

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №132»
(МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132»)
на 2021-2024 годы

Председатель профсоюзной
организации работников
МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132»



/Т.А. Преснякова
2021 года

Заведующий МБДОУ ЦРР –
«Детский сад №132»
города Барнаула



/О.Л. Прокушина
2021 года

Администрация МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» (далее – образовательная организация), в лице заведующего Прокушиной Ольги Леонидовны (далее - Работодатель), с одной стороны и работниками, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация в лице председателя Пресняковой Татьяны Александровны, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 10.8 коллективного договора МБДОУ ЦРР – «Детский сад №132» на 2021 – 2024 годы (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1. Пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Работникам на основании письменного заявления предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением среднего денежного содержания (зарботной платы) по следующим основаниям:

рождение ребенка (усыновление (удочерение) – 1 календарный день;

вступление в брак (работников или их детей) – не более 3 календарных дней;

смерть близких родственников – не более 3 календарных дней;

матери (отцу, опекуну), направляющим детей – школьников в первый класс, – 1 календарный день (первый день школьного учебного года);

чрезвычайные (аварийные) ситуации природного и (или) техногенного характера – не более 2 календарных дней;

вакцинация прививками, включенными в национальный календарь профилактических прививок и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям – 1 календарный день в день вакцинации, при этом день вакцинации согласовывается с Работодателем.

Работник обязан предоставлять делопроизводителю образовательной организации документы, подтверждающие наличие оснований для предоставления дополнительных оплачиваемых дней отдыха, предусмотренных настоящим пунктом, с подтверждением обстоятельств, являющихся основанием для предоставления дополнительных оплачиваемых дней отдыха.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В КГКУ
УСЗН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ

№ 286/04 от 15.09.2021

Васильев Николай С.В.

Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года со дня вакцинации».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021;

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021 – 2024 годы.