

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МБДОУ ЦРР - «Детский сад №132»

от 02.04.2021 №33-осн

/ О.Л. Прокушина



ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - «Детский сад №132»
за 2020 год

(в редакции приказа от 21.05.2021 г. № 45-осн.)

Барнаул 2021

Председатель комиссии:

Прокушина О.Л. – заведующий МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132»

Члены комиссии:

Копылова Е.Е. – главный бухгалтер;

Захарова Ю.А. – старший воспитатель;

Карпова И.А. – воспитатель;

Федосеева С.А. – воспитатель.

Отчет рассмотрен на заседании

Общего собрания трудового коллектива

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

центр развития ребенка – «Детский сад №132»

01 апреля 2021 г., протокол № 2.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
1.1. Общие сведения об образовательной организации	4
1.2. Руководящие работники	6
1.3. Сведения об основных нормативных документах	7
Раздел 2. Структура и система управления	11
2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления	11
2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО	12
2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО	13
2.4. Оценка работы по предоставлению льгот	14
2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе	15
2.7. Оценка информационной открытости ДОО	16
2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления	17
Раздел 3. Содержание и качество образовательной деятельности	21
3.1. Программа развития ДОО	21
3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО	23
3.3. Воспитательная работа	24
3.4. Дополнительное образование	25
3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений	27
Раздел 4. Организация образовательной деятельности	27
Раздел 5. Кадровое обеспечение	30
Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение	32
Раздел 7. Информационное обеспечение	33
Раздел 8. Материально-техническая база	33
Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования	37
Раздел 10. Общие выводы	40
10.1. Показатели деятельности ДОО	42
10.2. Анализ показателей деятельности ДОО:	44

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

1.1. Общие сведения об образовательной организации

Общие сведения о МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» представлены в таблице №1.

Таблица 1

Данные		
№	параметры информации	содержание информации
1	Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – «Детский сад №132»
2	Ф.И.О. руководителя	Прокушина Ольга Леонидовна
3	Адрес организации	656906 город Барнаул, ул. Белинского, 7
4	Телефон / факс	8-(38-52)-67-65-32 8-(38-52)-56-60-39 8-(38-52)-56-60-40
5	E-mail	mdou-crr-132@mail.ru
6	Web-site	https://detsad-yolochka.ru
7	Учредитель	Комитет по образованию города Барнаула г. Барнаул, ул. Союза Республик, 36
8	Год основания	1965 год
9	Лицензия	От 07.07.2011 №510 серия А №0000535 приложение №1 к лицензии от 12.05.2014 №2863.
10	Режим работы	пятидневная рабочая неделя 7.00-19.00 выходные – суббота, воскресенье
11	Длительность пребывания детей	12 часов
12	График работы	с 7.00 - до 19.00 ч.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – «Детский сад №132» (далее – ДОО) располагается в рабочем поселке Южный, на территории которого функционирует 6 дошкольных организаций, 3 школы, политехническое училище, Дворец культуры, библиотека, спортивный комплекс «Рубин», центр детского творчества, коммерческий центр дополнительного образования, детская поликлиника.

ДОО является социокультурным центром микрорайона, активно сотрудничает с социальными объектами, партнерами, спонсорами.

Основной целью функционирования ДОО является осуществление образовательной деятельности по реализации образовательной программы дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта.

Предметом деятельности ДОО является формирование общей культуры детей дошкольного возраста, развитие их физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья.

Миссия ДОО состоит в организации условий для удовлетворения потребностей детей дошкольного возраста и их родителей в качественном дошкольном и дополнительном образовании.

25 октября 2020 года коллектив ДОО отметил 55-летний юбилей: подведены определенные итоги, разработана тактика и определена стратегия дальнейшего функционирования ДОО в условиях обновления законодательства Российской Федерации в области образования.

С 2020 года в ДОО реализуется Программа по развитию и поддержке кадрового потенциала, которая разработана с целью сохранения и поддержания устойчивой имиджевой модели ДОО, средствами роста профессиональных компетенций педагогического сообщества и корпоративной культуры сотрудников.

Направления работы по Программе:

- создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников;
- методическое сопровождение педагогических работников в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- совершенствование управленческой компетенции руководителей ДОО;
- создание системы стимулирования деятельности педагогов и сотрудников ДОО;
- освоение современных педагогических и воспитательных технологий, методик (информационно-коммуникационных, исследовательских, проектных, системно-деятельностного подхода и т. д.);
- овладение основами научного анализа собственного педагогического труда.

1.2. Руководящие работники

Сведения об административно-управленческом аппарате ДОО представлены в таблице №2.

Таблица 2

№	должность	ФИО	курирует направление и вид деятельности	образование по диплому (указать специальность)	стаж	
					админ	педагог
1	заведующий	Прокушина Ольга Леонидовна	общее руководство ДОО	высшее, БГПУ, 2005, учитель русского языка и литературы; высшее, АлтГПУ, 2018, магистр «Педагогическое образование»; переподготовка - АГУ, 26.06. 2018, «Менеджмент в образовательных организациях»	4	22
2	главный бухгалтер	Копылова Екатерина Егоровна	финансово-хозяйственная деятельность ДОО	высшее, Всероссийский заочный финансово-экономический институт, экономист по специальности бухгалтерский учет и аудит	9	нет

В штатном расписании ДОО предусмотрено 2 единицы управленческих кадров, наряду с этим функционирование, обеспечение и контроль деятельности осуществляется еще и иными сотрудниками: старший воспитатель – педагогические работники (в том числе младшие воспитатели); заведующий хозяйством – сотрудники из категории обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал.

1.3. Сведения об основных нормативных документах

Функционирование ДОО осуществляется на основании следующих документов:

- Устав ДОО утвержден приказом комитета по образованию города Барнаула от 01.09.2020 №1164-осн, зарегистрирован в ИФНС России №15 по Алтайскому краю 17.09.2020.

Новая редакция Устава ДОО принята в связи с приведением в соответствие с действующим законодательством, п.3.9. увеличением основных структурных единиц ДОО (6 групп).

- ОГРН – 1022201775782

- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 22 №003344242 дата регистрации 08.10.2012

- ОГРН – 1022201775782

- Свидетельство о постановке на учет в налоговый орган: серия 22 №003084886 дата регистрации 03.11.1997

- ИНН – 2225042606

- Свидетельство о государственной регистрации права: земельный участок, общая площадь – 5632 кв.м. серия 22АА №467486 дата регистрации 03.08.2006

- Свидетельство о государственной регистрации права: здание ДОО литер А А1 А2, общая площадь 1094,7 кв.м. серия 22АА №467485 дата регистрации 03.08.2006

- Решение Администрации города Барнаула «О закреплении в оперативном управлении МДОУ «Детский сад №132» здания по ул.Белинского,7» от 04.07.2006 №753

Образовательная деятельность (дошкольное и дополнительное образование) осуществляется на основе:

- Лицензия на осуществление образовательной деятельности серия А №0000535 регистрационный номер 510 дата выдачи 07.07.2011, срок действия – бессрочно. Приложение №1 к лицензии от 12.05.2014 №2863.

- Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» принята на заседании Педагогического совета от 30.05.2019 протокол №4, утверждена приказом от 30.05.2019 №48/1-осн

- Санитарно-эпидемиологическое заключение №2177937 от 17.01.2012,

- Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №011087 от 17.03.2014.

Медицинская деятельность на объекте (кабинет – 13,7 кв.м.) регламентируется следующими документами:

- Договор безвозмездного пользования с КГБУЗ «Городская больница №10 г. Барнаула» от 20.10.2020.

- Санитарно-эпидемиологическое заключение от 17.05.2017 № 22.01.10.000.М.000237.05.17 (2832202).

- Лицензия Министерства здравоохранения Алтайского края от 04.07.2019 22 3010151.

В 2020 году в ряд локальных нормативных актов ДОО внесены дополнения и изменения (таблица №3) на основании изменений в действующем законодательстве.

Таблица 3

№	Название локального акта	Реквизиты документа	Примечание (основания внесения изменений)
1	Штатное расписание	Приказ №4-к 27.01.2020 Приказ №44-к 01.09.2020	обновление в связи: - с открытием новой группы, - на основании начала нового учебного года
2	Изменения и дополнения в правила внутреннего распорядка работников	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1	Сведения о трудовой деятельности в ПФР по форме СЗВ-ТД (федеральный закон от 16.12.2019 №436-ФЗ).
3 3/1	Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования (возникновения образовательных отношений), перевода, приостановления образовательных отношений и отчисления воспитанников (прекращения образовательных отношений) Изменения и дополнения в правила приема	Приказ №51/1-осн от 06.07.2020 Общее родительское собрание от 03.07.2020 протокол №3 Приказ №78-осн от 06.11.2020	Изменения законодательных актов: - Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 15.05.2020 №236 (рег. №58681 от 17.06.2020), - приказ комитета по образованию города Барнаула от 23.10.2020 №1391-осн
4	Правила внутреннего распорядка воспитанников	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее родительское собрание 23.09.2020, №1	Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» 28.09.2020 №28
5	Режим занятий воспитанников	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее родительское собрание 23.09.2020, №1	Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» 28.09.2020 №28
6	Положение об оказании платных образовательных услуг	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее родительское собрание 23.09.2020, №1 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1	Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», - приказы Министерства просвещения Российской Федерации - от 09.11.2018 №196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (в редакции от 05.09.2019 №470, от

			30.09.2020 №533) - от 16.09.2020 №500 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным общеобразовательным программам»
7	Положение об официальном сайте	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1	приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 №831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».
8	Положение об организации питания	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1	СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 №32.
9	Положение об Общем родительском собрании	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее родительское собрание 23.09.2020, №1	Новая редакция устава ДОО. Утвержден приказом комитета по образованию города Барнаула от 01.09.2020 №1164-осн, зарегистрирован в ИФНС России №15 по Алтайскому краю 17.09.2020.
10	Положение об Общем собрании трудового коллектива	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1	Новая редакция устава ДОО.
11	Положение об Управляющем совете	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее родительское собрание 23.09.2020, №1 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1	Новая редакция устава ДОО.
12	Положение о Попечительском совете	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее родительское собрание 23.09.2020, №1	Новая редакция устава ДОО.

