

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ ЦРР - Детский сад №132»
№ 39 от «4» апреля 2022 г.



Заведующий / О.Л. Прокушина

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка - «Детский сад №132»
за 2021 год

(в редакции приказа №45-осн от 26.05.2022)

Барнаул 2022

Председатель комиссии:

Прокушина О.Л. – заведующий МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132»

Члены комиссии:

Захарова Ю.А. – старший воспитатель;

Карпова И.А. – воспитатель;

Федосеева С.А. – воспитатель.

Отчет рассмотрен на заседании

Общего собрания трудового коллектива

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка – «Детский сад №132»

04 апреля 2022 г., протокол №2.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
1.1. Общие сведения об образовательной организации	4
1.2. Руководящие работники	5
1.3. Сведения об основных нормативных документах	6
Раздел 2. Структура и система управления	9
2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления	9
2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО	10
2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО	11
2.4. Оценка работы по предоставлению льгот	13
2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе	13
2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом	14
2.7. Оценка информационной открытости ДОО	15
2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления	16
Раздел 3. Содержание и качество образовательной деятельности.....	19
3.1. Программа развития ДОО	19
3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО	22
3.3. Воспитательная работа	24
3.4. Дополнительное образование	25
3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений	27
Раздел 4. Организация образовательной деятельности.....	27
Раздел 5. Кадровое обеспечение	30
Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение	32
Раздел 7. Информационное обеспечение.....	33
Раздел 8. Материально-техническая база	33
Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования	38
Раздел 10. Общие выводы	40
10.1. Показатели деятельности ДОО, подлежащие самообследованию.....	42
10.2. Анализ показателей деятельности ДОО	44

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

1.1. Общие сведения об образовательной организации

Общие сведения о МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» представлены в таблице №1.

Таблица 1

Данные		
№	параметры информации	содержание информации
1	Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – «Детский сад №132»
2	Ф.И.О. руководителя	Прокушина Ольга Леонидовна
3	Адрес организации	656906 город Барнаул, ул. Белинского, 7
4	Телефон / факс	8-(38-52)-67-65-32 8-(38-52)-56-60-39 8-(38-52)-56-60-40
5	E-mail	mdou-crr-132@mail.ru
6	Web-site	https://detsad-yolochka.ru
7	Учредитель	Комитет по образованию города Барнаула г. Барнаул, ул. Союза Республик, 36
8	Год основания	1965 год
9	Лицензия	От 07.07.2011 №510 серия А №0000535 приложение №1 к лицензии от 12.05.2014 №2863.
10	Режим работы	пятидневная рабочая неделя 7.00-19.00 выходные – суббота, воскресенье
11	Длительность пребывания детей	12 часов
12	График работы	с 7.00 - до 19.00 ч.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – «Детский сад №132» (далее – ДОО) располагается в рабочем поселке Южный, на территории которого функционирует 6 дошкольных организаций, 3 школы, политехническое училище, Дворец культуры, библиотека, спортивный комплекс «Рубин», центр детского творчества, коммерческий центр дополнительного образования, детская поликлиника.

ДОО является социокультурным центром микрорайона, активно сотрудничает с социальными объектами, партнерами, спонсорами.

Основной целью функционирования ДОО является осуществление образовательной деятельности по реализации образовательной программы дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта.

Предметом деятельности ДОО является формирование общей культуры детей дошкольного возраста, развитие их физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья.

Миссия ДОО состоит в организации безопасных условий для удовлетворения потребностей детей дошкольного возраста и их родителей в качественном дошкольном и дополнительном образовании.

В ДОО реализуется Программа по развитию и поддержке кадрового потенциала, которая разработана с целью сохранения и поддержания устойчивой имиджевой модели ДОО, средствами роста профессиональных компетенций педагогического сообщества и корпоративной культуры сотрудников.

1.2. Руководящие работники

Сведения об административно-управленческом персонале ДОО представлены в таблице №2.

Таблица 2

№	должность	ФИО	курирует направление и вид деятельности	образование по диплому (указать специальность)	стаж	
					админ	педагог
1	заведующий	Прокушина Ольга Леонидовна	общее руководство ДОО	высшее, БГПУ, 2005, учитель русского языка и литературы; высшее, АлтГПУ, 2018, магистр «Педагогическое образование»; переподготовка - АГУ, 26.06. 2018, «Менеджмент в образовательных организациях»	5	22
2	главный бухгалтер	Копылова Екатерина Егоровна	финансово-хозяйственная деятельность	высшее, Всероссийский заочный	10	нет

			ДОО	финансово-экономический институт, экономист по специальности бухгалтерский учет и аудит		
--	--	--	-----	---	--	--

В штатном расписании ДОО предусмотрены 2 единицы управленческих кадров, наряду с этим функционирование, обеспечение и контроль деятельности осуществляется еще и иными сотрудниками: старший воспитатель контролирует работу педагогических работников (в том числе помощников воспитателя); заведующий хозяйством регулирует работу сотрудников из категории обслуживающий (ОП) и учебно-вспомогательный персонал (УВП).

Координация деятельности администрации в рамках контрольно-аналитических мероприятий осуществляется на основании Положения о внутриучрежденческом контроле. С целью решения важных административных, безотлагательных, а также плановых вопросов в ДОО 2 раза в месяц проводятся административные совещания. В 2021 году проведено 24 совещания, решен целый ряд важных вопросов: обеспечение безопасного пребывания в ДОО и на территории, усиление противоэпидемиологических мер, подготовка ДОО к сезонным изменениям (закладка овощей, уборка территории и др.), выполнение муниципального задания, организация питания и медицинского обслуживания, проведение плановых мероприятий, в том числе подготовка ДОО к новому учебному году.

1.3. Сведения об основных нормативных документах

Функционирование ДОО осуществляется на основании следующих документов:

- Устав ДОО утвержден приказом комитета по образованию города Барнаула от 06.12.2021 №1879-осн, зарегистрирован в ИФНС России №15 по Алтайскому краю 13.12.2021.

Новая редакция Устава ДОО принята в связи с приведением в соответствие с изменениями в действующем законодательстве.

- ОГРН – 1022201775782
- Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 22 №003344242 дата регистрации 08.10.2012
- ОГРН – 1022201775782
- Свидетельство о постановке на учет в налоговый орган: серия 22 №003084886 дата регистрации 03.11.1997
- ИНН – 2225042606
- Свидетельство о государственной регистрации права: земельный участок, общая площадь – 5632 кв.м. серия 22АА №467486 дата регистрации 03.08.2006
- Свидетельство о государственной регистрации права: здание ДОО литер А А1 А2, общая площадь 1094,7 кв.м. серия 22АА №467485 дата регистрации 03.08.2006

- Решение Администрации города Барнаула «О закреплении в оперативном управлении МДОУ «Детский сад №132» здания по ул.Белинского,7» от 04.07.2006 №753

Образовательная деятельность (дошкольное и дополнительное образование) осуществляется на основе:

- Лицензия на осуществление образовательной деятельности серия А №0000535 регистрационный номер 510 дата выдачи 07.07.2011, срок действия – бессрочно. Приложение №1 к лицензии от 12.05.2014 №2863.

- Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» принята на заседании Педагогического совета от 30.05.2019 протокол №4, утверждена приказом от 30.05.2019 №48/1-осн.

- Санитарно-эпидемиологическое заключение №2177937 от 17.01.2012; образовательная деятельность (дошкольное образование),

- Санитарно-эпидемиологическое заключение №3135918 от 09.11.2021 (дополнительное образование, вид образовательной программы: дополнительная),

- Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №011087 от 17.03.2014.

Медицинская деятельность на объекте (кабинет – 13,7 кв.м.) регламентируется следующими документами:

- Договор безвозмездного пользования с КГБУЗ «Городская больница №10 г. Барнаула» от 20.10.2020.

- Санитарно-эпидемиологическое заключение от 17.05.2017 № 22.01.10.000.М.000237.05.17 (2832202).

- Лицензия Министерства здравоохранения Алтайского края от 04.07.2019 22 3010151.

В 2021 году в ряд локальных нормативных актов ДОО внесены дополнения и изменения (таблица №3) в связи с изменениями в действующем законодательстве.

Таблица 3

№	Название локального акта	Реквизиты документа	Примечание (основания внесения изменений)
1	Штатное расписание	Приказ №3-к 11.01.2021 Приказ №42-к 02.09.2021	обновление в связи: - начало календарного года, - начало нового учебного года.
2	Коллективный договор Дополнительное соглашение	10.06.2021 Общее собрание трудоого коллектива от 10.09.2021 протокол №1	Окончание срока действия предыдущего
3	Правила внутреннего трудоого распорядка работников	Приказ №48-осн от 31.05.2021 Общее собрание трудоого коллектива 24.05.2021, №3	Изменения законодательных актов

4	Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования (возникновения образовательных отношений), перевода, приостановления образовательных отношений и отчисления воспитанников (прекращения образовательных отношений)	Приказ №48-осн от 31.05.2021 Общее родительское собрание от 31.05.2021 протокол №2	Изменения законодательных актов
5	Правила внутреннего распорядка воспитанников	Приказ №48-осн от 31.05.2021 Общее родительское собрание 30.05.2021, №2	СанПиН 123685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (введены в действие с 01.03.2021)
6	Режим занятий воспитанников	Приказ №48-осн от 31.05.2021 Общее родительское собрание 30.05.2021, №2	СанПиН 123685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (введены в действие с 01.03.2021)
7	Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	Приказ №61-осн от 10.09.2021, Педагогический совет 26.08.2021 №1	Письмо Министерства просвещения России от 20.08.2019 №ИП-94/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»
8	Положение о формировании и расходовании дополнительных финансовых средств	Приказ №63-осн от 23.09.2021 Общее родительское собрание 23.09.2021, №1	Изменения законодательных актов
9	Положение о системе управления охраной труда в ДОО; Положение о комиссии по охране труда в ДОО; Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета ДОО	Приказ №48-осн от 31.05.2021 Общее собрание трудового коллектива 24.05.2021, №3	Изменения законодательных актов
10	Положение об оплате труда работников Положение об оценке качества АУП, УВП и ОП ДОО при распределении стимулирующей части ФОТ	Приказ №61-осн от 10.09.2021 Общее собрание трудового коллектива от 10.09.2021 протокол №1	Изменения законодательных актов

Выводы и рекомендации по разделу:

Внесение изменений, дополнений или разработка новой редакции локальных документов проводилась с соблюдением определенных процедур согласования документов, закрепленных Уставом ДОО. Ревизия локальных актов показала, что все документы своевременно согласованы с соответствующими органами управления ДОО, подписаны ЭЦП и в срок размещены на сайте.

