

ОТЧЁТ о работе профсоюзной организации МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» за 2019 год

Профсоюзная организация МБДОУ ЦРР- «Детский сад № 132» в настоящее время насчитывает 24 человека. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру Районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным и городским Советом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

В течение 2018—2019 г. профсоюзная организация:

- Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
- Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
- Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах.

Велась работа по принятию коллективного договора на 2018—2021 годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.

В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительскую работу. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, День матери.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников.

Оформлена страничка на сайте детского сада. Разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации в детском саду:

- положение о первичной проф. организации;
- положение по организации работы в области охраны труда;
- положение о комиссии по охране труда;
- положение об уполномоченном лице по охране труда;
- план работы комиссии по охране труда на 2018 - 2019 учебный год.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе,

развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и районным Советом профсоюза.

Хочется пожелать каждому члену профсоюза лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — сделать профессию педагога — престижной.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа:

1. Ежемесячное заполнение больничных листов
2. Посещение бассейна «Амфибия» для членов профсоюза и членов их семей со скидкой
3. Подписано «Соглашение администрации и профсоюзной организации по охране труда» в котором администрация берет на себя обязательства по созданию безопасных условий труда работников учреждения, а работники образовательного учреждения, со своей стороны, обязуются выполнять свои должностные обязанности в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.
4. Совместно с профорганизацией подписан Коллективный договор
5. Застраховали себя и членов своей семьи от укуса клеща в этом году – 73 человека
6. Составление и согласование графика отпусков сотрудников
7. Предлагаются путевки на оздоровление в санатории Белокурихи, «Медикал Эстейт», «Сосновый бор»
8. Торжественные мероприятия, посвященные Дню воспитателя
9. Подготовка и проведение Дня пожилого человека
10. Подготовка Новогоднего праздника для работников ДОУ и их детей
11. Подготовка к мероприятиям, посвященным Международному женскому дню 8 Марта
12. Акция «Профсоюзный выходной»: Белокуриха, Манжерок – Алтайское, Новосибирск
13. Посещение Театра мюзикомедии
14. Посещение театра оперы и балета в Новосибирске
15. Молодежный совет БГО профсоюзов проводил различные мастер – классы для председателей, для членов профсоюза

2. Социальная работа

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась на лечение, в связи с рождением детей, в связи со смертью близких людей, и в других жизненных ситуациях. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза к Новому году, к 8 Марта. Кроме того, были привлечены средства на приобретение новогодних подарков детям сотрудников.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

Особые слова благодарности заведующему Прокушиной Ольге Леонидовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.