13	Положение о Педагогическом совете	Приказ №58-осн от 31.08.2020, Педагогический совет 31.08.2020 №1	Новая редакция устава ДОО.
14	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее родительское собрание 23.09.2020, №1 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1	письмо Министерства просвещения РФ от 19.11.2019 № ВБ-107/08 «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»
15	Положение о консультационном пункте	Приказ №58-осн от 31.08.2020, Педагогический совет 31.08.2020 №1	приказ Минпросвещения России от 13.07.2020 №373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам ДОО»
16	Положение о порядке формирования и расходования внебюджетных средств	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее родительское собрание 23.09.2020, №1	Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»
17	Порядок пользования педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, а также доступа к ИТС и базам данных...	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1.	Отсутствие данного документа
18	Положение об оплате труда работников	Приказ №78-осн от 06.11.2020 Общее собрание трудового коллектива 06.11.2020, №1. Мнение ПО: от 06.11.2020 №1	Постановление администрации города от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников», Постановление администрации Алтайского края от 12.10.2020 №1648

Выводы и рекомендации по разделу:

Внесение изменений, дополнений или разработка новой редакции локальных документов проводилась с соблюдением определенных процедур согласования документов, закрепленных Уставом ДОО. Ревизия локальных актов показала, что все документы своевременно согласованы с соответствующими органами управления ДОО, подписаны ЭЦП и в срок размещены на сайте.

Следует отметить, что работа в данном направлении ведется систематически и своевременно.

Раздел 2. Структура и система управления

2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления

В основу системы управления положена четырехуровневая структура управления (таблица №4).

Таблица 4

уровни	объект	функции
1	Учредитель – комитет по образованию города Барнаула	<ul style="list-style-type: none"> - утверждает Устав ДОО, - заключает договор, определяющий взаимоотношения между Учредителем и ДОО, - устанавливает порядок приема/комплектования воспитанников ДОО, - осуществляет за счет средств бюджета финансирования деятельности в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов.
2	Заведующий (стратегическое управление)	<ul style="list-style-type: none"> - определяет совместно с педагогическим советом стратегию развития ДОО, - координирует и направляет работу коллектива по всем направлениям его деятельности, представляет её интересы в государственных и общественных инстанциях, - несет персональную юридическую ответственность за организацию жизнедеятельности, создает благоприятные условия для развития ДОО.
3	<p>1) коллегиальные и государственные общественные органы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Педагогический совет, - Управляющий совет, - Общее собрание трудового коллектива, - Общее родительское собрание, - Попечительский совет. <p>2) Профсоюзный комитет.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - принятие коллегиальных решений в рамках компетенций, определенных уставом ДОО. - участие в организации жизнедеятельности трудового коллектива, - защита прав работников.
4	<p>Тактическое управление:</p> <p>1) главный бухгалтер</p> <p>2) заведующий хозяйством</p>	<ul style="list-style-type: none"> - финансовое обеспечение, - организация образовательного процесса, - функционирование и развитие,

	3) старший воспитатель	- материально-техническое оснащение. - методическое сопровождение и контроль качества образовательного процесса, - ответственность за организацию образовательного процесса, безопасность пребывания воспитанников.
5	Оперативное управление: 1) воспитатели 2) медицинский персонал (педиатр, медсестра)	- реализация образовательной программы, - решение образовательных, воспитательных задач, - развитие ДОО. - наблюдение за состоянием здоровья и физическим развитием детей, - ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и качества питания воспитанников.

Вопросы создания и деятельности коллегиальных органов управления, в том числе наличие права на принятие управленческих решений регулируются Уставом ДОО в соответствии с законодательством РФ.

2020 год – в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения получен сертификат соответствия социально-некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений (добровольная сертификация) №22НО-529. Срок действия сертификата с 29.06.2020 по 28.06.2023.

В ежегодном краевом конкурсе «Лучший социально-ответственный работодатель года» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы» получен Диплом III степени (13.10.2020 №123-рг).

2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО

Оценивая уровень координации деятельности специалистов ДОО следует отметить, что службы работают в тесном контакте со всеми участниками образовательных отношений.

Осуществляется деятельность психолого-педагогического консилиума (далее - ППк). Работа ППк позволяет осуществлять сопровождение детей с трудностями в освоении образовательной программы, выявлять проблемы и планировать деятельность по организации индивидуального маршрута. В 2020 году было проведено 2 заседания ППк, согласно утвержденному плану.

На протяжении 2020 года общественным инспектором по охране прав детства и ответственным за организацию работы по профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, жестокого обращения с детьми, защите их прав и законных интересов (приказы по ДОО №55-осн от 31.08.2019, №59-осн от 31.08.2020) велась систематическая работа с родителями. Реализованы мероприятия, направленные на профилактику нарушений прав и законных интересов

воспитанников дошкольной организации: информационная пропаганда, сформирована учебно-методическая база для педагогов по проблеме жестокого обращения в семье. Предоставляется своевременная отчетность в комиссию по делам несовершеннолетних администрации Центрального района города Барнаула. По состоянию на декабрь 2020 года фактов жестокого обращения с детьми не выявлено.

ДОО в рамках предоставления вариативных форм дошкольного образования обеспечивает функционирование логопункта, консультационного пункта (далее – КП).

В рамках деятельности КП оказывалась консультативная помощь родителям детей, не посещающих ДОО, осуществлялась комплексная диагностика, профилактика отклонений в развитии, содействие в социализации дошкольников. В 2020 году: проведено встреч в очном формате – 20, в дистанционном – 26, из них для детей и родителей от 0 до 3-х лет – 10, от 3-х до 7-ми – 36, всего 46 посещений. Квалифицированная речевая коррекция осуществляется в рамках КП и логопункта.

Соорганизация деятельности специалистов координируется планами совместной работы.

2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО

По результатам аналитической деятельности составлен социальный паспорт семьи воспитанников ДОО на основании, которого определены направления работы групп. Основные направления работы спроектированы с учетом уровня образования, возрастного ценза родительского сообщества, количества детей в семьях, а также характера семьи (полная, неполная, приемная).

В системной работе с родительской общественностью в 2020 году решались следующие плановые и внеплановые задачи. Было запланировано: привлечение внимания родителей, повышение их компетентности в вопросах социально-коммуникативного развития дошкольников, совершенствование системы социального взаимодействия с родителями и социальными партнерами ДОО в условиях реализации различных форм сетевого сотрудничества, совершенствование развивающей среды, обеспечивающей безопасность и комфортное пребывание, внедрение инновационных форм работы во взаимодействии с родителями.

В связи с введением карантинных мероприятий внесены необходимые изменения: использование дистанционных средств коммуникации для реализации образовательной программы дошкольного образования, адаптация родительского сообщества к новым формам сотрудничества в данном направлении.

С целью своевременного информирования родителей воспитанников о правах и обязанностях, ответственности родителей в сфере образования в приемной каждой группы имеется информационный стенд. Информация о деятельности Попечительского совета, решениях родительского собрания, изменениях в законодательстве актуализируется своевременно. Для изучения размещены папки с нормативными документами разного уровня (федеральные, региональные, муниципальные, локальные).

Проведено 3 общих родительских собрания (2 из них в онлайн формате), в каждой группе проведено по 2 родительских собрания до февраля 2020 (посещаемость от 65 до 86%), в феврале 2020 родители принимали активное участие в традиционном мероприятии «Зимушка хрустальная», которое было проведено офлайн до введения самоизоляции.

Во время функционирования ДОО в режиме дежурных групп для всех семей воспитанников проводились дистанционные мероприятия: познавательный проект «Детям о космосе»; цикл видео-уроков для детей раннего возраста «Игры с бабушкой Оладушкой», фотоконкурсы «Сижу дома с папой», «Весеннее настроение»; творческие конкурсы «Мы по радуге идем», «Звезда Победы» акция к юбилейному празднику День Победы «Мы гордимся!». После отмены режима самоизоляции иные праздничные мероприятия были проведены без участия родителей.

Результаты анкетирования удовлетворенности родителей деятельностью ДОО в 2020 г. – 98%. Администратором сайта ДОО (<http://www.detsad-yolochka.ru/>) 2 раза в год проводится мониторинг востребованности родительской общественностью информации на сайте.

2.4. Оценка работы по предоставлению льгот

На основании внесенных Министерством образования и науки Алтайского края изменений в приказ от 10.07.2018 №40-П «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги «Назначение выплаты компенсации части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях Алтайского края, реализующих образовательную программу дошкольного образования» и приказ от 08.02.2017 №277 «Об утверждении Положения о порядке и условиях компенсации части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях Алтайского края, реализующих образовательную программу дошкольного образования» родители (законные представители) подают заявление на имя председателя комитета по образованию города Барнаула и документы, подтверждающие право на получение компенсации, которые принимаются и регистрируются в ДОО.

В 2020 году в связи с введением ограничительных мероприятий Министерством социальной защиты Алтайского края разработан особый порядок выдачи справок о признании семьи малоимущей и нуждающейся в государственной социальной поддержке, о чем информировал комитет по образованию 07.04.2020 №697-и. На основании данного информационного письма в случае наличия справки, выданной после 25.03.2019 года, срок ее действия был продлен автоматически на 6 месяцев.

Через информационную систему «Компенсация» при соблюдении определенных требований и сроков ДОО получает решение о назначении компенсации заявитель информируется и заведующий издает приказ. Выплаты компенсации на основании сформированных списков осуществляются ежемесячно.

На основании актов сверки в 2020 году:

- приказ №9-д/к от 31.01.2020 (всего 47 семей из них 16 многодетных);
- приказ №116-д/к от 30.09.2020 (всего 46 семей из них многодетные – 18).

В ДОО систематизирована работа по предоставлению компенсации: справка из Управления социальной защиты регистрируется в Журнале, родители пишут заявление с указанием очередности рождения ребенка, процентом компенсации, номером платежного счета, оформляется приказ и передается в бухгалтерию ДОО.