Следует отметить, что работа в данном направлении ведется систематически и своевременно. Наряду с этим предстоит решить целый ряд вопросов: визуализация электронной подписи в локальных актах на сайте ДОО, своевременное внесение изменений и дополнений в документы, разрабатываемые в ДОО в связи с изменением законодательства, соблюдение правил размещения информации в официальном интернет пространстве.

Раздел 2. Структура и система управления

2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления

В основу системы управления положена четырехуровневая структура управления (таблица №4).

Таблица 4

уровни	объект	функции
1	Учредитель – комитет по образованию города Барнаула	- утверждает Устав ДОО, - заключает договор, определяющий взаимоотношения между Учредителем и ДОО, - устанавливает порядок приема/комплектования воспитанников ДОО, - осуществляет за счет средств бюджета финансирования деятельности в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов.
Стратегическое управление.		
2	Заведующий	- определяет совместно с педагогическим советом стратегию развития ДОО, - координирует и направляет работу коллектива по всем направлениям его деятельности, представляет её интересы в государственных и общественных инстанциях, - несет персональную юридическую ответственность за организацию жизнедеятельности, создает благоприятные условия для развития ДОО.
	Коллегиальные и государственно-общественные органы Профсоюзный комитет.	- принятие коллегиальных решений в рамках компетенций, определенных уставом ДОО. - участие в организации жизнедеятельности трудового коллектива, - защита прав работников.

Тактическое управление		
3	1) главный бухгалтер 2) заведующий хозяйством 3) старший воспитатель	- финансовое обеспечение, - организация образовательного процесса, - функционирование и развитие, - материально-техническое оснащение. - методическое сопровождение и контроль качества образовательного процесса, - ответственность за организацию образовательного процесса, безопасность пребывания воспитанников.
Оперативное управление		
4	1) воспитатели 2) медицинский персонал (педиатр, медсестра)	- реализация образовательной программы, - решение образовательных, воспитательных задач, - развитие ДОО. - наблюдение за состоянием здоровья и физическим развитием детей, - ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и качества питания воспитанников.

Вопросы создания и деятельности коллегиальных органов управления, в том числе наличие права на принятие управленческих решений регулируются Уставом ДОО в соответствии с законодательством РФ.

2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО

В ДОО осуществляется деятельность психолого-педагогического консилиума (далее - ППк). Работа ППк заключается в психолого-педагогическом сопровождении детей с трудностями в освоении образовательной программы, определении и планировании деятельности по разработке и реализации индивидуального образовательного маршрута, в консультировании семей воспитанников. В 2021 году проведено 2 плановых заседания ППк, информация отражена в протоколах.

В полном объеме реализованы мероприятия Комплексного плана по профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, жестокого обращения с детьми, защите их прав и законных интересов на территории Центрального района города Барнаула на 2021 год. Деятельность направлена на профилактику нарушений прав и законных интересов воспитанников: информационная пропаганда, формирование учебно-методической базы для педагогов по проблеме жестокого обращения в семье.

На протяжении 2021 года в рамках межведомственного взаимодействия общественным инспектором по охране прав детства и ответственным за организацию работы по профилактике безнадзорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, жестокого обращения с детьми, защите их прав и законных интересов (приказ №59-осн от 31.08.2020, №58/3-осн от 31.08.2021) организована систематическая работа с родителями. Отчетная документация своевременно предоставляется в комиссию по делам

несовершеннолетних администрации Центрального района города Барнаула. По состоянию на декабрь 2021 года фактов жестокого обращения с детьми не выявлено.

В рамках предоставления вариативных форм дошкольного образования функционирует логопункт, консультационный пункт (далее – КП). По соглашению от 28.01.2021г. о межведомственном сетевом взаимодействии с МАДОУ №261 в 2021 году специалистами ДОО успешно реализуется проект «Территория мудрых родителей»: служба инфраструктурной поддержки семей, консультативная помощь родителям детей, не посещающих ДОО. В результате данной работы процент посещения родителей, имеющих детей от 3-7 лет, увеличился в три раза. В 2020 году - это 46 посещений, на декабрь 2021 года это 150 посещений в очном и дистанционном формате.

Оценивая уровень координации деятельности специалистов ДОО следует отметить, что службы работают в тесном контакте со всеми участниками образовательных отношений, что способствует:

- созданию условия для реализации деятельности в онлайн и дистанционной формах;
- повышению уровня квалификации специалистов по консультированию родителей по вопросам образования и воспитания.

Соорганизация деятельности специалистов ДОО координируется планами совместной работы.

2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО

Основными задачами взаимодействия семьи и ДОО являются:

- привлечение внимания родителей, повышение их компетентности в вопросах образования и воспитания дошкольников;
- совершенствование системы социального взаимодействия с родителями и социальными партнерами ДОО в условиях реализации различных форм сетевого сотрудничества;
- совершенствование развивающей среды, обеспечивающей безопасность и комфортное пребывание для всех участников образовательных отношений;
- внедрение инновационных форм работы во взаимодействии с родителями.

По результатам аналитической деятельности составлен социальный паспорт семей воспитанников ДОО на основании, которого определены направления работы педагогов. Основные направления работы спроектированы с учетом уровня образования, возрастного ценза родительского сообщества, количества детей в семьях, а также характера семьи (полная, неполная, приемная). Данные от общего количества семей:

Всего семей 173
Полных – 159
Неполных – 14
Многодетных – 19
Малоимущих – 46
Имеющих детей под опекой – 0
Семей «группы риска» - 0

Имеющих детей – инвалидов – 0

Взаимодействие с родителями осуществлялось в рамках реализации годового планирования. В системной работе с родительской общественностью в 2021 году решались плановые и внеплановые задачи.

В течение года родители всех возрастных групп совместно с детьми и педагогами приняли участие в мероприятиях в рамках годового плана и плана мероприятий по сотрудничеству:

- реализация проекта «Мастера своего дела» (поздравительный марафон для сотрудников ДОО);

- помощь в оформлении цветочной выставки «Маленьким героям войны посвящается» (празднование дня города);

- подготовка шоу программы «Приключения Фунтика в цирке» (отчетное мероприятие студий дополнительного образования).

В рамках федерального проекта «Укрепление общественного здоровья. Демография» 70% родителей ДОО прошли обучение по теме «Основы здорового питания для дошкольников».

Родители всех групп оказывали содействие и непосредственное участие при подготовке к праздничным и методическим мероприятиям: семинарам, собраниям, экскурсиям, творческим и профессиональным конкурсам.

По итогам года 56% родительского сообщества награждены благодарностями и дипломами активных участников образовательных отношений.

Педагогами ДОО активно использовались дистанционные средства коммуникации по предоставлению результатов образовательной деятельности: видеозаписи открытых занятий, конкурсных и праздничных мероприятий.

Проведено 3 родительских собрания с соблюдением профилактических мероприятий (посещаемость от 65 до 86%).

С целью своевременного информирования родителей воспитанников о правах и обязанностях, ответственности родителей в сфере образования в приемной каждой группы имеется информационный стенд. Информация о деятельности Попечительского совета, решениях родительского собрания, изменениях в законодательстве актуализируется своевременно. Для изучения размещены папки с нормативными документами разного уровня (федеральные, региональные, муниципальные, локальные).

Проведено 2 общих родительских собрания: рассмотрены вопросы об организации образовательного процесса с учетом изменений законодательства РФ, о функционировании сайта и Instagram аккаунта ДОО, о процедуре назначения компенсации, об организации режима безопасности и пропускного режима; 12 заседаний Управляющего совета (согласно плану).

В ежегодном формате проводится анкетирование удовлетворенности родителей деятельностью ДОО: положительный результат в 2021 году составил 99%, что на 1% превышает уровень 2020 года.

Администратором сайта ДОО (<https://detsad-yolochka.ru>) 2 раза в год проводится мониторинг востребованности информации на сайте.

2.4. Оценка работы по предоставлению льгот

Родителями (законными представителями) подаются заявления на имя председателя комитета по образованию города Барнаула и документы, подтверждающие право на получение компенсации. Документы принимаются и регистрируются в ДОО. Через информационную систему «Компенсация» при соблюдении определенных требований и сроков ДОО получает решение о назначении компенсации заявитель информируется и издается приказ. Выплаты компенсации на основании сформированных списков осуществляются ежемесячно.

На основании актов сверки в 2021 году:

- приказ №2-д/к от 28.01.2021 (всего 49 семей из них 17 многодетных);
- приказ №27-д/к от 30.09.2021 (всего 46 семей из них многодетные – 19).

В ДОО систематизирована работа по предоставлению компенсации: справка из Управления социальной защиты регистрируется в Журнале, родители пишут заявление с указанием очередности рождения ребенка, процентом компенсации, номером платежного счета, оформляется приказ и передается в бухгалтерию ДОО.

На основании приказа комитета по образованию города Барнаула №1536-осн от 26.08.2019 (п.2.3, п.2.4) льгота за уход и присмотр предоставляется в 2021 году: 50% - 1 чел. (сотрудники, заработная плата ниже минимального размера оплаты труда).

Ведется целенаправленная работа по представлению компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) педагогическим работникам на основании Постановления Администрации Алтайского края от 29 февраля 2012 г. №99.

2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе

В 2021 году не зарегистрировано обращений в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, отсутствуют обоснованные жалобы на сотрудников.

Проведено онлайн анкетирование кадрового состава. Из 35 сотрудников в анкетировании приняли участие 22 человека, что составило 63%. По восьми основным факторам определен процент удовлетворенности работников ДОО:

1. Условия работы – 95% (полностью удовлетворен), 5% (удовлетворен, только 50/50);
2. График работы – 100% (полностью удовлетворен);
3. Уровень заработной платы – 45% (полностью удовлетворен), 30% (удовлетворен, только 50/50), 20% (не удовлетворен, хотелось бы роста, не достаточно для жизни), 5% (минимального размера труда, не достаточно для жизни);
4. Уровень стимулирования – 45% (полностью удовлетворен), 45% (удовлетворен, только 50/50), 10% (не удовлетворен, хотелось бы роста);
5. Отношения внутри коллектива – 89% (полностью удовлетворен), 11% - (удовлетворен, только 50/50);

6. Отношения с администрацией – 95% (полностью удовлетворен), 5% (удовлетворен, только 50/50);
7. Профессиональное развитие, возможность карьерного роста – 95% (полностью удовлетворен), 5% - (удовлетворен, только 50/50);
8. Корпоративная культура (мероприятия, стили и др.) – 89% (полностью удовлетворен), 11% (работаю недавно, оценить не могу);
9. Организация питания, осуществление медосмотров – 100%.

