демонстрационные стенды, плакаты) | 10 | 60 |
| 9 | Детская художественная литература | 60 | 40 |
| 10 | Методическая литература (периодические издания) | 20 | 50 |

Выводы и рекомендации по разделу:

по итогам выявлено: РППС учитывает особенности реализуемой ОП ДО. В каждой возрастной группе имеется достаточное количество современных развивающих пособий и игрушек. Развивающая среда обладает свойствами открытой системы и выполняет образовательную, развивающую, воспитывающую, стимулирующую функции. Общий процент обеспеченности составляет 80%: доля современных игровых технологий - 61%, доля игрового оборудования для развития познавательных и творческих способностей - 48,8%. Информация отражена в отчете/мониторинге (письмо Минпросвещения России от 19 февраля 2024 г. № АБ-662/02).

Материально-техническое состояние ДОО и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Для повышения качества предоставляемых услуг запланирован ряд мероприятий на 2024 год по оснащению помещений и территории ДОО необходимым оборудованием.

Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования

В ДОО действует система оценки качества образования, регламентируемая локальными нормативными актами:

- Положение о Педагогическом совете;
- Положение о внутриучрежденческом контроле.

В оценке качества образования принимают участие коллегиальные органы (Педагогический совет, Общее родительское собрание).

Система качества дошкольного образования включает в себя интегративные составляющие:

- качество методического сопровождения;
- качество образовательной деятельности;
- качество сотрудничества с родительским сообществом;
- качество педагогической деятельности.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности, систематизирована работа административного, методического контроля. Внутренний контроль осуществляется в виде плановых оперативных проверок, мониторинга. Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом, планом-графиком контроля за осуществлением образовательного процесса в рамках реализации ООП дошкольного образования, графиком контроля на месяц, который доводится до педагогического коллектива.

Внутриучрежденческий контроль осуществляется согласно Положению о внутриучрежденческом контроле, утвержденному приказом №46-осн от 31.05.2023. Данное Положение согласовано с Профсоюзной организацией и принято на заседании Общего собрания трудового коллектива.

По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел проводятся заседания педагогического совета и административные совещания. План-график контроля на декабрь 2023 года выполнен в полном объеме.

Оценка качества образовательной деятельности осуществляется средствами плановых контрольно-аналитических мероприятий в соответствии с задачами годового плана. Результаты контроля оформляются в виде справок с указанием выявленных нарушений и рекомендациями. Итоги тематического контроля 2023 года отражены в таблице №20.

Таблица 20

| № | Тематика контроля | Результат | Принятые решения/рекомендации |
|--|--|---|---|
| организация образовательной деятельности | | | |
| 1 | «Организация работы по созданию условий для формирования основ финансовой грамотности дошкольников» в период с 17.02.2023 по 28.02.2023 (приказ №20- | В группах созданы условия для формирования основ финансовой грамотности и социально-коммуникативных навыков у детей. Педагоги используют авторские дидактические пособия, привлекают родителей. | Воспитателям групп продолжать планирование индивидуальной работы, направленной на развитие социально-личностных навыков детей дошкольного возраста. |

| | | | |
|---|---|---|--|
| | осн от 18.01.2023). | | |
| 2 | «Организация работы с детьми по вопросам безопасности жизнедеятельности дошкольников» в период с 24.11.2023 по 29.11.2023 (приказ №74-осн от 20.11.2023). | В образовательных ситуациях, культурных практиках при определении нагрузок педагогами учитывается уровень физической подготовки и здоровье детей, а также факторы, определяющие безопасность жизнедеятельности. | Педагогическому коллективу продолжать работу по повышению качества и эффективности инновационных форм по организации безопасного пространства. |

Итоги систематического контроля показали своевременность в наличии и предоставлении документации педагогов, соответствие требованиям делопроизводства. Высокий уровень профессиональной компетентности в освоении ФГОС ДО. Наряду с этим выявлено незначительное количество нарушений, исправленных в ходе проверок.

В рамках оперативного контроля проведены аналитические мероприятия, оформлена документация:

- по определению эффективности образовательной деятельности;
- по организации родительских собраний;
- по созданию безопасных условий для дошкольников.

Результаты оформлены в аналитических справках, педагоги ознакомлены. По итогам выявлены незначительные недостатки в организации психолого-педагогического сопровождения. Спланирована методическая помощь по данному направлению.

Оценка деятельности методического сопровождения по работе с педагогическими кадрами отражена в таблице №21.