На основании приказа комитета по образованию города Барнаула №1536-осн от 26.08.2019 (п.2.3, п.2.4) льгота за уход и присмотр предоставляется в 2020 году: 50% - 2 чел. (сотрудники, заработная плата ниже минимального размера оплаты труда), 2 ребенка (воспитатели, молодые специалисты до момента аттестации).

2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе

В 2020 году не зарегистрировано обращений в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, отсутствуют обоснованные жалобы на сотрудников.

В рамках подготовки конкурсных материалов «Лучший социально-ответственный работодатель года» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы» в ДОО проведено онлайн анкетирование кадрового состава. Из 35 сотрудников в анкетировании приняли участие 25 человек, что составило 72%. По восьми основным факторам определен процент удовлетворенности работников ДОО:

1. Условия работы/график работы – 100%;
2. Уровень заработной платы – 48% (полностью удовлетворен), 40% (удовлетворен, только 50/50), 12% (не удовлетворен, хотелось бы роста, не достаточно для жизни);
3. Уровень стимулирования – 76% (полностью удовлетворен), 12% (удовлетворен, только 50/50), 12% (не удовлетворен, хотелось бы роста);
4. Отношения внутри коллектива – 88% (полностью удовлетворен), 12% - (удовлетворен, только 50/50);
5. Отношения с администрацией – 100%;
6. Профессиональное развитие, возможность карьерного роста – 84% (полностью удовлетворен), 8% - (удовлетворен, только 50/50), 8% (некуда расти в ДОО);
7. Корпоративная культура (мероприятия, стили и др.) – 96% (полностью удовлетворен), 4% (работают недавно, оценить не могу);
8. Организация питания, осуществление медосмотров – 100%.

Результаты данного исследования показывают, что администрацией созданы качественные условия для организации рабочего процесса, в коллективе устойчивые традиции, сплоченная команда единомышленников. В 2020 году уволенных сотрудников – 2 (по семейным обстоятельствам и состоянию здоровья).

2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом

В 2020 году пролонгированы договоры о сотрудничестве с МБОУ «СОШ №76», МБОУ ДОД «Барнаульская детская школа искусств №4», МБУ «Библиотека №10 им. А.С. Пушкина». КГБУО ДПО «АИРО им. А.М. Топорова»; - МБУЗ «Городская больница №10 г.Барнаула», МБУК Дворец культуры р.п. Южный, Студия инженерно-технического творчества STEM-центр.

Планы сотрудничества с социальными партнёрами реализованы не в полном объеме в силу объективных причин 2020 года.

2.7. Оценка информационной открытости ДОО

Наиболее действенным и востребованным инструментом информационного взаимодействия всех участников образовательного процесса является официальный сайт ДОО. Структура и содержание сайта регламентируется Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Российской Федерации от 10.07.2013 №582-ФЗ «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (с изменениями от 17.05.2017), приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 №831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».

На основании изменений законодательства разработана новая редакция Положения об официальном сайте ДОО. Данное положение согласовано на заседании Общего собрания трудового коллектива 06.11.2020, утверждено приказом по ДОО №78-осн от 06.11.2020. В связи с внесенными изменениями на сайте ДОО проведена ревизия, актуализирована информация.

Официальный сайт ДОО имеет ряд достоинств: возможность размещения большого объема информации (освещение всех направлений деятельности); наличие обратной связи в режиме реального времени; технологические возможности интернета (мультимедийность, мобильность реагирования, учет изменений запроса, учет многосторонних запросов).

Для обеспечения информационной открытости в организации управленческой работы ДОО используется 4 компьютера, 4 ноутбука для организации образовательного процесса, интерактивная доска (подготовительная группа), для обеспечения финансирования деятельности ДОО – 2 компьютера.

В системе «Е-услуги. Образование» своевременно размещается информация о зачисленных детях, их родителях, коллективе ДОО.

Имеется корпоративная почта detskilsad132@mail.ru, в которой педагоги обмениваются информацией, предоставляют документы, обобщают опыт работы, для родителей работает адрес электронной почты ДОО (mdou-crr-132@mail.ru) и вкладки на сайте «отзывы», «страничка заведующего».

Переписка с муниципальными органами управления образованием, органами местного самоуправления по вопросам деятельности ДОО осуществляется средствами электронной почты и на бумажных носителях. Документы предоставляются в установленные сроки.

В ДОО имеется электронная база данных об участниках образовательных отношений и деятельности. Безопасность информации осуществляется в соответствии с требованиями о защите персональных данных.

2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления

Управление ДОО осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности. Единоличным исполнительным органом ДОО является заведующий.

Сведения о заведующем ДОО указаны в разделе 1 п.1.2. «руководящие работники». Управление строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Органы управления, действующие в ДОО представлены в таблице №5.

Таблица 5

орган	компетенции
Заведующий	Вопросы осуществления руководства деятельностью ДОО за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами, законодательством Алтайского края к компетенции Учредителя и иных органов. Вправе приостановить решения коллегиальных органов управления ДОО в случае их противоречия действующему законодательству.
<p>Эффективность работы руководителя:</p> <p>Начата реализация Программы по развитию и поддержке кадрового потенциал до 2025 года. Программа включает в себя следующие компоненты: кадровая политика, стратегия развития ДОО, мероприятия по применению профессионального стандарта «педагог», адаптация молодых специалистов в рамках проекта «Наставничество и сотрудничество».</p> <p>Введена в эксплуатацию первая младшая (ясельная) группа для детей 2-3 лет – 25 человек. Отремонтировано соответствующее помещение, проведено комплектование, набран штат сотрудников.</p> <p>Пройден ряд проверок, осуществляемых:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комитетом по образованию города Барнаула: акт готовности к новому учебному году от 03.08.2020; справка № 3178-АСКП от 09.10.2020г. по итогам проверки годовых планов; справка №118 АСКП от 15.05.20г. по результатам проверки отчетов о самообследовании; справка № 107-АСКП от 17.04.20 г. об итогах плановой тематической проверки «Организация подготовки и проведения аттестации педагогических и руководящих работников ДОО» (информация об устранении замечаний от 15.05.20г.); справки о проведении проверок по вопросам пропускного режима и благоустройства территории за 2020 год: 09.01.2020 (наличие строительного мусора на территории обусловлено открытием ясельной группы в сжатые сроки, замечания устранены), 15.06.2020 – замечаний нет. 	

<p>- органами надзора и контроля: УФС по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю (эксперт отдела надзора – Мишенина О.А.) №05/079686 от 03 марта 2020 года Выполнено в полном объеме. Акт проверки №05/080897 от 21.08.2020. Главное управление МЧС России по Алтайскому краю (дознаватель отделения надзорной деятельности - Ковалев С.С.) №29 от 06.02.2020. Выполнено в полном объеме. Акт готовности МДОО к новому учебному году от 03.08.2020.</p>	
Общее собрание трудового коллектива	Обсуждение Устава ДОО, необходимости внесения в него изменений; заключение Коллективного договора между администрацией и работниками ДОО; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении; утверждение Правил внутреннего трудового распорядка ДОО по представлению заведующего; рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета ДОО; рассмотрение отчета о самообследовании.
<p>Итоги работы Общего собрания трудового коллектива На заседании Общего собрания трудового коллектива 05.03.2020 рассмотрен Отчет о самообследовании 2019, согласован Устав ДОО. Заседание 06.11.2020г. прошло с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм. На заседании согласован ряд локальных актов: Положение об Общем собрании трудового коллектива, Положение об оплате труда работников, Положение об официальном сайте, Положение о порядке формирования и расходования внебюджетных средств, Порядок о порядке оказания платных образовательных услуг, Положение об организации питания в ДОО, Положение об Управляющем совете, Порядок пользования педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-коммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам, Положение о комиссии по урегулированию споров, Дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников. Важным событием стало поощрение и награждение сотрудников в честь 55-летнего юбилея ДОО.</p>	
Педагогический совет	Обсуждение и принятие локальных актов, касающиеся деятельности, связанной с предоставлением образовательных услуг, услуг по присмотру и уходу; определение направления образовательной деятельности ДОО; выбор образовательных программ; образовательных, воспитательных, развивающих методик, технологий для использования в педагогическом процессе; обсуждение и принятие Годового плана ДОО; решение вопросов содержания форм и методов образовательного процесса, планирования педагогической деятельности; рассмотрение вопросов изучения и внедрения передового педагогического опыта среди педагогических работников; рассмотрение вопросов переподготовки, аттестации

педагогических кадров; принятие решения об организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных; анализ результатов внутреннего мониторинга качества образования; подведение итогов деятельности за учебный год; контроль выполнения ранее принятых решений; заслушивание информации и отчетов педагогических работников, докладов представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с ДОО по вопросам образования и воспитания подрастающего поколения, в том числе сообщений о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима, об охране труда, здоровья и жизни воспитанников и других вопросов; обсуждение нормативно-правовых документов в области дошкольного образования; рассмотрение характеристик и принятие решения о поощрении, награждении педагогических работников

Итоги работы Педагогического совета: в 2020 году проведены все запланированные заседания 2 – в офлайн режиме и 2 педагогических совета онлайн. Педагогическим советом были урегулированы вопросы дошкольного образования в дистанционном формате, проведена системная работа с родительским сообществом по адаптации данного формата в семейном воспитании.

В связи с осложненной эпидемиологической ситуацией, итоговый педагогический совет проводился в дистанционном режиме, для педагогов была создана ZOOM – конференция в рамках, которой были освещены вопросы выполнения решения предыдущего педагогического совета, представлены результаты проблемно – ориентированного анализа деятельности коллектива, проанализированы результаты анкетирования родителей в GOOGLE – форме «Об удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг», проанализирован вопрос о готовности детей подготовительной группы к школьному обучению, а также педагогического мониторинга детей, посещающих дежурную группу детского сада); рассмотрен и согласован план по организации летней – оздоровительной кампании. Заседание установочного Педагогического совета проводилось с соблюдением санитарно-эпидемиологического режима, на котором рассмотрены и приняты в работу: план работы на учебный год, планируемые мероприятия с педагогами и с воспитанниками; график аттестации и повышения квалификации; учебный план, учебный график, расписание непосредственной образовательной деятельности, циклограммы деятельности воспитателя с воспитанниками; рассматривались и принимались кандидатуры наставников; образовательная программа ДОО, рабочие программы педагогов; план и график работы Консультационного пункта; инструкции по технике безопасности воспитанников, локальные нормативные акты.