Результаты данного исследования показывают, что администрацией созданы качественные условия для организации рабочего процесса, в коллективе устойчивые традиции, сплоченная команда единомышленников. Наряду с этим в сравнении с 2020 годом отмечается незначительное снижение (от 5% до 8%) удовлетворенности отношениями внутри коллектива, отношениями с администрацией, корпоративной культурой. Это объясняется обновлением кадрового состава, влиянием эпидемиологической ситуации и др. В связи с этим проведены корректировки в программе по развитию кадрового потенциала, спланированы мероприятия по сотрудничеству и имиджевой политике ДОО. В 2021 году уволенных сотрудников – 2 (по семейным обстоятельствам и состоянию здоровья), 1 (декретный отпуск).

2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом

В 2021 году пролонгированы договоры о сотрудничестве:

№	Организация партнер	Направление деятельности	Результативность
1	МБУ «Библиотека №10 им. А.С. Пушкина»	- Тематические экскурсии - Конкурсная деятельность	- 1 экскурсия - Городской конкурс по творчеству А. Барто (Диплом 1 степени)
2	ФГБОУ ВО «АлтГПУ» (№ 21-159 от 15.01.21)	- Прохождение практики учащихся - Методические мероприятия	- Практика студента (ноябрь)
3	КГБПОУ "Барнаульский государственный педагогический колледж" (№359 от 01.09.18)	- Прохождение практики учащихся - Повышение уровня профессиональной подготовки (КПК) - Конкурсная деятельность	- Практика студента (ноябрь, апрель) - ПП «Теория и методика дошкольного воспитания» (декабрь) - II Региональный чемпионат Baby Skills (Диплом участника)
4	МБОУ ДОД «Барнаульская детская школа искусств № 4»	- Посещение концертных программ	- Концерт, посвященный празднику «День дошкольного работника» (сентябрь)
5	МБУЗ «Городская больница №10 г. Барнаул»	-Профилактический осмотр дошкольников.	- Плановый осмотр специалистами поликлиники (апрель)
6	МБУ ДО ГППЦ «Потенциал» (№9 от 24.09.21)	-Психолого-педагогическая диагностика выпускников. - Консультации для родителей, педагогов - Методические мероприятия	- Диагностические мероприятия (апрель) - Участие педагогов в методических объединениях (март, апрель); семинарах (январь, апрель) - Сотрудничество в рамках реализации программы «У

			семейного штурвала»
7	КАУ ДПО АИРО им. А.М. Топорова	- Повышение уровня профессиональной подготовки (КПК)	КПК «Персональная траектория развития управленческих кадров» (декабрь)
8	МБОУ «Гимназия №5»	- Реализация образовательных программ и проектов, обмен опытом	- Тематические экскурсии в музейную комнату
9	МБОУ СОШ №76	- Реализация образовательных программ и проектов, обмен опытом	- Экскурсия на торжественную линейку
10	ООО «Команда» (STEM- центр)	- Организация мероприятий по ознакомлению с инженерными профессиями	- Интерактивный экскурсии

Планы по сотрудничеству с социальными партнёрами реализованы в полном объеме.

2.7. Оценка информационной открытости ДОО

Наиболее действенным и востребованным инструментом информационного взаимодействия всех участников образовательного процесса является официальный сайт ДОО. Структура и содержание сайта регламентируется Федеральными законами и приказами. Официальный сайт ДОО имеет ряд достоинств: возможность размещения большого объема информации (освещение всех направлений деятельности); наличие обратной связи в режиме реального времени; технологические возможности интернета (мультимедийность, мобильность реагирования, учет изменений запроса, учет многосторонних запросов).

Кроме того, в 2021 году открыт официальный аккаунт в Instagram, где в еженедельном режиме обновляется новостная лента о происходящих событиях в ДОО.

Для обеспечения информационной открытости в организации управленческой работы ДОО используется 4 компьютера, 4 ноутбука для организации образовательного процесса, интерактивная доска (подготовительная группа), для обеспечения финансирования деятельности ДОО – 2 компьютера.

В системе «Е-услуги. Образование» своевременно размещается информация о движении воспитанников, сведения о детях и родителях, коллективе ДОО.

Имеется корпоративная почта detskijasad.132@mail.ru, в которой педагоги обмениваются информацией, предоставляют документы, обобщают опыт работы, для родителей работает адрес электронной почты ДОО mdou-crr-132@mail.ru и вкладки на сайте «отзывы», «страничка заведующего».

Переписка с муниципальными органами управления образованием, органами местного самоуправления по вопросам деятельности ДОО осуществляется средствами электронной почты и на бумажных носителях. Документы предоставляются в установленные сроки.

В ДОО имеется электронная база данных об участниках образовательных отношений, инновационной и образовательной деятельности по дошкольному и дополнительному образованию воспитанников. Безопасность информации осуществляется в соответствии с требованиями о защите персональных данных.

2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления

Управление ДОО осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности. Единоличным исполнительным органом ДОО является заведующий.

Сведения о заведующем ДОО указаны в разделе 1 п.1.2. «руководящие работники». Управление строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Результативность деятельности органов управления, действующих в ДОО представлена в таблице №5.

Таблица 5

Заведующий
<p><u>Эффективность работы руководителя</u></p> <p>Реализуется Программа по развитию и поддержке кадрового потенциала (до 2025 года). Программа включает в себя следующие компоненты: кадровая политика, стратегия развития ДОО, мероприятия по применению профессионального стандарта «педагог», адаптация молодых специалистов в рамках проекта «Наставничество и сотрудничество». Результаты адаптации молодых специалистов в ДОО - 5 человек (36%), адаптировано в профессии 1 год (7%), 2 год (29%).</p> <p>За участие во всероссийском конкурсе «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров – 21» получен памятный знак «Эффективный руководитель» и Диплом победителя ДОО в номинации «Лидер в разработке программ художественно-эстетического воспитания в ДОО»</p> <p>Пройден ряд проверок, осуществляемых:</p> <ul style="list-style-type: none">- комитетом по образованию города Барнаула:<ol style="list-style-type: none">1) акт готовности к новому учебному году от 30.07.2021;2) справка №200/158-АСКП от 15.10.2021г. по итогам проверки годовых планов (по итогам проверки незначительные замечания, исправлены своевременно);3) справка №162 АСКП от 11.05.21г. по результатам проверки отчетов о самообследовании (проведены корректирующие мероприятия);4) справка №200/158/СКП-380 от 20.12.2021г. об итогах плановой тематической проверки «Анализ организационной работы администрации МДОО при оказании платных образовательных услуг» (в ходе проверки внесены изменения в Положение об оказании ПОУ, приведено в соответствие содержание ДООП);5) 3 справки о проведении проверок по вопросам пропускного режима и благоустройства территории за 2021 год: 02.01.2021 (незначительные замечания, устранены своевременно).- органами надзора и контроля: Главное управление МЧС России по Алтайскому краю плановая №247 от 21.05.2021, внеплановая №252 от 26.05.2, без нарушений.

Общее собрание трудового коллектива

Итоги работы Общего собрания трудового коллектива

В 2021 году проведено 3 собрания.

На заседании 10.09.2021 (протокол №1) обсудили условия коллективного договора, согласовали вносимые изменения в Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников.

01.04.2021 (протокол №2) важным вопросом данного заседания стало обсуждение Отчета о самообследовании 2020.

Заседание 24.05.2021 (протокол №3) прошло при обсуждении важных вопросов: итоги учебного года, изменения в системе оплаты труда и системы стимулирования работников ДОО.

Своевременное проведение заседаний Общего собрания трудового коллектива позволяет своевременно принимать решения, избежать трудностей во взаимоотношениях коллег.

Педагогический совет

Итоги работы Педагогического совета

Итоги работы Педагогического совета: в течение года было проведено 2 тематических педсовета, 1 установочный, 1 итоговый, с помощью которых были решены задачи, направленные на повышение качества образовательной деятельности, на укрепление и развитие кадрового потенциала, повышение социально-профессиональной мобильности и уровня компетентности педагогического коллектива в вопросах психофизического развития дошкольников.

Заседания Педагогического совета проводились с соблюдением санитарно-эпидемиологического режима, на установочном заседании рассмотрены и приняты в работу: план работы на учебный год, план мероприятий с педагогами и воспитанниками; график аттестации и повышения квалификации; учебный план, учебный график, расписание образовательной деятельности, циклограммы деятельности воспитателя; рассматривались и принимались кандидатуры наставников; образовательная программа ДОО, рабочие программы педагогов; план и график работы Консультационного пункта; перечень, расписание и учебный план платных образовательных услуг; инструкции по технике безопасности воспитанников, локальные нормативные акты.

В рамках подготовки к Педагогическим советам проведены организованы тематические проверки:

- февраль (приказ № 19-осн от 29.01.2021) «Организация работы по социально - коммуникативному развитию дошкольников» (в ходе проверки выявлены наиболее эффективные направления воспитательно-образовательной работы в ДОО по социальному – личностному развитию дошкольников; выявлению уровня развития социальных навыков).

- ноябрь (приказ №72-осн от 11.1.2021) «Организация, проведение и эффективность здоровьесберегающих мероприятий ДОО: утренней гимнастики,

гимнастики пробуждения, закаливающих процедур» (в ходе проверки проанализировано состояние воспитательно-образовательной работы по использованию здоровьесберегающих технологий, по формированию у воспитанников установки на здоровый образ жизни. Сформулированы выводы и рекомендации по разным вопросам:

- определение уровня социально – личностного развития;
- оценка профессиональных умений воспитателя;
- создание условий для безопасности жизнедеятельности;
- планирование образовательной работы;
- взаимодействие с родительской общественностью.

Выявленные замечания устранены.

На итоговом заседании Педагогического совета представлены результаты проблемно – ориентированного анализа деятельности коллектива, проанализированы результаты анкетирования родителей в GOOGLE – форме «Об удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг», проанализирован вопрос о готовности детей подготовительной группы к школьному обучению, а также педагогического мониторинга во всех возрастных группах; рассмотрен и согласован план по организации летней – оздоровительной кампании.