Таблица 21

| | |
|--|--|
| - поддержка творческой инициативы на основе профессиональных и интересов | |
| творческие конкурсы | 100 % педагогов участники конкурсов в ДОО 14 % педагогов участники конкурсов профессионального мастерства 72% педагогов – подготовка детей к участию в городских, краевых, всероссийский конкурсах |
| общественная деятельность | 51% педагогов организаторы выставки цветов в День города 92% члены Профсоюзной организации (имеют награды и поощрения от Профкома) |
| проектная деятельность | 100 % педагогов участвуют в реализации групповых проектов и в проектах детского сада |
| методические мероприятия | 100% педагогов участники методических мероприятий в ДОО 39 % педагогов участники городских методических мероприятий |
| - содействие в обобщении практического опыта работы, введение инноваций, способствующих повышению эффективности образовательного процесса ДОО: | |
| диссеминация | 100% педагогов участники краевых, городских методических мероприятий по обобщению опыта работы в соответствии с ФГОС ДО |
| публикации в СМИ | 33 % педагогов имеют публикации в научных журналах |
| онлайн педагогика | 70% педагогов размещают методические материалы на сайтах дошкольного образования 37% повышают уровень педагогических компетенций |

| | |
|---|---|
| | средствами онлайн мероприятий (взаимообучение городов, педагогические форумы) |
| наставничество | 30% педагогов наставников работают с молодыми специалистами |
| - оказание помощи в совершенствовании педагогического мастерства: | |
| курсы КПК | 100% педагогов своевременное прохождение курсов в соответствии с планом |
| аттестация | 7%: 1 педагога – соответствие занимаемой должности; |
| ПП | 100% педагогов – соответствие профстандарту «Педагог» |
| самообразование | 100% курсы по оказанию первой помощи |
| - стимулирование и поощрение профессиональной и творческой активности: | |
| награды | 75% Дипломы за участие и подготовку воспитанников в творческих конкурсах |

Выводы и рекомендации по разделу: контроль качества образовательной деятельности, условий и результатов осуществляется систематически, на основании локального документа ДОО, способствует выявлению и устранению недостатков, определению стратегии принятия управленческих решений.

Раздел 10. Общие выводы

Функционирование и организация работы в ДОО – это инфраструктура, соответствующая санитарным правилам, образовательным стандартам и в 2023 году было направлена на:

- соответствие целей, содержания, результатов образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО;
- реализацию Образовательной программы с учетом ФОП, циклограмм деятельности специалистов;
- создание условий (материально-технических, кадровых), соответствующих ФОП
- снижение заболеваемости детей и повышение уровня физической подготовленности детей;
- сформированность оптимального уровня освоения образовательных областей воспитанниками;
- успешную адаптацию и социализацию воспитанников к новым жизненным условиям в ДОО и в школе, их эмоциональное благополучие;
- профессиональное развитие педагогов: повышение уровня квалификации, образовательного уровня, мотивации к инновационной деятельности;
- включенность родителей в планирование, организацию и управление образовательным процессом детского сада;
- удовлетворенность потребителей услуг деятельностью ДОО.

Кадровый потенциал:

- штатная численность педагогов и ее фактическое наличие;
- образовательный уровень и профессиональная квалификация педагогов;
- физическое и психологическое здоровье педагогов,
- психологическая готовность педагогов к инновациям и способность к достижению необходимого позитивного результата;

- способность педагогов к творческим преобразованиям окружающей действительности и положительная мотивация по отношению к новому, то есть совокупность множества составляющих, которые влияют на профессиональное развитие кадров.

Результативность реализации образовательной программы ДОО обеспечивает опытный, квалифицированный, профессиональный коллектив с достаточным образовательным цензом.

Приоритетные стратегические направления:

- повышение востребованности образовательных услуг, увеличение и расширение спектра платных образовательных услуг;
- увеличение охвата детей дошкольного возраста различными формами дошкольного образования;
- внедрение новых информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов нового поколения;
- обеспечение безопасности образовательного пространства, приведение состояния учреждения образования в соответствие с требованиями нормативных документов Роспотребнадзора, Ростехнадзора и Госпожнадзора.