Государственно-общественные органы управления ДОО

Попечительский совет	Контролирует целевое использование средств добровольных пожертвований администрацией ДОО; заслушивает отчет
----------------------	---

	заведующего по финансово-хозяйственным вопросам.
<p>Эффективность работы Попечительского совета обусловлена заинтересованностью родителей в укреплении и сохранении инфраструктуры ДОО. Проведено 4 заседания, на которых решались и обсуждались вопросы оснащения изостудии, спортивного зала, обновления спальных мест для всех воспитанников. В 2020 году своевременно подготовлены квартальные отчеты о расходовании внебюджетных средств.</p>	
Общее родительское собрание	<p>Совершенствование условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья воспитанников, свободного развития личности; защита законных прав и интересов воспитанников; согласование локальных актов ДОО, затрагивающих интересы воспитанников; выборы кандидатов в Управляющий совет; организация и проведение мероприятий ДОО.</p>
<p>В 2020 году проведено 2 заседания в онлайн режиме: 03.07.2020 согласованы Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования (возникновения образовательных отношений), перевода, приостановления образовательных отношений и отчисления воспитанников (прекращения образовательных отношений), рассмотрены вопросы функционирования ДОО в режиме дежурных групп.</p> <p>На заседании 23.09.2020 согласованы следующие локальные документы: Положение об общем родительском собрании, об управляющем совете, о Попечительском совете, Правила внутреннего распорядка воспитанников, Режим занятий воспитанников, Положение о порядке формирования и расходования внебюджетных средств, Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, Положение об оказании платных образовательных услуг; проведена процедура выборов ревизионной комиссии (3 человека), кандидатов в состав Попечительского совета (по 1 от каждой группы), Управляющий совет (2 человека).</p>	
Управляющий совет	<p>Принимает Положения ДОО о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работникам ДОО; согласование программ (перспективных планов) развития ДОО; согласование участия ДОО в конкурсах образовательных организаций; рассмотрение отчета о расходовании внебюджетных средств.</p>
<p>На заседаниях Управляющего совета (всего 12) рассматривались важные вопросы по согласованию планов реализации программы развития ДОО, членами совета оказывалось содействие в подготовке к участию в конкурсах, уделялось особое внимание вопросам стимулирования сотрудников. На основании внесенных в локальные акты по стимулированию изменений оценочные листы педагогические сотрудники заполняют 1 раз в 6 месяцев, по сотрудникам и для коэффициентов по педагогическому сообществу заведующий заполняет листы ежемесячно.</p>	

Выводы и рекомендации по разделу: структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДОО. В 2020 году в систему управления ДОО внедрили элементы электронного документооборота. Урегулированы вопросы документооборота в период самоизоляции с делопроизводителем (приказ №38 от 24.08.2020). Это упростило работу организации во время дистанционного функционирования. Наряду с этим важной необходимостью стало расширение обязанностей старшего воспитателя по контролю за качеством образования в дистанционном формате. Изменение системы управления не планируется.

Раздел 3. Содержание и качество образовательной деятельности

3.1. Программа развития ДОО

В 2020 году началась реализация Программа развития «РОСТ» (разумное развитие, объединение образования, согласие и содружество, территория творчества) 2020-2025г.г. Программа развития разработана как это управленческая стратегия перевода образовательной организации в состояние, соответствующее требованиям ФГОС дошкольного образования.

Реализован основной этап – подготовительный. Проведена рефлексия деятельности с фиксацией достигнутого уровня развития, выявлены перспективные направления развития на новом этапе, спланирована деятельность.

Анализ деятельности по Программе развития ДОО представлен в таблице №6.

Таблица 6

Показатель эффективности деятельности	Единица измерения показателя	Исходное значение показателя	Значение показателя 2020		Пояснение
			план	итог	
Качество реализации проекта «Успех и возможности для каждого»	Данные анкетирования по удовлетворению потребностей воспитанников и родителей	75%	75	98	Анкетирование проведено на сайте ДОО
	Количество программ дополнительного образования, совместно реализованных планов	8 шт.	9	7	Проведена корректировка программ в период самоизоляции
	Количество договоров с социальными партнерами по дополнительному образованию детей	1 шт.	2	2	1. STEM-центр 2. МБОУ ДОД «БДШИ № 4»
	Количество педагогов участников и победителей различных конкурсов, фестивалей, смотров,	5	8	2	Подтверждающие документы в педагогическом портфолио
	Количество достижений - анализ портфолио воспитанников для оценки результативности	20%	40	40	47 занятых в ДО воспитанников принимали участие в конкурсах

	дополнительного образования (ДО);				различного уровня (40%)
	% занятых в системе дополнительного образования (ДО)	45%	50	64	Всего детей в ДОО – 182, занятых в ДО – 117 (64%)
Качество реализации проекта «Комфорт и безопасность дошкольного и дополнительного образования в условиях образовательной организации»	оценка состояния здания в целом и помещений для организации безопасного образовательного процесса (оснащение в соответствии с требованиями – 2б, ремонт – 2б, территория – 2б, противопожарная система – 2б, безопасность – 2б)	7б.	8	8	Оснащение – 2 Ремонт – 1 Территория – 1 Противопожарная система – 2 Безопасность - 2
	количество современного ИКТ оборудования	4 шт.	5	5	Оборудовано место для педагогов
	среднее число воспитанников на 1 педагога	12,7	12,8	12	Показатели посчитаны в разделе 5 данного отчета
	возрастная характеристика педагогов	41 год	41	38	Форма 85-К
	наличие публикаций, методических разработок, сборников, авторских программ, участие в проектах	51%	55	60	Информация на сайте ДОО в разделе «портфолио»
	динамика проведения семинаров, мастер-классов, конференций силами образовательной организации на различных уровнях	1	3	2	Информация на сайте ДОО в разделе «портфолио»
	динамика показателей состояния здоровья воспитанников	8,48	8,4	7,9	В разделе «учредительный контроль»
	динамика травмирования	1	0	0	Случаев нет
	оценка условий для полноценного питания	8б.	8	8	По итогам проверки Роспотребнадзора
	уровень медицинского обслуживания воспитанников	5б.	6	6	По итогам проверки Россздравнадзора
Качество реализации проекта «Мотивация и стимулирование как инновационные	Количество педагогов, занятых в дополнительном образовании	5 чел.	6	7	6 штатных, 1 совместитель
	Количество внутриучрежденческих конкурсов	0	1	2	Конкурс «Зимушка хрустальная»

формы в дошкольном и дополнительно м образовании»	Количество программ профессионального роста	6	8	13	Учтены в Дифференц-ванной программе проф. роста
	Динамика проведения семинаров, мастер-классов, конференций силами образовательной организации	1	3	2	Информация на сайте ДОО в разделе «портфолио»
	Количество авторских разработок по теме проекта	0	5	1	Авторская разработка «Механическая игрушка»

В результате анализа выявлено, что приоритетные направления развития ДОО определены с учётом анализа социального заказа на образование и соответствуют типу, виду и статусу ДОО. На подготовительном этапе реализации Программы расхождение между ожидаемыми результатами и основными мероприятиями незначительные. Программа развития определяет пути достижения качества образования в ДОО и соответствует установленным требованиям. Наряду с этим необходимо усилить работу по разработке авторских методических материалов.

3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО

Общие сведения о реализуемой образовательной программе отражены в таблице №7

Таблица 7

название	сроки освоения	количество групп	количество воспитанников
Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР- «Детский сад №132»	5 лет	6	182

Основная образовательная программа дошкольного образования ДОО (далее – Программа) учитывает возрастные, индивидуальные особенности и потребности детского контингента (177 детей от 2-7 лет), опирается на следующие идеи:

- игра – основной вид детской деятельности;
- взрослый «не рядом, не над, а вместе»;
- ребенок – полноправный партнер в условиях сотрудничества;
- особые условия для развития полихудожественных компетенций.

Содержание Программы обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и образования детей (далее - образовательные области):

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

При реализации Программы учтены условия для:

- полноценного проживания ребёнком всех этапов детства (раннего и дошкольного возраста), обогащения (амплификации) детского развития;
- построения образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом дошкольного образования;
- содействия и сотрудничества детей и взрослых, признания ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
- поддержки инициативы детей в различных видах деятельности;
- сотрудничества с семьёй;
- приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;
- формирования познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
- возрастной адекватности дошкольного образования (соответствия условий, требований, методов возрасту и особенностям развития).

В 2020 году в связи с изменениями в законодательстве (приказ Минпросвещения России от 31.07.2020 от 31.07 2020 №373) в целевой раздел Программы (пояснительная записка) были внесены соответствующие изменения, которые согласованы Педагогическим советом, утверждены приказом заведующего и зафиксированы в листе дополнений и изменений.

В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой все возможные разделы Программы были адаптированы для реализации в дистанционном режиме в соответствии с рабочими программами в каждой возрастной группе.

Наряду со сложностью реализации образовательной деятельности в дистанционном режиме, использование инновационных педагогических технологий позволило достичь удовлетворительных результатов в освоении дошкольниками целевых ориентиров Программы.

3.3. Воспитательная работа

Для выбора стратегии воспитательной работы, в ДОО имеется социальный паспорт семьи, в котором представлен анализ состава семей воспитанников:

всего – 182 семьи, 302 родителя, 11% многодетные, их них имеют высшее образование 65%, среднее профессиональное – 30%, среднее – 5%; достаточный доход – 30%, средний – 60%, низкий – 10%, средний возраст родителей 36 лет.

В результате слаженной работы педагогического коллектива следует отметить активность родителей в процессе взаимодействия в период работы ДОО в дистанционном режиме. Из 182 семей 160 (что составляет 89%) откликнулись на дистанционные формы сотрудничества. Следует отметить, что 100% многодетных семей (их в ДОО 18) оказались самыми ответственными. Этому способствует тщательное изучение педагогами различных методов в работе, установление полноценного взаимодействия с родителями по разъяснению о включенности в совместную дистанционную работу и значимости ее для детей. Но с учетом работы ДОО в режиме дежурной группы, а впоследствии в дистанционном

режиме, не все методические мероприятия, в рамках реализации годового плана проведены в полном объеме.