Попечительский совет

Эффективность работы Попечительского совета

обусловлена заинтересованностью родителей в укреплении и сохранении инфраструктуры ДОО. Проведено 4 заседания, на которых обсуждались вопросы: оснащения помещений в которых оказываются образовательные услуги, обеспечение безопасного пребывания в ДОО, поддержка инициатив педагогического коллектива. В 2021 году решен вопрос с разграничением и благоустройством игровых площадок, оснащена театральная студия, музыкальный зал, своевременно подготовлены квартальные отчеты о расходовании внебюджетных средств. Информация своевременно размещена на сайте ДОО.

Общее родительское собрание

Итоги работы общего родительского собрания

В 2021 году проведено 2 плановых заседания:

- 31.05.2021 (протокол №2): родителями каждой группы подготовлены информационные итоги работы родительских комитетов за учебный год, проведена беседа о здоровьесберегающих технологиях, представлены итоги анкетирования «Удовлетворенность деятельностью ДОО»; согласованы локальные акты (Правила внутреннего распорядка воспитанников, Режим занятий воспитанников
- 23.09.2021 (протокол №1): родители познакомились с изменениями законодательства РФ в сфере образования; специалисты ДОО напомнили родителям о процедуре компенсации, мерах безопасного пребывания; согласованы локальные акты (Положение о формировании и расходовании

дополнительных финансовых средств ДОО); проведена процедура выборов ревизионной комиссии (3 человека), кандидатов в состав Попечительского совета (по 1 от каждой группы), Управляющий совет (2 человека).

Сотрудничество в данном направлении позволяет объединить единомышленников, в процессе воспитания и обучения дошкольников, поддержка инициативности родительской общественности способствует увеличению процента удовлетворённых качеством образования в ДОО родителей. Наиболее активные и позитивные родители являются авангардом успешной работы ДОО.

Управляющий совет

Итоги работы управляющего совета

На заседаниях рассматривались следующие вопросы: план работы Управляющего совета на 2021 год; заболеваемость и посещаемость; расходование внебюджетных средств и др. Членами совета оказывалось содействие в подготовке к участию в конкурсах, уделялось особое внимание вопросам стимулирования сотрудников. Благодаря деятельности Управляющего совета, работа по охране и укреплению здоровья воспитанников приобрела свою эффективность: повысилась ответственность педагогов за утренний осмотр и прием воспитанников, мониторинг количества заболевших простудными заболеваниями.

На заседании Управляющего совета рассмотрены изменения в «Положении об оплате труда работников ДОО» (приказ №61-осн от 10.09.2021) по стимулированию. Все 12 заседаний Управляющего совета проводились с соблюдением санитарно – эпидемиологического режима. Жалоб, претензий в течение года по результатам оценки не поступало.

Выводы и рекомендации по разделу: структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДОО. В 2021 году проведены все плановые мероприятия, заседания и совещания проводились с соблюдением эпидемиологических мер. В процессе работы советов решен целый ряд важных вопросов и задач: качественное прохождение государственных проверок, своевременное согласование локальных актов, оснащение материально-технической базы, стимулирование и мотивация коллектива.

Раздел 3. Содержание и качество образовательной деятельности

3.1. Программа развития ДОО

Программа развития «РОСТ» (разумное развитие, объединение образования, согласие и содружество, территория творчества) 2020-2025г.г. (далее – Программа) – это управленческая стратегия перевода образовательной организации в состояние, соответствующее требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Реализация мероприятий в рамках основного этапа Программы в 2021 году обеспечила:

- повышение качества и эффективности дошкольного и дополнительного образования в условиях образовательной организации;

- обеспечение образовательной организации современным компьютерным и интерактивным оборудованием;
- формирование эффективных образовательных систем на принципах сотрудничества с семьей, освоением деятельностных технологий, обучением детей с ОВЗ в образовательной организации (инклюзивное образование), расширением спектра услуг по дополнительному образованию;
- обеспечение безопасности жизни и здоровья воспитанников, работников образовательных организаций в современных условиях является приоритетом государственной политики в сфере образования;
- создание системы мотивации руководителей и педагогов образовательной организации к повышению уровня профессионализма, к работе в новом социальном контексте, в новых условиях.

Анализ эффективности деятельности представлен в таблице №6.

Таблица 6

Показатель эффективности деятельности	Единица измерения показателя	Исходное значение показателя	Значение показателя 2021		Пояснение
			план	итог	
Качество реализации проекта «Успех и возможности для каждого»	Данные анкетирования по удовлетворению потребностей воспитанников и родителей	75%	75	98,8	Анкетирование проведено на сайте ДОО
	Количество программ дополнительного образования, совместно реализованных планов	8 шт.	9	7	Отсутствие специалистов по плановым направлениям
	Количество договоров с социальными партнерами по дополнительному образованию детей	1 шт.	2	2	1. STEM-центр 2. МБОУ ДОД «БДШИ № 4»
	Количество педагогов участников и победителей различных конкурсов, фестивалей, смотров,	5	8	4	Подтверждающие документы в педагогическом портфолио
	Количество достижений - анализ портфолио воспитанников для оценки результативности дополнительного образования (ДО);	20%	40	60	47 занятых в ДО воспитанников принимали участие в конкурсах различного уровня (60%)
	% занятых в системе дополнительного образования (ДО)	45%	50	70,5	Всего детей в ДОО – 173, занятых в ДО – 126 (73%)
Качество реализации проекта «Комфорт и безопасность дошкольного и	оценка состояния здания в целом и помещений для организации безопасного образовательного процесса (оснащение в соответствии с	76.	8	8	Оснащение – 2 Ремонт – 1 Территория – 1 Противопожарная система – 2 Безопасность - 2

дополнительно го образования в условиях образовательной организации»	требованиями – 2б, ремонт – 2б, территория – 2б, противопожарная система – 2б, безопасность – 2б)				
	количество современного ИКТ оборудования	4 шт.	5	5	Оборудовано место для педагогов
	среднее число воспитанников на 1 педагога	12,7	12,8	12	Показатели посчитаны в разделе 5 данного отчета
	возрастная характеристика педагогов	41 год	41	38	Форма 85-К
	наличие публикаций, методических разработок, сборников, авторских программ, участие в проектах	51%	55	60	Информация на сайте ДОО в разделе «портфолио»
	динамика проведения семинаров, мастер- классов, конференций силами образовательной организации на различных уровнях	1	3	2	Информация на сайте ДОО в разделе «портфолио»
	динамика показателей состояния здоровья воспитанников	8,48	8,4	8,9	В разделе «учредительный контроль»
	динамика травмирования	1	0	1	1 травма
	оценка условий для полноценного питания	8б.	8	8	По итогам проверки Роспотребнадзора
	уровень медицинского обслуживания воспитанников	5б.	6	6	По итогам проверки Россздравнадзора
Качество реализации проекта «Мотивация и стимулирование как инновационные формы в дошкольном и дополнительно м образовании»	Количество педагогов, занятых в дополнительном образовании	5 чел.	6	7	6 штатных, 1 совместитель
	Количество внутриучрежденческих конкурсов	0	1	3	Конкурс «Зимушка хрустальная», «Огород на окне», «Конкурс дидактических пособий»
	Количество программ профессионального роста	6	8	13	Учтены в Дифф-ой программе проф. роста
	Динамика проведения семинаров, мастер- классов, конференций силами образовательной организации	1	3	2	Информация на сайте ДОО в разделе «Портфолио»

Количество авторских разработок по теме проекта	0	5	1	Авторская разработка «Методический кейс» (доп. образование)
---	---	---	---	---

В результате анализа выявлено, что приоритетные направления развития ДОО реализуются с учётом анализа социального заказа на образование и соответствуют типу, виду и статусу ДОО. На данном этапе реализации Программы расхождения между ожидаемыми результатами и основными мероприятиями незначительные. Программа развития определяет пути достижения качества образования в ДОО и соответствует установленным требованиям. Наряду с этим необходимо усилить работу по разработке авторских методических материалов и расширению сферы социального сотрудничества.

3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО

Образовательный процесс в ДОО осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности, в ходе режимных моментов, самостоятельной деятельности воспитанников, а также в процессе взаимодействия с семьями воспитанников и носит комплексный характер. Преемственность программ обеспечивается единым тематическим планированием, цикличностью прохождения программного материала с последующим усложнением в соответствии с возрастом воспитанников. Педагогическая работа с детьми планируется с учетом возрастных, индивидуально-психологических особенностей и возможностей детей.

Одним из основных направлений образовательной деятельности является охрана жизни и укрепление здоровья детей. Для создания комфортного климата пребывания детей в ДОО осуществляется личностно-ориентированный стиль взаимоотношений с детьми, обеспечивается положительная мотивация всех видов деятельности.

В целях соблюдения эпидемиологических мер, на протяжении всего года продолжалась профилактическая работа:

- ежедневный фильтр воспитанников, сотрудников с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний;
- систематическая уборка с применением дезинфицирующих средств;
- ежедневная влажная уборка с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;
- дезинфекция посуды, столовых приборов после каждого использования;
- использование бактерицидных установок в помещениях дополнительного образования;
- проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников в соответствии с графиком;
- проведение всех занятий в помещениях групповой ячейки или на открытом воздухе отдельно от других групп.

Общие сведения о реализуемой программе отражены в таблице №7

Таблица 7

название	сроки освоения	количество групп	количество воспитанников
Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР- «Детский сад №132»	5 лет	6	173

Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ЦРР - «Детский сад №132» (далее – Программа) реализуется на основе учета возрастных, индивидуальных особенностей и потребностях детей дошкольного возраста и опирается на следующие идеи:

- игра – основной вид детской деятельности;
- взрослый «не рядом, не над, а вместе»;
- ребенок – полноправный партнер в условиях сотрудничества;
- особые условия для развития полихудожественных компетенций.

На основании изменений в приказе Минпросвещения России от 31.07.2020 №373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования», внесены изменения в содержание Программы. А именно, внесен компонент утвержденной Программы воспитания и календарного плана работы, (протокол №2 от 02.11.2020 заседания Педагогического совета).

Содержание Программы обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и образования детей (далее - образовательные области):

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

При реализации Программы учтены условия для:

- полноценного проживания ребёнком всех этапов детства (раннего и дошкольного возраста), обогащения (амплификации) детского развития;
- построения образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом дошкольного образования;
- содействия и сотрудничества детей и взрослых, признания ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
- поддержки инициативы детей в различных видах деятельности;
- сотрудничества с семьёй;
- приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;
- формирования познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
- возрастной адекватности дошкольного образования (соответствия условий, требований, методов возрасту и особенностям развития).