10.1. Показатели деятельности ДОО, подлежащие самообследованию

Показатели деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

Краткое наименование образовательной организации
ИНН образовательной организации

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №132"
2225042606

| N п/п | Показатели | Единица измерения | № строки | Значение | |
|-------|---|-------------------|----------|----------|----------|
| | | | | 5 | 6 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Образовательная деятельность | | 1 | | |
| 1.1 | Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе: | человек | 2 | 159,00 | |
| 1.1.1 | В режиме полного дня (8-12 часов) | человек | 3 | 159,00 | |
| 1.1.2 | В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов) | человек | 4 | 0,00 | |
| 1.1.3 | В семейной дошкольной группе | человек | 5 | 0,00 | |
| 1.1.4 | В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации | человек | 6 | 0,00 | |
| 1.2 | Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет | человек | 7 | 24,00 | |
| 1.3 | Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет | человек | 8 | 135,00 | |
| 1.4 | Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода: | человек/% | 9 | 159,00 / | 100,00 % |
| 1.4.1 | В режиме полного дня (8-12 часов) | человек/% | 10 | 159,00 / | 100,00 % |
| 1.4.2 | В режиме продленного дня (12-14 часов) | человек/% | 11 | 0,00 / | 0,00 % |
| 1.4.3 | В режиме круглосуточного пребывания | человек/% | 12 | 0,00 / | 0,00 % |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги: | человек/% | 13 | 0,00 / | 0,00 % |
| 1.5.1 | По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии | человек/% | 14 | 0,00 / | 0,00 % |
| 1.5.2 | По освоению образовательной программы дошкольного образования | человек/% | 15 | 0,00 / | 0,00 % |
| 1.5.3 | По присмотру и уходу | человек/% | 16 | 0,00 / | 0,00 % |
| 1.6 | Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника | день | 17 | 13,50 | |
| 1.7 | Общая численность педагогических работников, в том числе: | человек | 18 | 13,00 | |
| 1.7.1 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование | человек/% | 19 | 10,00 / | 77,00 % |
| 1.7.2 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля) | человек/% | 20 | 8,00 / | 62,00 % |
| 1.7.3 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | человек/% | 21 | 2,00 / | 15,00 % |
| 1.7.4 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля) | человек/% | 22 | 1,00 / | 7,50 % |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек/% | 23 | 13,00 / | 100,00 % |
| 1.8.1 | Высшая | человек/% | 24 | 7,00 / | 54,00 % |
| 1.8.2 | Первая | человек/% | 25 | 6,00 / | 46,00 % |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: | человек/% | 26 | | |
| 1.9.1 | До 5 лет | человек/% | 27 | 4,00 / | 31,00 % |
| 1.9.2 | Свыше 30 лет | человек/% | 28 | 0,00 / | 0,00 % |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет | человек/% | 29 | 2,00 / | 15,00 % |
| 1.11 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет | человек/% | 30 | 1,00 / | 7,50 % |

| | | | | | |
|--------|--|-----------------|----|---------|----------|
| 1.12 | Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников | человек/% | 31 | 15,00 / | 100,00 % |
| 1.13 | Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников | человек/% | 32 | 14,00 / | 100,00 % |
| 1.14 | Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации | человек/человек | 33 | 12,00 / | 12,00 |
| 1.15 | Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников: | | 34 | | |
| 1.15.1 | Музыкального руководителя | да/нет | 35 | да | |
| 1.15.2 | Инструктора по физической культуре | да/нет | 36 | да | |
| 1.15.3 | Учителя-логопеда | да/нет | 37 | нет | |
| 1.15.4 | Логопеда | | 38 | нет | |
| 1.15.5 | Учителя-дефектолога | да/нет | 39 | нет | |
| 1.15.6 | Педагога-психолога | | 40 | нет | |
| 2. | Инфраструктура | | 41 | | |
| 2.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника | кв.м. | 42 | 765,00 | кв.м. |
| 2.2 | Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников | кв.м. | 43 | 124,00 | кв.м. |
| 2.3 | Наличие физкультурного зала | да/нет | 44 | нет | |
| 2.4 | Наличие музыкального зала | да/нет | 45 | да | |
| 2.5 | Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке | да/нет | 46 | да | |

Заведующий МБДОУ ЦРР –
«Детский сад №132»



О.Л. Прокушина
/ Прокушина О.Л.

10.2. Анализ показателей деятельности ДОО

- Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу составила 159 воспитанника, муниципальное задание выполнено на 100%. Все воспитанники посещают дошкольную организацию в режиме 12-ти часового дня, так все возрастные группы функционируют в данном режиме.
- Детей с ограниченными возможностями здоровья и детей инвалидов - нет.
- Доля воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО составила 100%.
- Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника в 2023 году составил – 13 дней.
- Общая численность педагогических работников (13 педагогов).

- Доля, аттестованных педагогов 100% (организована методическая помощь в подготовке к аттестационным мероприятиям).
- Стабильную группу составляют педагоги, имеющие стаж работы с 5 до 30 лет – 43% (6 педагогов); до 5 лет– 57% (8 педагогов). В 2023 году уволился один педагог в связи с уходом на пенсию.
- Численность педагогических работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности составила 13 человек. Таким образом 100% педагогических работников своевременно прошли курсы повышения квалификации.
- Образовательная деятельность организована во взаимодействии всех участников образовательных отношений. В штате имеются узкие специалисты: музыкальный руководитель (1), инструктор по физической культуре (1).

Уровень оснащения материально-технической базы позволяет обеспечить выполнение требований ФГОС ДО в условиях реализации ОП ДО.

Уровень показателей деятельности на декабрь 2023 свидетельствует о положительной динамике развития ДОО:

- наблюдается высокий уровень освоения образовательной программы и положительная динамика индивидуального развития дошкольников;
- в ДОО сложился перспективный, творческий коллектив педагогов, имеющих потенциал к профессиональному росту и развитию;
- задачи годового плана полностью реализованы, что говорит о стабильности работы и динамике развития педагогического коллектива;
- в ДОО осуществляется психолого-педагогическое сопровождение, что ведет к качественной подготовке детей к школе;
- внедряются новые формы взаимодействия с семьей, социумом;
- систематически обновляется методическая и материально-техническая база.

Анализ показателей указывает на то, что ДОО имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.