Тем не менее, на конкурсную деятельность это не повлияло. Результативность воспитательной работы при подготовке воспитанников к участию в конкурсах различного уровня подтверждена наличием призового фонда.

Подготовительная группа:

- всероссийский конкурс подарков «Для мамочки милой моей», Диплом 1 место;
- всероссийский конкурс «Весеннее настроение», Диплом 1,2, 3 место;
- городской конкурс рисунков «Весна и птицы», Дипломы 1,2 место.

Старшая группа:

- муниципальный конкурс (районный этап) «Весенние откровения», Диплом 1 место;

Средняя группа:

- всероссийский конкурс «Мой питомец – фотомодель», Дипломы 1,2, 3 место;
- всероссийский конкурс поделок «Букет для мамы», Диплом 1 место;

Вторая младшая группа:

- творческий конкурс «Дорогою добра», Диплом 2 место.

Тем не менее, педагоги ДОО повышали уровень самообразования путем активного очного и заочного участия в мероприятиях города и края вне ДОО, а также в онлайн конференциях, вебинарах, онлайн тестированиях.

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в ДОО.

В соответствии с Указом Президента одна из основных целей развития системы образования – воспитывать гармонично-развитую и социально-ответственную личность на основе духовно-нравственных ценностей народов России, исторических и национально-культурных традиций. Согласно Указу, внесены поправки в Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в конце 2020 года, которые усиливают воспитательный компонент в работе ДОО, предполагающий разработку программы воспитания и календарного плана воспитательной работы, отражающей данные направления.

В этой связи, на основании приказа №80-осн от 02.12.2020 создана рабочая группа по разработке проекта рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в ДОО, отражающего мероприятия по формированию у воспитанников чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

3.4. Дополнительное образование

Анализ данных по посещению студий дополнительного образования показал снижение показателя по охвату в связи с переходом на дистанционный режим в апреле 2020 года, особенно по программе физкультурно-спортивной

направленности, что является закономерным. Но в октябре, на основании изученного спроса родителей, уже 78% воспитанников обучались по дополнительным общеразвивающим программам.

Студии и секции дополнительного образования, функционирующие в ДОО представлены в таблице №8.

Таблица 8

Направленность программы	Наименование платной образовательной услуги	Количество получающих платную образовательную услугу (чел.)
художественная	Театральная студия «Арлекин»	28
	Изостудия «Радуга»	16
	Вокальная студия «Домисолька»	11
	Хореографическая студия «Гномики»	34
физкультурно-спортивная	Спортивная секция «Малышок»	16
социально-гуманитарная	Логопункт «Ребята-говорята»	1
техническая	«ЛЕГОРоботы»	11
ВСЕГО:		117

Для предоставления дополнительных услуг в ДОО имеются функциональные кабинеты для организации образовательного сотрудничества педагогов дополнительного образования и специалистов с детьми:

- кабинет коррекции
- изостудия
- музыкальный зал
- спортивный зал

Перечень предоставляемых дополнительных образовательных услуг согласован с Учредителем, расписание и учебный план утверждены заведующим ДОО и согласованы на Педагогическом совете.

Сравнительный анализ удовлетворенности качеством предоставления дополнительных образовательных родителями (законными представителями) представлен в диаграмме №1.

Диаграмма 1



3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений

Большое внимание в ДОО уделяется изучению образовательных потребностей родителей. Методами сбора информации являются анкетирование родителей на предмет удовлетворённости оказываемой образовательной услугой (проводится ежегодно в конце учебного года). В мае 2020 года общее количество заполненных анкет составило 232.

Удовлетворенность качеством образования на основе опроса родителей (законных представителей) по группам ДОО: в младших группах 56%, средней 65%, старшей 63%, подготовительной 76%. При этом, по мнению родителей, у детей периодически наблюдалось снижение интереса к занятиям в дистанционном режиме, что связывают с качеством гаджетов; 60% родителей считают, что работа педагогического коллектива была качественной, 35% частично удовлетворены процессом дистанционного освоения образовательной программы и 5% не удовлетворены.

На официальном сайте ДОО функционирует рубрика «Часто задаваемые вопросы» для рассмотрения обращений.

Выводы и рекомендации по разделу: условия реализации и освоения образовательной программы дошкольной организации соответствуют ФГОС ДО. Воспитательная работа осуществляется в тесном взаимодействии с семьями воспитанников. Содержание и качество образовательной деятельности в ДОО соответствуют ФГОС ДО в части выполнения требований к условиям реализации Образовательной программы, требованиям к результатам её освоения, а также соответствуют основным показателям, утвержденным Программой развития ДОО. Наряду с этим требуется постоянное обновление игровой и материально-технической базы наполняемости групп в соответствии с возрастными особенностями дошкольников и современных условий жизни.

Раздел 4. Организация образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДОО организована в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 31 июля 2020 г. №304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (приказ Министерства образования и науки РФ №1155 от 17.10.2013) (далее – ФГОС);
- приказом Минпросвещения России от 31.07.2020 №373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным – образовательным программам дошкольного образования»;
- СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;

- Уставом ДОО.

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки. Педагогический коллектив ДОО в установленном законодательством РФ порядке несет ответственность за реализацию не в полном объеме программы дошкольного и дополнительного образования в соответствии с календарным учебным графиком.

ДОО посещают 182 воспитанника в возрасте от 2 до 7 лет, в возрасте до 3-х лет 27 детей, в возрасте от 3-х до 8-ми лет 155. В ДОО сформировано 6 групп общеразвивающей направленности.

Для освоения образовательной программы дошкольного образования в условиях самоизоляции было предусмотрено проведение занятий в 2-х форматах – онлайн и предоставление записи занятий на имеющихся ресурсах (облачные сервисы Яндекс, Mail, Google, YouTube). Право выбора предоставлялось родителям (законным представителям) исходя из имеющихся условий для участия их детей в занятиях.

Для качественной организации родителями привычного режима для детей специалистами ДОО систематически проводились консультации, оказывалась методическая помощь и по возможности техническая. Данные мониторинга посещения онлайн-занятий и количества просмотров занятий в записи по всем образовательным областям свидетельствует о достаточной вовлеченности и понимании родителями ответственности за качество образования своих детей.

Уровень освоения дошкольниками основной образовательной программы анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы проведения диагностики:

- итоговые занятия (по каждому разделу программы);
- педагогические наблюдения.

Разработаны диагностические карты, которые включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей. Результаты качества освоения ООП ДОО на конец 2020 года представлены в таблице №9

Таблица 9

индикаторы	Выше нормы		Норма		Ниже нормы		Итого	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во детей 3-7 лет	% воспитанников в в пределе нормы
Уровень развития целевых ориентиров детского развития	59	44	79	51	17	5	155	95%
Качество освоения образовательных областей	65	41	82	53	8	6	155	94%

В июне 2020 года специалистами психолого-педагогического центра «Потенциал» проводилось обследование воспитанников подготовительной группы на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 24 человек. Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

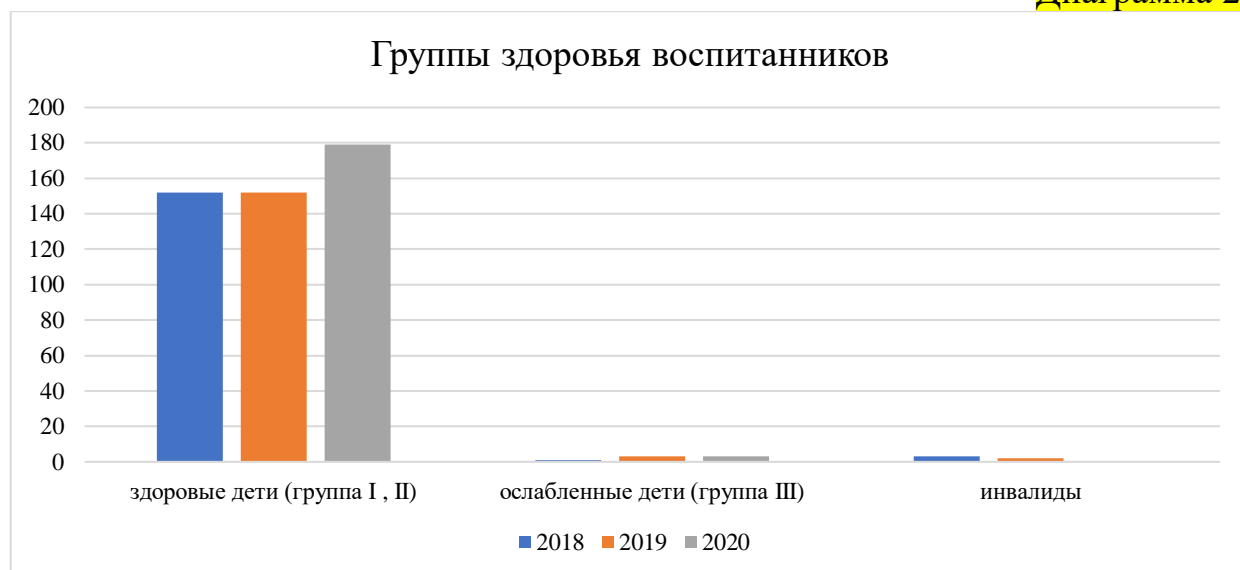
Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в ДОО.

Выпускники зачислены в общеобразовательные организации:

- МБОУ «СОШ №63» - 4 ребенка;
 - МБОУ «СОШ №76» - 12 детей;
 - МБОУ «СОШ №93» - 3 ребенка;
 - МБОУ "Гимназия №5" имени героя Советского союза К. Павлюкова" - 5 детей.
- Востребованность выпускников ДОО определяется в основном исходя из территориальной закреплённости учреждений образования

Для создания комфортного климата пребывания детей в ДОО осуществляется личностно-ориентированный стиль взаимоотношений с детьми, обеспечивается положительная мотивация всех видов деятельности. Ежегодно проводится мониторинг состояния здоровья воспитанников, что важно для своевременного выявления отклонений в их здоровье. Здоровье воспитанников в динамике представлено в диаграмме №2.