Содержание образовательной деятельности включает совокупность образовательных областей, которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям.

Обеспечение достижений запланированных результатов осуществляется:

- в режиме работы ДОО;
- в организации предметно-развивающей среды;
- в подборе кадров;
- в особенностях организации и проведения различных мероприятий;
- в установлении социального партнерства;
- во взаимодействии с семьей;
- в традициях ДОО.

Образовательный процесс в ДОО осуществляется в соответствии с Образовательной программой, годовым планированием и учебным планом непосредственно образовательной деятельности. Целесообразное использование передовых педагогических технологий (здоровьесберегающие, информационно-коммуникативные) позволяет повысить качество образовательной работы в целом.

3.3. Воспитательная работа

Для выбора стратегии воспитательной работы, в ДОО ежегодно актуализируется социальный паспорт семьи, в котором представлен анализ состава семей воспитанников:

всего – 173 семьи, 318 родителей, 11% многодетные, их них имеют высшее образование 65%, среднее профессиональное – 30%, среднее – 5%; достаточный доход – 30%, средний – 60%, низкий – 10%, средний возраст родителей 36 лет.

Для каждой возрастной группы составлены циклограммы организации деятельности детей, где предусмотрены требования СанПиН, психолого-педагогические условия и физиологические составляющие детского организма: смена движений, состояния покоя, эмоций и др.

В результате слаженной работы педагогического коллектива следует отметить активность родителей в процессе взаимодействия с ДОО. Из 173 семей 152 (что составляет 87%) откликнулись на различные формы сотрудничества. Следует отметить, что 100% многодетных семей (их в ДОО 19) оказались самыми ответственными. Этому способствует тщательное изучение педагогами различных методов в работе, установление полноценного взаимодействия с родителями по разъяснению о включенности в совместную образовательную работу и значимости ее для детей. Таким образом, все методические мероприятия, в рамках реализации годового плана проведены в полном объеме.

Активность при подготовке к конкурсной деятельности отмечена грамотами и дипломами победителей, участников, а также благодарственными письмами педагогам и родителям.

Подготовительная группа:

- городской конкурс исследовательских работ «Юный исследователь», Диплом лауреата 3 степени;

- городской конкурс изобразительного искусства «Времена года», Диплом 1 степени;
- городская спортивная эстафета «Осенние игры-2021», Диплом участника
- городской фестиваль детского творчества «Лучше всех на свете мамочка моя», Диплом участника;
- XXVI всероссийская олимпиада «Умники и умницы», Дипломы 1,2,3 степени;
- региональный чемпионат «BabySkills» компетенция инженер-строитель, победитель в номинации «Самое оригинальное выступление»;

Старшая группа:

- городской конкурс «Творчество А. Барто», Диплом 1 степени;
- городской конкурс «Поэтическая капля», Дипломы участников;

Средние группы:

- международный фестиваль «Отражение», Лауреат 3 степени;
- международный конкурс «Тайны космоса», Диплом 1 степени;

Вторая младшая группа:

- городской конкурс «Творчество А. Барто», Диплом 3 степени
- всероссийский конкурс «Аппликация в ладошках», Дипломы 2, 3 степени

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в ДОО.

Одна из основных целей развития системы образования – воспитывать гармонично-развитую и социально-ответственную личность на основе духовно-нравственных ценностей народов России, исторических и национально-культурных традиций. В этой связи, в соответствии с Указом Президента, разработана Программа воспитания и календарный план мероприятий (протокол №2 от 02.11.2020 заседания Педагогического совета). Реализация плана, отражающего мероприятия по формированию у воспитанников чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде, позволила усилить воспитательный компонент в ДОО.

3.4. Дополнительное образование

В ДОО предоставляется широкий спектр платных образовательных услуг: вокальная студия, хореографическая студия, спортивная секция, изостудия, коррекция звукопроизношения, студия «ЛЕГОроботы», театральная студия. Полная информация о дополнительном образовании представлена на сайте ДОО в разделе «Платные образовательные услуги».

В начале учебного года ежегодно проводится мониторинг (анкетирование родителей) по наличию потребности в дополнительном образовании. На основании результатов утверждается перечень образовательных платных услуг, который согласовывается с Учредителем.

Анализ данных в 2021 году по посещению студий дополнительного образования показал повышение уровня показателя по охвату на 3%. Это

объясняется высоким уровнем профессиональной компетентности педагогов и организацией благоприятных условий для оказания платных образовательных услуг.

Студии и секции дополнительного образования, функционирующие в ДОО представлены в таблице №8.

Таблица 8

Направленность программы	Наименование платной образовательной услуги	Количество получающих платную образовательную услугу (чел.)
художественная	Театральная студия «Арлекин»	24
	Изостудия «Радуга»	10
	Вокальная студия «Домисолька»	11
	Хореографическая студия «Гномики»	33
физкультурно-спортивная	Спортивная секция «Малышок»	18
социально-гуманитарная	Логопункт «Ребята-говорята»	4
техническая	«ЛЕГОроботы»	26
	ВСЕГО:	126

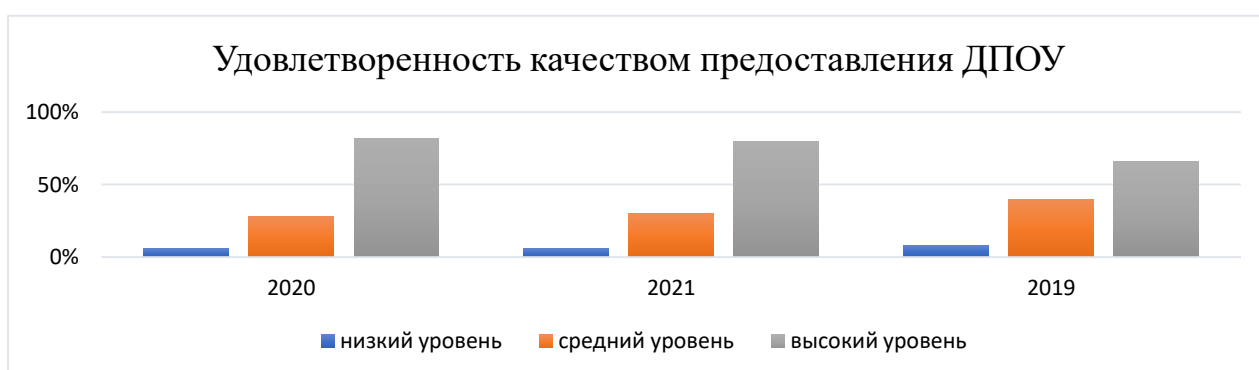
Для предоставления платных образовательных услуг в ДОО имеются функциональные кабинеты для организации образовательного сотрудничества педагогов дополнительного образования и специалистов с детьми:

- кабинет коррекции
- изостудия
- музыкальный зал
- спортивный зал

Перечень предоставляемых платных образовательных услуг согласован с Учредителем, расписание и учебный план утверждены заведующим ДОО и согласованы Педагогическим советом.

Сравнительный анализ удовлетворенности родителями (законными представителями) качеством предоставления дополнительного образования представлен в диаграмме №1.

Диаграмма 1



3.5. Изучение мнения участников образовательных отношений

Большое внимание в ДОО уделяется изучению мнения участников образовательных отношений. Методами сбора информации является опрос родителей (законных представителей) и сотрудников с помощью Google Форм на сайте ДОО, в мессенджерах. Анкетирование или опрос проводится по нескольким направлениям:

- 1) удовлетворенность оказываемой образовательной услугой дошкольного образования (ежегодно в конце учебного года);
- 2) удовлетворенность качеством услуг дополнительного образования (ежегодно в конце учебного года);
- 3) определение потребности получателей дополнительных образовательных услуг (ежегодно август-сентябрь);
- 4) качество организации питания (1 раз в год на сайте ДОО);
- 5) удовлетворенность работников (ежегодно в апреле).

Изучение мнения участников образовательных отношений в 2021 году позволило: усилить работу по информированию родителей об оказываемых в ДОО услугах средствами Instagram аккаунта ДОО; своевременно и в полном объеме запустить дополнительное образование с учетом потребностей заказчика, скорректировать некоторые направления организации питания.

На официальном сайте ДОО функционирует рубрика «Часто задаваемые вопросы» для рассмотрения обращений.

Выводы и рекомендации по разделу: условия реализации и освоения образовательной программы ДОО соответствуют ФГОС ДО. Воспитательная работа осуществляется в тесном взаимодействии с семьями воспитанников. Содержание и качество образовательной деятельности в ДОО соответствуют ФГОС ДО в части выполнения требований к условиям реализации Образовательной программы, требованиям к результатам её освоения, а также соответствуют основным показателям, утвержденным Программой развития ДОО. Наряду с этим требуется постоянное обновление игровой и материально-технической базы наполняемости групп в соответствии с возрастными потребностями дошкольников и современных условий жизни.

Раздел 4. Организация образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДОО организована в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 31 июля 2020 г. №304-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (приказ Министерства образования и науки РФ №1155 от 17.10.2013) (далее – ФГОС);
- приказом Минпросвещения России от 31.07.2020 №373 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным – образовательным программам дошкольного образования»;

- Санитарные правила СП 2.4.3468-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления молодежи»;
- Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (введены в действие с 01.03.2021)
- Уставом ДОО.

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки. Педагогический коллектив ДОО в установленном законодательством РФ порядке несет ответственность за реализацию не в полном объеме программы дошкольного и дополнительного образования в соответствии с календарным учебным графиком.

ДОО посещают 173 воспитанника в возрасте от 2 до 7 лет, в возрасте до 3-х лет 25 детей, в возрасте от 3-х до 8-ми лет 148. В ДОО сформировано 6 групп общеразвивающей направленности.

Уровень освоения дошкольниками основной образовательной программы анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы проведения диагностики:

- итоговые занятия (по каждому разделу программы);
- педагогические наблюдения.

Разработаны диагностические карты, которые включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей.

Результаты качества освоения ООП ДОО на конец 2021 года представлены в таблице №9

Таблица 9

индикаторы	Выше нормы		Норма		Ниже нормы		Итого	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во детей 3-7 лет	% воспитанников в в пределах нормы
Уровень развития целевых ориентиров детского развития	59	44	79	51	17	5	173	95%
Качество освоения образовательных областей	65	41	82	53	8	6	173	94%

В апреле 2021 года специалистами психолого-педагогического центра «Потенциал» проводилось обследование воспитанников подготовительной группы на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности. Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение

самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в ДОО.

Выпускники зачислены в общеобразовательные организации микрорайона:

- МБОУ «СОШ №63» - 4 ребенка;
- МБОУ «СОШ №76» - 9 детей;
- МБОУ «СОШ №93» - 5 детей;
- МБОУ "Гимназия №5" имени героя Советского союза К. Павлюкова" - 15 детей.

Востребованность выпускников ДОО определяется в основном исходя из территориальной закреплённости учреждений образования.

Для создания комфортного климата пребывания детей в ДОО осуществляется личностно-ориентированный стиль взаимоотношений с детьми, обеспечивается положительная мотивация всех видов деятельности. Ежегодно проводится мониторинг состояния здоровья воспитанников, что важно для своевременного выявления отклонений в их здоровье.

Здоровье воспитанников в динамике представлено в диаграмме №2.

Диаграмма 2



Мониторинг направлен на определение наиболее эффективных и точечных оздоровительных мероприятий, что позволяет поддерживать стабильный уровень редко болеющих детей.

Спроектированная с учетом климатических условий региона система работы по здоровьесбережению, позволила поддерживать стабильный уровень редко болеющих детей (I и II группы здоровья). С 2019 года по 2020 год индекс заболеваемости снизился на 0,61 (пропуски дней по болезни 1-м ребенком: 2019 – 8,4, 2020 – 7,79), уменьшилось количество часто болеющих детей на 3,5%.

Групповые комнаты ДОО оснащены разнообразным игровым материалом, для образовательной деятельности, организованы центры по интересам для проявления детьми собственной инициативы и творчества.

При организации образовательной деятельности, ухода и присмотра в ДОО учтены особые образовательные потребности детей, с трудностями в освоении

образовательной программы. Психолого-педагогический консилиум осуществляет педагогическую поддержку педагогам при разработке индивидуальных планов и маршрутов развития данной категории детей. Результативность данной деятельности отслеживается специалистами консилиума и предоставляются на итоговом заседании Педагогического совета (протокол №4 от 31.05.2021) в качестве аналитических данных психофизического развития детей.

Выводы и рекомендации по разделу: в ДОО созданы оптимальные условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы дошкольного образования. Образовательная деятельность строится с учетом требований санитарно-эпидемиологического режима. Целесообразное использование педагогами передовых педагогических технологий (здоровьесберегающие, информационно-коммуникативные) позволило повысить качество образовательной работы, в том числе и в условиях дистанционной работы. Образовательный процесс в ДОО осуществляется в соответствии с образовательной программой, учебным планом, расписанием занятий непосредственно образовательной деятельности).

Данные мониторинга посещения и скачивания информации с сайта ДОО свидетельствуют о достаточной вовлеченности и понимании родителями ответственности за качество образования дошкольников.

Раздел 5. Кадровое обеспечение

Педагогический коллектив насчитывает 15 педагогов (из них 1 совместитель): 12 воспитателей, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре (совместитель), старший воспитатель; на платной основе - учитель-логопед, педагог дополнительного образования.

Комплектация штата представлена в таблице №10.

Таблица 10

Штатная численность ДОО

год	Всего воспитанников	Всего сотрудников	Педагогический состав	Соотношение ребенок/педагог
2020	182	38	15	12
2021	173	38	15	12

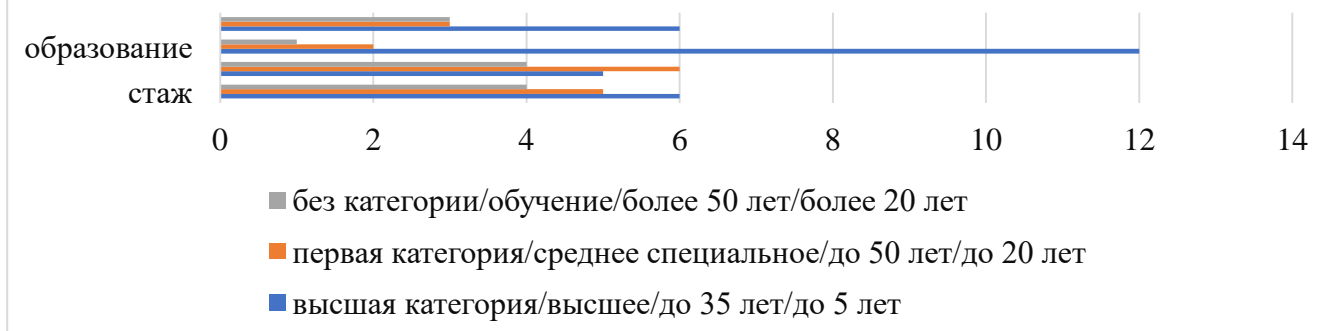
Для успешной адаптации и поддержки вновь принятых сотрудников в рамках Программы реализуется План-программа адаптации молодых специалистов «Наставничество и сотрудничество». Разработаны и успешно реализуются планы профессионального становления как первого, так и второго года работы в должности «Воспитатель ДОО».

В 2021 году 1 педагог прошел курсы профессиональной переподготовки, аттестовано – 2 педагога на высшую квалификационную категорию и руководитель на соответствие занимаемой должности.

Характеристика профессионального ценза педагогического состава указана в диаграмме №3.

Диаграмма3

Распределение педагогического состава по возрасту, стажу, категории, образованию (Форма №85-к)



В 2021 году педагоги ДОО приняли участие в следующих мероприятиях:

- практические семинары, круглые столы «Просветительская работа с родителями по профилактике жестокого насилия в семье», «Деятельность педагогов по обеспечению условий для социально-коммуникативного развития», «STEAM образование в ДООУ», «Защита прав детей в семье и ДООУ»;
- всероссийские олимпиады «Умники и умницы», «Формирование основ безопасности у детей дошкольного возраста»;
- всероссийский конкурс «Воспитатели России – 2020» номинация «Успешный воспитатель» (Диплом лауреата);
- международный фестиваль «Отражение» номинация «Театр» (Диплом лауреата 3 степени);
- городской конкурс дидактических пособий «Калейдоскоп идей» (Диплом 1 степени);
- краевой конкурс программно-методических разработок по всем видам направленностей дополнительного образования «Калейдоскоп идей» (Диплом 3 степени)
- работа в рамках организации методических объединений для педагогических работников, музыкальных руководителей, старших воспитателей в МБУ ДО ГППЦ «Потенциал»: «Детское экспериментирование детей раннего возраста», «Интерактивные формы и методы работы с молодыми педагогами»;
- дистанционное обучение в рамках семинаров, конференций, видеоуроков.

В рамках подведения итогов реализации программы по безопасности федерального проекта «У семейного штурвала» при поддержке Национального института защиты детства старший воспитатель принял участие в заседании круглого стола по презентации и обобщению опыта работы по профилактике и предупреждению насилия в отношении детей дошкольного возраста (г. Москва).

ДОО при поддержке Сбербанка РФ включена в проект «Вклад в будущее» по реализации программы «Развитие личностного потенциала». В рамках программы управленческая команда прошла курсы повышения квалификации по теме: «Персональная траектория развития профессиональных компетенций управленческих кадров в условиях реализации национального проекта «Образование» и презентовала проект по развитию креативного мышления дошкольников средствами построения РППС.

Все педагогические работники ДОО прошли обучение по теме «Основы здорового питания для дошкольников» в рамках федерального проекта «Укрепление общественного здоровья. Демография».

В 2021 году компенсацию за уход и присмотр за ребенком в размере в размере 50% - 1 сотрудник.

Выводы и рекомендации по разделу:

По итогам 2021 года ДОО осуществляет деятельность с применением профессиональных стандартов. Из 15 педагогических работников (в том числе 1 совместитель) все соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог».

Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение

Образовательный процесс выстраивается на основе основной общеобразовательной программы «Детство» под редакцией Т. И. Бабаевой, З. А. Михайловой, Л. И. Гурович, разработанной в Санкт-Петербурге с позиций гуманистической педагогики на основе личностно-деятельностного подхода к развитию и образованию дошкольников. Девиз программы: «Чувствовать – Познавать – Творить». Содержание реализуется на основе принципа культуросообразности, авторы делают акцент на приобщение детей к истокам культуры своей страны.

Методическое обеспечение программы «Детство»:

Детство: Примерная образовательная программа дошкольного образования / Т.И. Бабаева, А.Г. Гогоберидзе, О.В., Солнцева и др. – СПб.: ООО «Издательство «ДЕТСТВО-ПРЕСС», 2014. – 352 с.

Вербенец А.М. Планирование образовательного процесса дошкольной организации: современные подходы и технология. Разработано в соответствии с ФГОС. ISBN: 978-5-90679-722-3. ДЕТСТВО-ПРЕСС: 2015

Младший дошкольник в детском саду. Как работать по программе «Детство». Учебно-методическое пособие / Сост. и ред.: Т.И. Бабаева, М.В. Крулехт, З.А. Михайлова. – СПб.: ДЕТСТВО-ПРЕСС, 2010

Дошкольник 4-5 лет. Как работать по программе «Детство» // Сост. и ред.: Т.И. Бабаева, М.В. Крулехт, З.А. Михайлова. – СПб.: ДЕТСТВО-ПРЕСС, 2010

Дошкольник 5-7 лет в детском саду. Как работать по программе «Детство»/Сост. И ред.: А.Г. Гогоберидзе, Т.И. Бабаева, З.А. Михайлова. – СПб.: ДЕТСТВО-ПРЕСС, 2010.

В помощь педагогам в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах ДОО располагается библиотечный фонд. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. Педагогами ДОО сформированы учебно-методические комплексы по каждой возрастной категории воспитанников, рекомендованных для планирования образовательной деятельности в соответствии с обязательной частью ООП.

Организация занятий с детьми в дистанционном режиме выявила недостаточность библиотечно-информационного обеспечения. В связи с чем рабочей группой была обеспечена подборка онлайн-ресурсов, определение электронного ресурса для размещения обучающих материалов для детей и инструкций, методических рекомендаций для родителей.

Выводы и рекомендации по разделу:

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ, имеется техническое и компьютерное оборудование. Осуществляется плановое пополнение библиотечного фонда методической литературой и комплектами заданий по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы для подготовки педагогов к проведению тематических мероприятий.