Диаграмма 2



Мониторинг направлен на определение наиболее эффективных и точечных оздоровительных мероприятий, что позволяет поддерживать стабильный уровень редко болеющих детей.

Групповые комнаты ДОО оснащены разнообразным игровым материалом, для образовательной деятельности, организованы центры по интересам для проявления детьми собственной инициативы и творчества.

При организации образовательной деятельности, ухода и присмотра в ДОО учтены особые образовательные потребности отдельных категорий детей, в том числе детей с ОВЗ, детей-инвалидов. Психолого-педагогический консилиум осуществляет психолого-педагогическую поддержку данных категорий детей, основываясь на потребностях и компенсаторных возможностях дошкольников. Результативность данной деятельности отслеживается каждым специалистом в отдельности и предоставляется на итоговом Педагогическом совете в качестве аналитических данных психофизического развития детей.

Выводы и рекомендации по разделу: дистанционная форма организации образовательной деятельности открывает новые возможности для ведения воспитательной работы и реализации образовательной программы. Педагогами освоены новые технологии, средства коммуникации, программы и платформы, активно применили их в практической деятельности, тем самым адаптируя классические, общепринятые формы и методы организации образовательной деятельности к условиям дистанционной работы. Подобный режим работы также позволяет более активно привлекать родителей (законных представителей) воспитанников к совместной деятельности.

Раздел 5. Кадровое обеспечение

Педагогический коллектив насчитывает 15 педагогов (из них 1 совместитель): 12 воспитателей, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре (совместитель), старший воспитатель; на платной основе - учитель-логопед, педагог дополнительного образования.

В феврале 2020 года в связи с открытием шестой группы (первой младшей для детей 2-3 лет) расширен штат сотрудников. Добавлено 2,25 ставки педагогических работников, 2,5 ставки сотрудников. Комплектация штата представлена в таблице №10.

Таблица 10

Штатная численность ДОО

год	Всего воспитанников	Всего сотрудников	Педагогический состав	Соотношение ребенок/педагог
2019	156	35	13	12
2020	182	38	15	12

В процессе расширения штата педагогических сотрудников сохранен коэффициент соотношения ребенок/педагог.

Для успешной адаптации и поддержки вновь принятых сотрудников в рамках Программы реализуется План-программа адаптации молодых специалистов «Наставничество и сотрудничество». Разработаны и успешно реализуются планы профессионального становления как первого, так и второго года работы в должности «Воспитатель ДОО».

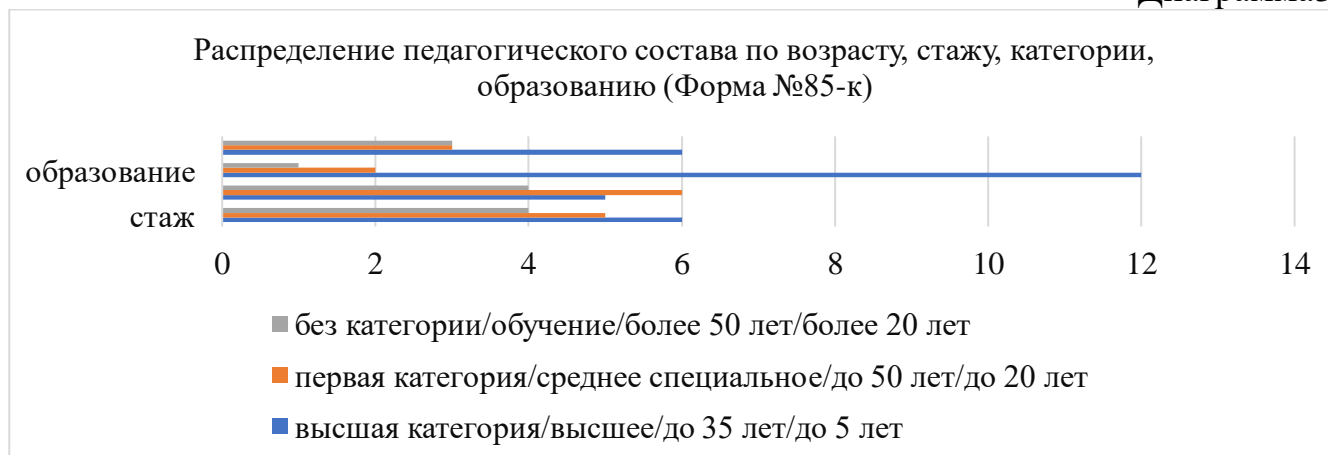
В рамках проекта «Молодые профессионалы» с 11.02.2020 по 12.02.2020 года заведующий ДОО прошел курсы в КГБУ ДПО «АИРО им. А.М. Топорова»

по теме «Формирование и развитие структуры управления образовательной организацией на основе технологии «наставничество».

В 2020 году прошли курсы профессиональной переподготовки – 6 педагогов, аттестовано – 5 педагогов.

Характеристика профессионального ценза педагогического состава указана в диаграмме №3.

Диаграмма3



В 2020 году педагоги ДОО приняли участие:

- практические семинары «Организация и методика проведения сюжетно-ролевой игры на современном этапе развития ДОО», «Разработка индивидуального образовательного маршрута для детей с ОВЗ»;
- всероссийские олимпиады «Развитие математических представлений у детей старшего дошкольного возраста», «Формирование основ безопасности у детей дошкольного возраста»;
- инновационная деятельность: реализация программы по безопасности в рамках участия в федеральном проекте «У семейного штурвала» при поддержке Национального института защиты детства;
- работа в рамках организации методических объединений для педагогических работников, музыкальных руководителей, старших воспитателей в МБУ ДО ГППЦ «Потенциал»;
- краевой конкурс молодых педагогов по экологическому образованию и воспитанию обучающихся «#ЭкоОбразование 22»;
- конкурс «Воспитатели России – 2020», номинация «Молодые профессионалы»
- дистанционное обучение в рамках семинаров, конференций, видеоуроков.

Обучение за счет ДОО прошли 3 сотрудника: педагоги – 11 чел. («Первая помощь»), бухгалтер – осуществление закупок для нужд организации, заведующий – по пожарной безопасности, заведующий хозяйством – по энергобезопасности, по охране труда и технике безопасности.

Ведется целенаправленная работа по представлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) педагогическим работникам на основании Постановления Администрации Алтайского края от 29 февраля 2012 г. №99.

В 2020 году компенсацию за уход и присмотр за ребенком в размере 100% получают 2 сотрудника (заработная плата в размере МРОТ); в размере 50% - 2 воспитателя (молодые специалисты до момента аттестации).

Выводы и рекомендации по разделу:

По итогам 2020 года ДОО осуществляет деятельность с применением профессиональных стандартов. Из 15 педагогических работников (в том числе 1 совместитель) все соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог».

Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение

Образовательный процесс выстраивается на основе основной общеобразовательной программы «Детство» под редакцией Т. И. Бабаевой, З. А. Михайловой, Л. И. Гурович, разработанной в Санкт-Петербурге с позиций гуманистической педагогики на основе личностно-деятельностного подхода к развитию и образованию дошкольников. Девиз программы: «Чувствовать – Познавать – Творить». Содержание реализуется на основе принципа культуросообразности, авторы делают акцент на приобщение детей к истокам культуры своей страны.

Методическое обеспечение программы «Детство»:

Детство: Примерная образовательная программа дошкольного образования / Т.И. Бабаева, А.Г. Гогоберидзе, О.В., Солнцева и др. – СПб.: ООО «Издательство «ДЕТСТВО-ПРЕСС», 2014. – 352 с.

Вербенец А.М. Планирование образовательного процесса дошкольной организации: современные подходы и технология. Разработано в соответствии с ФГОС. ISBN: 978-5-90679-722-3. ДЕТСТВО-ПРЕСС: 2015

Младший дошкольник в детском саду. Как работать по программе «Детство». Учебно-методическое пособие / Сост. и ред.: Т.И. Бабаева, М.В. Крулехт, З.А. Михайлова. – СПб.: ДЕТСТВО-ПРЕСС, 2010

Дошкольник 4-5 лет. Как работать по программе «Детство» // Сост. и ред.: Т.И. Бабаева, М.В. Крулехт, З.А. Михайлова. – СПб.: ДЕТСТВО-ПРЕСС, 2010

Дошкольник 5-7 лет в детском саду. Как работать по программе «Детство»/Сост. И ред.: А.Г. Гогоберидзе, Т.И. Бабаева, З.А. Михайлова. – СПб.: ДЕТСТВО-ПРЕСС, 2010.

В помощь педагогам в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах ДОО располагается библиотечный фонд. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. Педагогами ДОО сформированы учебно-методические комплексы по каждой возрастной категории воспитанников, рекомендованных для планирования образовательной деятельности в соответствии с обязательной частью ООП.

Организация занятий с детьми в дистанционном режиме выявила недостаточность библиотечно-информационного обеспечения. В связи с чем рабочей группой была обеспечена подборка онлайн-ресурсов, определение

электронного ресурса для размещения обучающих материалов для детей и инструкций, методических рекомендаций для родителей.

Выводы и рекомендации по разделу:

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ, имеется техническое и компьютерное оборудование.

В 2021 году запланировано пополнение библиотечного фонда методической литературой и комплектами заданий по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы для подготовки педагогов к проведению занятий в онлайн.

Раздел 7. Информационное обеспечение

В дошкольной организации имеется доступ к сети Интернет. Ресурсы сети Интернет используются для взаимодействия с родителями, обмена информацией с коллегами и в методической деятельности сотрудников организации. Выход в интернет осуществляется с трех компьютеров, имеется Wi-Fi связь. Имеется электронная почта (для общего пользования, корпоративная с Учредителем и педагогического сообщества), электронный банк проектов и методических разработок и портфолио педагогов.

Информационная открытость ДОО направлена на создание каналов двусторонней связи, обеспечивающих удовлетворение информационных потребностей родителей (законных представителей). В открытом доступе функционирует официальный сайт <https://detsad-yolochka.ru>.