Раздел 7. Информационное обеспечение

В ДОО имеется доступ к сети Интернет. Ресурсы сети Интернет используются для взаимодействия с родителями, обмена информацией с коллегами и в методической деятельности сотрудников. Выход в интернет осуществляется с трех компьютеров, имеется Wi-Fi связь. Имеется электронная почта (для общего пользования, корпоративная с Учредителем и педагогического сообщества), электронный банк проектов и методических разработок и портфолио педагогов.

Информационная открытость ДОО направлена на создание каналов двусторонней связи, обеспечивающих удовлетворение информационных потребностей родителей (законных представителей). В открытом доступе функционирует официальный сайт <https://detsad-yolochka.ru>.

Информационная наполняемость сайта соответствует требованиям действующего законодательства. Согласно проверке Рособнадзора замечаний нет. Сайт доступен для людей с ограниченными возможностями здоровья (имеется версия для слабовидящих). Организована возможность работы с материалами сайта на других информационных носителях (скачивание, копирование), круглосуточный и бесплатный доступ, отсутствие защищенной информации (кроме защиты от копирования авторских материалов), доступ без регистрации, удобный для чтения размер шрифта.

В каждой группе для родителей информационные стенды с разделами «Важно», «Обратите внимание» и т.д.

Выводы и рекомендации по разделу: информационное обеспечение в ДОО в достаточной степени соответствует требованиям реализуемой образовательной программы. Мотивация к овладению информационными технологиями и способами их применения в профессиональной деятельности у большинства работников высокая. Созданные условия обеспечивают открытость информации о деятельности ДОО, доступность для ознакомления, возможность высказать предложения и замечания. Ведется официальный аккаунт ДОО в сети Инстаграм.

Раздел 8. Материально-техническая база

В ДОО созданы материально-технические условия, обеспечивающие:

1) возможность достижения воспитанниками планируемых результатов освоения образовательной программы;

2) выполнение требований:

– санитарно-эпидемиологических правил и нормативов: к условиям размещения организаций, осуществляющих образовательную деятельность, оборудованию и содержанию территории, помещениям, их оборудованию и содержанию, естественному и искусственному освещению помещений, отоплению и вентиляции, водоснабжению и канализации, организации питания, медицинскому обеспечению, приему детей в организации, осуществляющие образовательную деятельность, организации режима дня, организации физического воспитания, личной гигиене персонала.

– пожарной безопасности и электробезопасности;

– охране здоровья воспитанников и охране труда работников ДОО;

3) возможность для беспрепятственного доступа воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в т. ч. детей-инвалидов, к объектам инфраструктуры организации, осуществляющей образовательную деятельность.

При создании материально-технических условий для детей с ограниченными возможностями здоровья ДОО учитывает особенности их физического и психофизиологического развития. Материально-техническое обеспечение указано в таблице №11.

Таблица 11

Оборудованные учебные помещения	<p>Оборудовано 6 (шесть) групповых помещений с учетом возрастных особенностей детей от 2-х до 7-ми лет:</p> <p>1 – 49,9 м², для детей 2-3 лет; 2 – 51,2 м², для детей 3-4 лет; 3 – 65,5 м², для детей 3-4 лет; 4 – 48,4 м², для детей 4-5 лет; 5 – 63,2 м², для детей 5-6 лет; 6 – 60 м², для детей 6-7 лет;</p> <p>Оборудованы помещения и/или оборудованы специальные места для сна, гигиены, размещения вещей.</p> <p>В каждом групповом помещении имеется:</p> <ul style="list-style-type: none">- комплекты столы и стулья;- игровая и учебная мебель. <p>Пространство группы оснащено с учетом реализации образовательной программы дошкольной организации. Игровой, дидактический и методический материал размещен в специальных центрах:</p> <ul style="list-style-type: none">- социально– коммуникативного развития,- конструктивных и развивающих игр,- познавательного развития,- природы,- речевого развития, в том числе книжный центр,- творчества,- музыки и театра,- здоровья и спортивных игр.
---------------------------------	--

<p>Объекты для проведения практических занятий</p>	<p>Музыкальный зал (75,6м²) – оснащен современным оборудованием для проведения музыкальных, хореографических, театральных занятий, воспроизведения музыкального и видеоматериала (экран, диапроектор, ноутбук, музыкальный центр, микрофон).</p> <p>Для организации образовательного процесса имеются: дидактические пособия, музыкальные игры, наглядные пособия, декоративные элементы, театральные атрибуты, картотеки творческих заданий и др.</p> <p>Изостудия (20м²) – специально организованное пространство для творческих занятий. Оснащено согласно реализуемой авторской программе «Радужный мир искусства» (2014)</p>
<p>Библиотеки</p>	<p>Библиотека отсутствует. Литература, необходимая для организации образовательной деятельности размещена в методическом кабинете, групповых помещениях и соответствует возрасту воспитанников и реализуемой образовательной программе</p>
<p>Объекты спорта</p>	<p>Спортивный зал (шведская стенка, мягкие модули, гимнастические скамейки; спортивный инвентарь: мячи, скакалки, кегли, мешочки для метания, массажеры, сенсорные дорожки и др.</p> <p>Спортивная площадка на территории</p>
<p>Средства обучения и воспитания</p>	<p>Для эффективной реализации Образовательной программы и качественной организации образовательного процесса предусмотрены разнообразные средства обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учебно-методические; - наглядные; - дидактические; - игровые; - технические. <p>Средства, направленные на развитие деятельности детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - двигательной (оборудование для ходьбы, бега, ползания, лазанья, прыганья, занятий с мячом, обручем, палками и т.д.); - игровой (игры, игрушки); - коммуникативной (дидактический материал); - чтения художественной литературы (книги для чтения, в том числе аудиокниги, иллюстративный материал); - познавательно-исследовательской (натуральные предметы для исследования и образно-символический материал, в том числе макеты, карты, модели, картины и др.); - трудовой (оборудование и инвентарь для всех типов труда); - продуктивной (оборудование, материалы для лепки,

	<p>аппликации, рисования и конструирования);</p> <p>- музыкально-художественной (дидактический материал, детские музыкальные инструменты).</p> <p>Подробно <u>средства обучения и воспитания</u> по возрасту детей представлены в Образовательной программе.</p>
Условия питания	<p>Дошкольная организация обеспечивает воспитанников сбалансированным 4-разовым питанием необходимым для нормального роста и развития. Режим питания: завтрак, обед, полдник, ужин (в соответствии с режимом возрастной группы). Блюда в соответствии с технологическими картами готовятся на пищеблоке ДОУ.</p> <p>Питание детей в детском саду организовано в соответствии с 10-дневным меню, разработанным с учётом физиологических потребностей детей в калорийности и пищевых веществах.</p> <p>В организации питания ребенка раннего и дошкольного возраста большое значение имеет соблюдение определенного режима, что обеспечивает лучшее сохранение аппетита.</p> <p>Выдача готовой пищи с пищеблока и приём пищи в группе осуществляется согласно режиму дня и графику выдачи пищи.</p> <p>Ежедневно проверяется качество поставляемых продуктов, осуществляется контроль за сроками реализации и правильностью их хранения.</p>
Охрана здоровья воспитанников и безопасность	<p>Медицинский кабинет – оснащен современны оборудованием. Имеются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - санитарно-эпидемиологическое заключение для осуществления медицинской деятельности (№2832202 от 17.05.2017), - лицензия на осуществление медицинской деятельности (ЛО-22-21-005390 от 04.07.2019), - договор безвозмездного пользования медицинским кабинетом на 1 этаже 13,7м², заключенный с КГДОУЗ «Городская больница №10, г. Барнаула» от 20.10.2020. <p>Медицинская деятельность осуществляется медицинской сестрой и педиатром вышеуказанного медицинского учреждения по установленному графику.</p> <p>Проводится плановая вакцинация, профилактические осмотры, оказание первой помощи при наличии согласия и присутствия родителей.</p> <p>Для каждой группы оборудована прогулочная площадка. Прогулки на свежем воздухе осуществляются согласно распорядку дня возрастной группы с учетом требований СанПиН и условий региона.</p> <p>В каждой группе установлены рециркуляторы,</p>

	<p>имеются дезинфицирующие средства, индивидуальные средства гигиены для каждого ребенка.</p> <p>Безопасные условия пребывания воспитанников в дошкольной организации обеспечиваются за счет наличия тревожной кнопки, пожарной сигнализации, видеонаблюдения. Входные двери оборудованы домофоном.</p>
Информационные системы и информационно-телекоммуникационные сети	<p>Воспитанники не имеют доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникативным сетям ИНТЕРНЕТ.</p> <p>Функционирует официальный сайт https://detsad-yolochka.ru/.</p> <p>В образовательной организации оснащены следующие кабинеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кабинет заведующего (персональный компьютер, ноутбук, МФУ, телефон) - бухгалтерия (2 персональных компьютера, МФУ, ФАКС, телефон, лицензированные программы) - методический кабинет (персональный компьютер, МФУ, телефон, ноутбук) - делопроизводство (персональный компьютер, принтер, телефон) - кабинет ЛЕГО-робототехники (персональный компьютер, принтер, ноутбук, ЛЕГОроботы (лицензия), блок Наураша) - подготовительная группа (диапроектор, интерактивная доска, ноутбук). <p>Имеется интернет, доступ разрешен.</p>
Электронные образовательные ресурсы	<p>Министерство просвещения Российской Федерации (https://edu.gov.ru/)</p> <p>Федеральный портал «Российское образование» (http://www.edu.ru/)</p> <p>Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» (http://window.edu.ru/)</p> <p>Единая коллекция цифровых образовательных ресурсов (http://school-collection.edu.ru/)</p> <p>Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (http://fcior.edu.ru/)</p>

Выводы и рекомендации по разделу: наличие материально-технического оснащения обеспечивает стабильные условия для реализации основной образовательной программы и функционирования инфраструктуры ДОО. Вместе с тем, запланировано приобретение оборудования для качественных трансляций мероприятий, которые родители могут посещать только онлайн.

В 2021 году проведены работы по формированию безопасной и доступной среды: установлено ограждение прогулочных площадок, выделено специальное место на парковке, обновлено оборудование медицинского кабинета, размещены

таблички с рельефно-точечным шрифтом Брайля, 10 знаков безопасности «Желтый для слабовидящих» на всех входах.

Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования

В ДОО действует система оценки качества образования, регламентируемая локальными нормативными актами:

- Положение о Педагогическом совете;
- Положение о внутриучрежденческом контроле.