Информационная наполняемость сайта соответствует требованиям действующего законодательства. Согласно проверке Рособнадзора замечаний нет. Сайт доступен для людей с ограниченными возможностями здоровья (имеется версия для слабовидящих). Организована возможность работы с материалами сайта на других информационных носителях (скачивание, копирование), круглосуточный и бесплатный доступ, отсутствие защищенной информации (кроме защиты от копирования авторских материалов), доступ без регистрации, удобный для чтения размер шрифта.

В каждой группе для родителей информационные стенды с разделами «Важно», «Обратите внимание» и т.д.

Выводы и рекомендации по разделу: информационное обеспечение в ДОО в достаточной степени соответствует требованиям реализуемой образовательной программы. Мотивация к овладению информационными технологиями и способами их применения в профессиональной деятельности у большинства работников высокая. Созданные условия обеспечивают открытость информации о деятельности ДОО, доступность для ознакомления, возможность высказать предложения и замечания. В дальнейшем спланирована деятельность по ведению официального аккаунта ДОО в Instagram.

Раздел 8. Материально-техническая база

В ДОО созданы материально-технические условия, обеспечивающие:

1) возможность достижения воспитанниками планируемых результатов освоения образовательной программы;

2) выполнение дошкольной организацией требований:

– санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: к условиям размещения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, оборудованию и содержанию территории, помещениям, их оборудованию и содержанию, естественному и искусственному освещению помещений, отоплению и вентиляции, водоснабжению и канализации, организации питания, медицинскому обеспечению, приему детей в организации, осуществляющие образовательную деятельность, организации режима дня, организации физического воспитания, личной гигиене персонала.

– пожарной безопасности и электробезопасности;

– охране здоровья воспитанников и охране труда работников ДОО;

3) возможность для беспрепятственного доступа воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в т. ч. детей-инвалидов, к объектам инфраструктуры организации, осуществляющей образовательную деятельность.

При создании материально-технических условий для детей с ограниченными возможностями здоровья детский сад учитывает особенности их физического и психофизиологического развития. Материально-техническое обеспечение указано в таблице №11.

Таблица 11

Оборудованные учебные помещения	<p>Оборудовано 6 (шесть) групповых помещений с учетом возрастных особенностей детей от 2-х до 7-ми лет:</p> <p>1 – 49,9 м², для детей 2-3 лет; 2 – 51,2 м², для детей 3-4 лет; 3 – 65,5 м², для детей 3-4 лет; 4 – 48,4 м², для детей 4-5 лет; 5 – 63,2 м², для детей 5-6 лет; 6 – 60 м², для детей 6-7 лет;</p> <p>Оборудованы помещения и/или оборудованы специальные места для сна, гигиены, размещения вещей.</p> <p>В каждом групповом помещении имеется:</p> <ul style="list-style-type: none">- комплекты столы и стулья;- игровая и учебная мебель. <p>Пространство группы оснащено с учетом реализации образовательной программы дошкольной организации. Игровой, дидактический и методический материал размещен в специальных центрах:</p> <ul style="list-style-type: none">- социально– коммуникативного развития,- конструктивных и развивающих игр,- познавательного развития,- природы,- речевого развития, в том числе книжный центр,- творчества,- музыки и театра,- здоровья и спортивных игр.
Объекты для	Музыкальный зал (75,6м²) – оснащен современным

<p>проведения практических занятий</p>	<p>оборудованием для проведения музыкальных, хореографических, театральных занятий, воспроизведения музыкального и видеоматериала (экран, диапроектор, ноутбук, музыкальный центр, микрофон).</p> <p>Для организации образовательного процесса имеются: дидактические пособия, музыкальные игры, наглядные пособия, декоративные элементы, театральные атрибуты, картотеки творческих заданий и др.</p> <p>Изостудия (20м²) – специально организованное пространство для творческих занятий. Оснащено согласно реализуемой авторской программе «Радужный мир искусства» (2014)</p>
<p>Библиотеки</p>	<p>Библиотека отсутствует. Литература, необходимая для организации образовательной деятельности размещена в методическом кабинете, групповых помещениях и соответствует возрасту воспитанников и реализуемой образовательной программе</p>
<p>Объекты спорта</p>	<p>Спортивный зал (шведская стенка, мягкие модули, гимнастические скамейки; спортивный инвентарь: мячи, скакалки, кегли, мешочки для метания, массажеры, сенсорные дорожки и др.</p> <p>Спортивная площадка на территории</p>
<p>Средства обучения и воспитания</p>	<p>Для эффективной реализации Образовательной программы и качественной организации образовательного процесса предусмотрены разнообразные средства обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учебно-методические; - наглядные; - дидактические; - игровые; - технические. <p>Средства, направленные на развитие деятельности детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - двигательной (оборудование для ходьбы, бега, ползания, лазанья, прыганья, занятий с мячом, обручем, палками и т.д.); - игровой (игры, игрушки); - коммуникативной (дидактический материал); - чтения художественной литературы (книги для чтения, в том числе аудиокниги, иллюстративный материал); - познавательно-исследовательской (натуральные предметы для исследования и образно-символический материал, в том числе макеты, карты, модели, картины и др.); - трудовой (оборудование и инвентарь для всех типов труда); - продуктивной (оборудование, материалы для лепки,

	<p>аппликации, рисования и конструирования);</p> <p>- музыкально-художественной (дидактический материал, детские музыкальные инструменты).</p> <p>Подробно <u>средства обучения и воспитания</u> по возрасту детей представлены в Образовательной программе.</p>
Условия питания	<p>Дошкольная организация обеспечивает воспитанников сбалансированным 4-разовым питанием необходимым для нормального роста и развития. Режим питания: завтрак, обед, полдник, ужин (в соответствии с режимом возрастной группы). Блюда в соответствии с технологическими картами готовятся на пищеблоке ДОУ.</p> <p>Питание детей в детском саду организовано в соответствии с 10-дневным меню, разработанным с учётом физиологических потребностей детей в калорийности и пищевых веществах.</p> <p>В организации питания ребенка раннего и дошкольного возраста большое значение имеет соблюдение определенного режима, что обеспечивает лучшее сохранение аппетита.</p> <p>Выдача готовой пищи с пищеблока и приём пищи в группе осуществляется согласно режиму дня и графику выдачи пищи.</p> <p>Ежедневно проверяется качество поставляемых продуктов, осуществляется контроль за сроками реализации и правильностью их хранения.</p>
Охрана здоровья воспитанников и безопасность	<p>Медицинский кабинет – оснащен современны оборудованием. Имеются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - санитарно-эпидемиологическое заключение для осуществления медицинской деятельности (№2832202 от 17.05.2017), - лицензия на осуществление медицинской деятельности (ЛО-22-21-005390 от 04.07.2019), - договор безвозмездного пользования медицинским кабинетом на 1 этаже 13,7м², заключенный с КГДОУЗ «Городская больница №10, г. Барнаула» от 20.10.2020. <p>Медицинская деятельность осуществляется медицинской сестрой и педиатром вышеуказанного медицинского учреждения по установленному графику.</p> <p>Проводится плановая вакцинация, профилактические осмотры, оказание первой помощи при наличии согласия и присутствия родителей.</p> <p>Для каждой группы оборудована прогулочная площадка. Прогулки на свежем воздухе осуществляются согласно распорядку дня возрастной группы с учетом требований СанПиН и условий региона.</p> <p>В каждой группе установлены рециркуляторы,</p>

	<p>имеются дезинфицирующие средства, индивидуальные средства гигиены для каждого ребенка.</p> <p>Безопасные условия пребывания воспитанников в дошкольной организации обеспечиваются за счет наличия тревожной кнопки, пожарной сигнализации, видеонаблюдения. Входные двери оборудованы домофоном.</p>
Информационные системы и информационно-телекоммуникационные сети	<p>Воспитанники не имеют доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникативным сетям ИНТЕРНЕТ.</p> <p>Функционирует официальный сайт https://detsad-yolochka.ru/.</p> <p>В образовательной организации оснащены следующие кабинеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кабинет заведующего (персональный компьютер, ноутбук, МФУ, телефон) - бухгалтерия (2 персональных компьютера, МФУ, ФАКС, телефон, лицензированные программы) - методический кабинет (персональный компьютер, МФУ, телефон, ноутбук) - делопроизводство (персональный компьютер, принтер, телефон) - кабинет ЛЕГО-робототехники (персональный компьютер, принтер, ноутбук, ЛЕГОроботы (лицензия), блок Наураша) - подготовительная группа (диапроектор, интерактивная доска, ноутбук). <p>Имеется интернет, доступ разрешен.</p>
Электронные образовательные ресурсы	<p>Министерство просвещения Российской Федерации (https://edu.gov.ru/)</p> <p>Федеральный портал «Российское образование» (http://www.edu.ru/)</p> <p>Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» (http://window.edu.ru/)</p> <p>Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (http://school-collection.edu.ru/)</p> <p>Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (http://fcior.edu.ru/)</p>

Выводы и рекомендации по разделу: наличие материально-технического оснащения обеспечивает стабильные условия для реализации основной образовательной программы и функционирования инфраструктуры ДОО. Вместе с тем, запланировано приобретение оборудования для качественных трансляций мероприятий, которые родители могут посещать только онлайн.

Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования

В ДОО действует система оценки качества образования, регламентируемая локальными нормативными актами:

- Положение о Педагогическом совете;
- Положение о внутриучрежденческом контроле.

В оценке качества образования принимают участие коллегиальные органы (Педагогический совет, Общее родительское собрание).

Система качества дошкольного образования включает в себя интегративные составляющие:

- качество методического сопровождения;
- качество образовательной деятельности;
- качество сотрудничества с родительским сообществом;
- качество педагогической деятельности.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности, систематизирована работа административного, методического контроля. Внутренний контроль осуществляется в виде плановых и оперативных проверок, мониторинга. Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом, планом-графиком оперативного контроля за осуществлением образовательного процесса в рамках реализации ОП дошкольного образования, графиком контроля на месяц, который доводится до педагогического коллектива.