В оценке качества образования принимают участие коллегиальные органы (Педагогический совет, Общее родительское собрание).

Система качества дошкольного образования включает в себя интегративные составляющие:

- качество методического сопровождения;
- качество образовательной деятельности;
- качество сотрудничества с родительским сообществом;
- качество педагогической деятельности.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности, систематизирована работа административного, методического контроля. Внутренний контроль осуществляется в виде плановых и оперативных проверок, мониторинга. Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом, планом-графиком оперативного контроля за осуществлением образовательного процесса в рамках реализации ОП дошкольного образования, графиком контроля на месяц, который доводится до педагогического коллектива.

Внутриучрежденческий контроль осуществляется согласно Положению о внутриучрежденческом контроле в МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132», утвержденному 19.09.2019 приказ №64-осн. Данное Положение согласовано с Профсоюзной организацией и принято на заседании Педагогического совета.

Согласно плану-графику, в 2021 году было проведено 2 тематические проверки:

- февраль - «Организация работы по социально - коммуникативному развитию дошкольников»;
- ноябрь - «Организация, проведение и эффективность здоровьесберегающих мероприятий ДОО: утренней гимнастики, гимнастики пробуждения, закаливающих процедур».

Итоги проверки, направленные на изучение работы педагогов с детьми по формированию социально-коммуникативных умений и навыков, показали, что педагоги достаточно компетентны и ведут профессиональную деятельность в данном направлении. Умения педагогов позволяют поддерживать и поощрять инициативу детей в позитивном эмоциональном общении. У детей сформирован высокий уровень социального развития.

Деятельность по воспитанию культуры и физкультурно-оздоровительной работе организуется на высоком уровне. Реализуется план профилактических и противоэпидемиологических мероприятий по заболеваемости ОРВИ, гриппа и

коронавирусной инфекции, организовано родительское собрание в режиме онлайн «О здоровье всерьез».

Итоги систематического контроля показали своевременность в наличии и предоставлении документации педагогов, соответствие требованиям делопроизводства. Высокий уровень профессиональной компетентности в освоении ФГОС ДО. Наряду с этим выявлено незначительное количество нарушений, исправленных в ходе проверок.

В рамках оперативного контроля проведены аналитические мероприятия по определению эффективности образовательной деятельности, организации и проведению родительских собраний, созданию безопасных условий для дошкольников, Результаты оформлены в аналитических справках, педагоги ознакомлены. По итогам выявлены незначительные недостатки в организации психолого-педагогического сопровождения. Спланирована методическая помощь по данному направлению.

Оценка деятельности методического сопровождения по реализации годового плана отражена в таблице №12.

Таблица 12

- поддержка творческой инициативы на основе профессиональных и интересов	
творческие конкурсы	100 % педагогов участники конкурсов в ДОО 14 % педагогов участники конкурсов профессионального мастерства 72% педагогов – подготовка детей к участию в городских, краевых, всероссийский конкурсах
общественная деятельность	51% педагогов организаторы выставки цветов в День города 92% члены Профсоюзной организации (имеют награды и поощрения от Профкома)
проектная деятельность	100 % педагогов участвуют в реализации групповых проектов и в проектах детского сада
методические мероприятия	100% педагогов участники методических мероприятий в ДОО 39 % педагогов участники городских методических мероприятий
- содействие в обобщении практического опыта работы, введение инноваций, способствующих повышению эффективности образовательного процесса ДОО:	
диссеминация	100% педагогов участники краевых, городских методических мероприятий по обобщению опыта работы в соответствии с ФГОС ДО
публикации в СМИ	23 % педагогов имеют публикации в научных журналах
онлайн педагогика	70% педагогов размещают методические материалы на сайтах дошкольного образования 37% педагогов прошли онлайн тестирование по вопросам введения ФГОС ДО
наставничество	30% педагогов наставников работают с молодыми специалистами
- оказание помощи в совершенствовании педагогического мастерства:	
курсы КПК	100% педагогов своевременное прохождение курсов в соответствии с планом
аттестация	13%: 2 педагога – высшая категория;
ПП	7% педагогов прошли профессиональную переподготовку по направлению «Дошкольное образование»;

самообразование	100% курсы по оказанию первой помощи
- стимулирование и поощрение профессиональной и творческой активности:	
награды	60% Дипломы за участие и подготовку воспитанников в творческих конкурсах

Выводы и рекомендации по разделу: контроль качества образовательной деятельности, условий и результатов осуществляется систематически, на основании локального документа ДОО, способствует выявлению и устранению недостатков, определению стратегии принятия управленческих решений.

Раздел 10. Общие выводы

Функционирование и организация работы в ДОО – это инфраструктура, соответствующая санитарным правилам, образовательным стандартам и в 2021 году было направлена на:

- соответствие целей, содержания, результатов образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО;
- реализацию Образовательной программы, циклограмм деятельности специалистов;
- снижение заболеваемости детей и повышение уровня физической подготовленности детей;
- сформированность знаний, умений, навыков воспитанников;
- успешную адаптацию и социализацию воспитанников к новым жизненным условиям в ДОО и в школе, их эмоциональное благополучие;
- профессиональное развитие педагогов: повышение уровня квалификации, образовательного уровня, мотивации к инновационной деятельности;
- включенность родителей в планирование, организацию и управление образовательным процессом детского сада;
- удовлетворенность потребителей услуг деятельностью ДОО.

Кадровый потенциал:

- штатная численность педагогов и ее фактическое наличие;
- образовательный уровень и профессиональная квалификация педагогов;
- физическое и психологическое здоровье педагогов,
- психологическая готовность педагогов к инновациям и способность к достижению необходимого позитивного результата;
- способность педагогов к творческим преобразованиям окружающей действительности и положительная мотивация по отношению к новому, то есть совокупность множества составляющих, которые влияют на профессиональное развитие кадров.

Результативность реализации образовательной программы ДОО обеспечивает опытный, квалифицированный, профессиональный коллектив с достаточным образовательным цензом.

Приоритетные стратегические направления:

- повышение востребованности образовательных услуг, увеличение и расширение спектра платных образовательных услуг;

- увеличение охвата детей дошкольного возраста различными формами дошкольного образования;
- внедрение новых информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов нового поколения;
- обеспечение безопасности образовательного пространства, приведение состояния учреждения образования в соответствие с требованиями нормативных документов Роспотребнадзора, Ростехнадзора и Госпожнадзора.

10.1. Показатели деятельности ДОО, подлежащие самообследованию

Показатели деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)

Краткое наименование образовательной организации
ИНН образовательной организации

МБДОУ ЦРР - "ДЕТСКИЙ САД №132"
2225042606

N п/п	Показатели	Единица измерения	№ строки	Значение	
				5	6
1	Образовательная деятельность		1		
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	человек	2	173,00	
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек	3	173,00	
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	человек	4	2,00	
1.1.3	В семейной дошкольной группе	человек	5	0,00	
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	человек	6	0,00	
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	7	25,00	
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	человек	8	148,00	
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек/%	9	173,00 /	100,00 %
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек/%	10	173,00 /	100,00 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	человек/%	11	0,00 /	0,00 %
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	человек/%	12	0,00 /	0,00 %
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	человек/%	13	0,00 /	0,00 %
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	человек/%	14	0,00 /	0,00 %
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	человек/%	15	0,00 /	0,00 %
1.5.3	По присмотру и уходу	человек/%	16	0,00 /	0,00 %
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	день	17	8,70	
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	человек	18	14,00	
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек/%	19	11,00 /	78,50 %
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	20	10,00 /	71,40 %
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек/%	21	3,00 /	21,00 %
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	22	2,00 /	14,20 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	23	8,00 /	57,00 %
1.8.1	Высшая	человек/%	24	6,00 /	43,00 %
1.8.2	Первая	человек/%	25	2,00 /	14,00 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	26		
1.9.1	До 5 лет	человек/%	27	7,00 /	50,00 %
1.9.2	Свыше 30 лет	человек/%	28	1,00 /	7,10 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	29	2,00 /	14,00 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	30	0,00 /	0,00 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	31	14,00 /	100,00 %

1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	32	14,00	100,00 %
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	человек/человек	33	12,35	12,35
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		34		
1.15.1	Музыкального руководителя	да/нет	35	да	
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да/нет	36	да	
1.15.3	Учителя-логопеда	да/нет	37	нет	
1.15.4	Логопеда		38	нет	
1.15.5	Учителя-дефектолога	да/нет	39	нет	
1.15.6	Педагога-психолога		40	нет	
2.	Инфраструктура		41		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв.м.	42	765,00	кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м.	43	124,00	кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	да/нет	44	нет	
2.4	Наличие музыкального зала	да/нет	45	да	
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да/нет	46	да	

Заведующий МБДОУ
«Детский сад №132»



/О.Л.Прокушина

10.2. Анализ показателей деятельности ДОО

- Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования составила 173 воспитанника, муниципальное задание выполнено на 100%. Все воспитанники посещают дошкольную организацию в режиме 12-ти часового дня, так все возрастные группы функционируют в данном режиме
 - Детей с ограниченными возможностями здоровья и детей инвалидов - нет.
 - Доля воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО составила 100%.
 - Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника в 2020 году составил – 8,7 дня, что ниже показателя, утверждённого муниципальным заданием (8,9 дней).
 - Общая численность педагогических работников (15 педагогов).
 - Увеличилась доля педагогов, получивших профессиональную переподготовку по направлению «Дошкольное образование» на 7%.
 - Доля, аттестованных педагогов 60%, это обусловлено наличием в штате молодых педагогов. Для них организована методическая помощь в подготовке к аттестационным мероприятиям. В III, IV квартале 2021 года аттестованы 2 педагога.
 - Стабильную группу составляют педагоги, имеющие стаж работы с 5 до 30 лет – 43% (6 педагогов); до 5 лет – 57% (8 педагогов). В 2021 году в ДОО приняты три педагога.
 - Численность педагогических работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности составила 15 человек. Таким образом 100% педагогических работников своевременно прошли курсы повышения квалификации.
 - Педагогический коллектив ДОО владеет высоким уровнем профессиональной компетентности, стабильный, работоспособный.
- Образовательная деятельность организована во взаимодействии всех участников образовательных отношений. В штате имеются узкие специалисты: музыкальный руководитель (1), инструктор по физической культуре (1).
- Уровень оснащения материально-технической базы позволяет обеспечить выполнение требований ФГОС ДО в условиях реализации образовательной программы дошкольного образования.