Внутриучрежденческий контроль осуществляется согласно Положению о внутриучрежденческом контроле в МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132», утвержденному 19.09.2019 приказ №64-осн. Данное Положение согласовано с Профсоюзной организацией и принято на заседании Педагогического совета.

Согласно плану-графику, в 2020 году было проведено 2 тематические проверки:

- февраль - «Организация работы по социально - коммуникативному развитию дошкольников»;
- ноябрь – «Состояние и организация педагогической деятельности по воспитанию культуры здоровья дошкольников».

Итоги проверки, направленные на изучение работы педагогов с детьми по формированию социально-коммуникативных умений и навыков, показали, что педагоги ведут достаточно компетентную деятельность. Профессиональное мастерство педагогов позволяет поддерживать и поощрять инициативу детей в эмоциональном общении. У детей сформирован высокий уровень социального развития.

Анализ деятельности по воспитанию культуры и физкультурно-оздоровительной работе организуется на высоком уровне. Реализуется план профилактических и противоэпидемиологических мероприятий по заболеваемости ОРВИ, гриппа и коронавирусной инфекции, организовано родительское собрание в режиме онлайн «О здоровье всерьез».

Итоги систематического контроля показали своевременность в наличии и предоставлении документации педагогов, соответствие требованиям делопроизводства. Высокий уровень профессиональной компетентности в освоении ФГОС ДО. Наряду с этим выявлено незначительное количество нарушений, исправленных в ходе проверок.

В рамках оперативного контроля проведены аналитические мероприятия по определению эффективности образовательной деятельности, организации и

проведению родительских собраний, созданию безопасных условий для дошкольников, Результаты оформлены в аналитических справках, педагоги ознакомлены. По итогам выявлены незначительные недостатки в организации психолого-педагогического сопровождения. Спланирована методическая помощь по данному направлению.

Оценка деятельности методического сопровождения по реализации годового плана отражена в таблице №12.

Таблица 12

- поддержка творческой инициативы на основе профессиональных и интересов	
творческие конкурсы	100 % педагогов участники конкурсов в ДОО 14 % педагогов участники конкурсов профессионального мастерства 72% педагогов – подготовка детей к участию в городских, краевых, всероссийский конкурсах
общественная деятельность	51% педагогов организаторы выставки цветов в День города 92% члены Профсоюзной организации (имеют награды и поощрения от Профкома)
проектная деятельность	100 % педагогов участвуют в реализации групповых проектов и в проектах детского сада
методические мероприятия	100% педагогов участники методических мероприятий в ДОО 39 % педагогов участники городских методических мероприятий
- содействие в обобщении практического опыта работы, введение инноваций, способствующих повышению эффективности образовательного процесса ДОО:	
диссеминация	100% педагогов участники краевых, городских методических мероприятий по обобщению опыта работы в соответствии с ФГОС ДО
публикации в СМИ	23 % педагогов имеют публикации в научных журналах
онлайн педагогика	70% педагогов размещают методические материалы на сайтах дошкольного образования 37% педагогов прошли онлайн тестирование по вопросам введения ФГОС ДО
наставничество	30% педагогов наставников работают с молодыми специалистами
- оказание помощи в совершенствовании педагогического мастерства:	
курсы КПК	100% педагогов своевременное прохождение курсов в соответствии с планом
аттестация	36%: 2 педагога – высшая категория; 1 педагог – первая категория; 2 педагога – соответствие занимаемой должности
ПП	29% педагогов прошли профессиональную переподготовку по направлению «Дошкольное образование»; 7% педагогов прошли профессиональную переподготовку по направлению «Государственное и муниципальное управление в образовании»
самообразование	80% курсы по оказанию первой помощи
- стимулирование и поощрение профессиональной и творческой активности:	
награды	60% Дипломы за участие и подготовку воспитанников в творческих конкурсах

Выводы и рекомендации по разделу: контроль качества образовательной деятельности, условий и результатов осуществляется систематически, на основании локального документа ДОО, способствует выявлению и устранению недостатков, определению стратегии принятия управленческих решений. Наряду с этим в 2021 году необходимо пройти курсы повышения квалификации по оказанию первой помощи 3-м вновь принятым педагогам.

Раздел 10. Общие выводы

Функционирование и организация работы в ДОО – это инфраструктура, соответствующая требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и в 2020 году было направлено на:

- соответствие целей, содержания, результатов образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО;
- наличие Образовательной программы, циклограмм деятельности специалистов;
- снижение заболеваемости детей и повышение уровня физической подготовленности детей;
- сформированность интегративных качеств детей;
- легкую адаптацию воспитанников к новым жизненным условиям в детском саду и в школе, их эмоциональное благополучие;
- профессиональное развитие педагогов: повышение уровня квалификации, образовательного уровня, мотивации к инновационной деятельности;
- включенность родителей в планирование, организацию и управление образовательным процессом детского сада;
- удовлетворенность потребителей услуг деятельностью детского сада.

Кадровый потенциал:

- это штатная численность педагогов и ее фактическое наличие;
- это образовательный уровень и профессиональная квалификация педагогов;
- это физическое и психологическое здоровье педагогов,
- это психологическая готовность педагогов к инновациям и способность к достижению необходимого позитивного результата;
- это способность педагогов к творческим преобразованиям окружающей действительности и положительная мотивация по отношению к новому, то есть совокупность множества составляющих, которые влияют на профессиональное развитие кадров. ДОО укомплектовано достаточным количеством педагогических работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Приоритетные стратегические направления:

- повышение востребованности образовательных услуг, увеличение и расширение спектра образовательных услуг;
- увеличение охвата детей дошкольного возраста всеми формами дошкольного образования;
- внедрение процедур независимой оценки деятельности образовательных учреждений, в том числе новых инструментов оценки качества;

- внедрение новых информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов нового поколения;
- обеспечение безопасности образовательного пространства, приведение состояния учреждения образования в соответствие с требованиями нормативных документов Роспотребнадзора, Ростехнадзора и Госпожнадзора

10.1. Показатели деятельности ДОО

Показатели деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

Краткое наименование образовательной организации
ИНН образовательной организации

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №132"
2225042606

N п/п	Показатели	Единица измерения	№ строки	Значение	
				5	6
1.	Образовательная деятельность		1		
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	человек	2	182,00	
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек	3	180,00	
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	человек	4	2,00	
1.1.3	В семейной дошкольной группе	человек	5	0,00	
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	человек	6	0,00	
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	7	27,00	
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	человек	8	155,00	
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек/%	9	182,00 /	100,00 %
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек/%	10	180,00 /	98,90 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	человек/%	11	0,00 /	0,00 %
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	человек/%	12	0,00 /	0,00 %
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	человек/%	13	0,00 /	0,00 %
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	человек/%	14	0,00 /	0,00 %
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	человек/%	15	0,00 /	0,00 %
1.5.3	По присмотру и уходу	человек/%	16	0,00 /	0,00 %
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	день	17	7,79	
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	человек	18	14,00	
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек/%	19	12,00 /	85,70 %
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	20	7,00 /	50,00 %
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек/%	21	2,00 /	14,28 %
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	22	1,00 /	7,00 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	23	8,00 /	57,00 %
1.8.1	Высшая	человек/%	24	5,00 /	35,70 %
1.8.2	Первая	человек/%	25	3,00 /	21,40 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	26		
1.9.1	До 5 лет	человек/%	27	6,00 /	42,80 %
1.9.2	Свыше 30 лет	человек/%	28	1,00 /	7,10 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	29	3,00 /	21,40 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	30	0,00 /	0,00 %

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	31	14,00	100,00 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	32	14,00	100,00 %
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	человек/человек	33	12,00	12,00
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		34		
1.15.1	Музыкального руководителя	да/нет	35	да	
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да/нет	36	да	
1.15.3	Учителя-логопеда	да/нет	37	нет	
1.15.4	Логопеда		38	нет	
1.15.5	Учителя- дефектолога	да/нет	39	нет	
1.15.6	Педагога-психолога		40	нет	
2.	Инфраструктура		41		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв.м.	42	765,00	кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м.	43	124,00	кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	да/нет	44	да	
2.4	Наличие музыкального зала	да/нет	45	да	
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да/нет	46	да	

Заведующий МБДОУ ЦРР

«Детский сад №132»



/Прокушина О.Л.

10.2. Анализ показателей деятельности ДОО:

- Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования составила 182 воспитанника, муниципальное задание выполнено на 100%. 180 воспитанников посещают дошкольную организацию в режиме 12-ти часового дня, так все возрастные группы функционируют в данном режиме, 2 воспитанника посещают группу ГКП (4-5 часов).
 - Детей с ограниченными возможностями здоровья и детей инвалидов - нет.
 - Доля воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО составила 100%.
 - Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника в 2020 году составил – 7,79 дня, что значительно ниже показателя, утверждённого муниципальным заданием (8,9 дней) и выше показателя прошлого года на 0,61.
 - Общая численность педагогических работников увеличилась на одну единицу (14 педагогов).
 - Увеличилась доля педагогов, получивших высшее образование по направлению «Дошкольное образование» на 20%.
 - Доля, аттестованных педагогов 71%, это обусловлено наличием в штате молодых педагогов. Для них организована методическая помощь в подготовке к аттестационным мероприятиям. Согласно стажу работы, планируется аттестация в III, IV квартале 2021 года.
 - Стабильную группу составляют педагоги, имеющие стаж работы с 5 до 30 лет – 43% (6 педагогов); до 5 лет – 57% (8 педагогов). В 2020 году в ДОО приняты два педагога.
 - Численность педагогических работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности составила 14 человек. Таким образом 100% педагогических работников своевременно прошли курсы повышения квалификации.
 - Педагогический коллектив ДОО владеет высоким уровнем профессиональной компетентности, стабильный, работоспособный.
- Образовательная деятельность организована во взаимодействии всех участников образовательных отношений. В штате имеются узкие специалисты: музыкальный руководитель (1), инструктор по физической культуре (1).
- Уровень оснащения материально-технической базы позволяет обеспечить выполнение требований ФГОС ДО в условиях реализации образовательной программы дошкольного образования.